VISION رؤيـــة 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

جامعة المجمعة
Majmaah University

# الخطة التشغيلية

# للإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية

# بجامعة المجمعة

# ٢٠٢٠م – ٢٠٢٥م

## كلمة المدير العام

**الحمد لله وحده والصلاة والسلام على من لانبي بعده، أما بعد :-**

إنطلاقاً من كون التخطيط منهجاً وأداةً ذكية تستهدف إتخاذ إجراءات في الحاضر لجني ثمارها بالمستقبل، ويعتبر أول عنصر من عناصر الإدارة من أجل النجاح وإنجاز المهام وتحقيق الأهداف .

لذا يُسعدنا أن نضع بين أيديكم الخطة التشغيلية للإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية٢٠٢٠-٢٠٢٥ والمنبثقة من أهداف ومؤشرات الخطة الإستراتيجية الثالثة لجامعة المجمعة ٢٠٢٠-٢٠٢٥ والتي تأتي ضمن توجهات وسياسات رؤية المملكة العربية السعودية٢٠٣٠ تلك الرؤية الطموحة التي تبنتها قيادتنا الرشيدة رعاها الله وسدد خطاها .

سائلين الله العلي القدير أن تحقق هذه الخطة التطلعات الطموحة التي وضعت من أجلها .

**والله ولي التوفيق ،،،**

**م. عبد العزيز بن فهد الشنيفي**

# المحتويات


كلمة المدير العام . . . . . ١

المحتويات . . . . . ٢

مقدمة . . . . . ٣

أولاً : الإطار المنهجي للخطة . . . . . ٤

١-١ : المنطلقات المرجعية للخطة: . . . . . ٤

١-٢ : منهجية إعداد الخطة : . . . . . ٥

١-٣ : مراحل إعداد الخطة: . . . . . ٥

ثانياً: الإطار المؤسسي . . . . . ٦

٢-١ : نبذة عن الإدارة : . . . . . ٦

٢-٢ : الهيكل التنظيمي . . . . . ٧

٢-٣ : أقسام ووحدات الادارة . . . . . ٧

٢-٤ : احصائيات الإدارة : . . . . . ٨

٢-٥ : تشخيص الواقع والوضع الراهن . . . . . ٩

٢-٥-١ : النظام الجغرافي للمشاريع: . . . . . ٩

٢-٥-٢ : مشاريع الجامعة الحالية . . . . . ١٠

٢-٥-٣ : مشاريع تحت الطرح والترسية . . . . . ١١

٢-٥-٤ : نسبة المباني المملوكة للجامعة . . . . . ١١

٢-٦ : البيئة الداخلية (عناصر القوة والضعف) . . . . . ١٢

٢-٧ : البيئة الخارجية (الفرص والتحديات) . . . . . ١٢

ثالثاً: الإطار الاستراتيجي والتشغيلي . . . . . ١٣

٣-١ : الرؤية . . . . . ١٣

٣-٢ : الرسالة . . . . . ١٣

٣-٣ : القيم المؤسسية . . . . . ١٣

٣-٤ : الأهداف . . . . . ١٣

٣-٥ : مصفوفة الأهداف والمؤشرات والمبادرات . . . . . ١٤

رابعاً: متطلبات التنفيذ الناجح للخطة . . . . . ١٥

خامساً: فريق إعداد الخطة : . . . . . ١٦

## مقدمة

إن وضـــع خطة تشـــغيلية للإدارة العامة للمشـــروعات والشـــؤون الفنية بما ينســـجم مع الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة يهدف إلى تحقيق جملة من أهداف ورسالة الإدارة بكفاءة واقتدار ويطمح إلى أن تكون أعمال الإدارة مخططة ومنظمة تساعد على الارتقاء بمستوى الخدمات.

ووفقاً لذلك فقد تم تشـــكيل فريق من الإدارة يرأســـه المدير العام للوصـــول إلى خطة تشـــغيلية متكاملة تتضمن محاور أساسية هي:

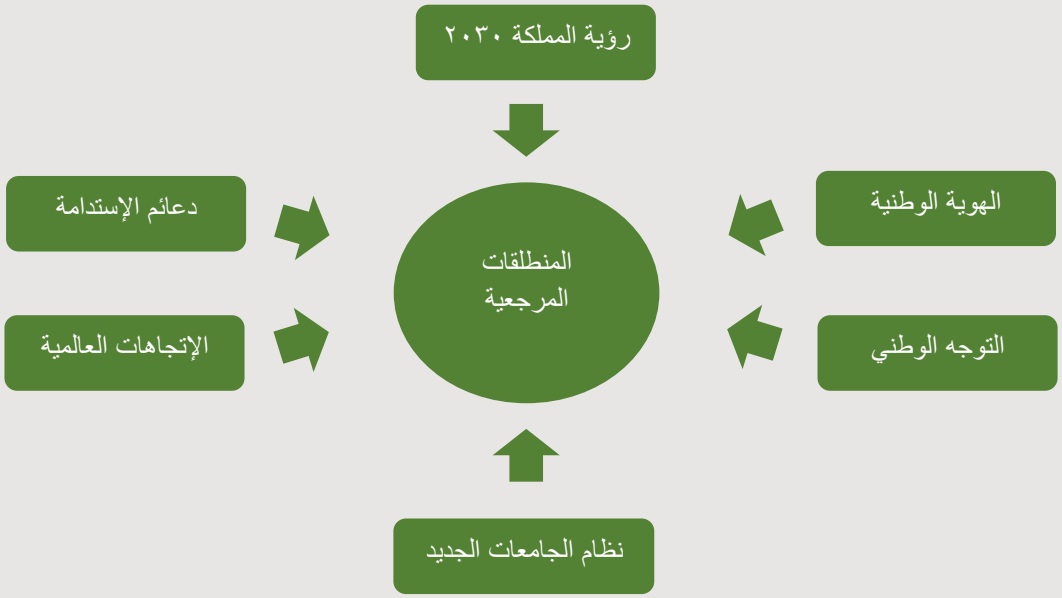
١ **الإطار المنهجي للخطة.**
٢ **الإطار المؤسسي.**
٣ **الإطار الاستراتيجي والتشغيلي.**
٤ **متطلبات التنفيذ الناجح للخطة.**
٥ **فريق إعداد الخطة.**

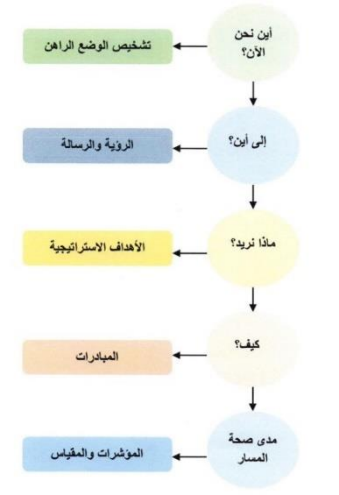
## أولاً : الإطار المنهجي للخطة

### ١-١ : المنطلقات المرجعية للخطة :

ترتكز الخطة الحالية على مجموعة من المنطلقات والمبادئ والضوابط المرجعية والتي من أهمها ما يلي:

- الهوية الوطنية والخصوصية الثقافية والاجتماعية.
- رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتركيز على التوجهات التعليمية والتنموية.
- التوجه الوطني للارتقاء بالتعليم العالي وتنمية قدراته التنافسية في ظل اقتصاد قائم على المعرفة والابتكار.
- التشريعات واللوائح التنظيمية للتعليم الجامعي والتوجهات المستقبلية لوزارة التعليم ( النظام الجديد للجامعات بالمملكة ) .
- الخطط التنموية بالمملكة بما يساعد على استشراف التوجهات الرسمية للتعليم .
- الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة ٢٠٢٠-٢٠٢٥ .
- المواءمة مع كافة المتغيرات الإدارية والتنظيمية والأكاديمية والعلمية والتقنية .
- الأولويات الاستراتيجية خلال المرحلة القادمة لبناء مبادرات إجرائية وبرامج ومشروعات تنفيذية شاملة .
- الاتجاهات العالمية المؤثرة على التعليم الجامعي وانعكاساتها على المسارات المستقبلية للكليات.






### ١-٢ : منهجية إعداد الخطة :

هناك رؤى وعدة منهجيات متنوعة حسب الهدف من التخطيط الاستراتيجي، ومستوى التطبيق، ولكن مهما كان الأسلوب أو الطريق، إلا أن التخطيط الاستراتيجي الناجح يعتمد على أربعة أمور أساسية وهي:

**أين نحن الان؟**

**أين نريد أن نكون في المستقبل؟**

**كيف يمكن أن نصل إلى ذلك الوضع المستقبل؟**

**كيف يمكن أن نقيس تقدمنا؟**

### ١-٣ : مراحل إعداد الخطة :

غالبًا ما تصاغ عملية التخطيط وفق مسار خطي، تؤدي كل خطة أو مرحلة بشكل منطقي إلى الخطة التالية، ولكن في واقع الممارسة الفعلية وخصوصاً عند تنفيذ المشاريع الانشائية يتطلب التعلم والتفاعل المستمر ومشورة الخبرات الهندسية لفهم متطلبات واحتياجات الواقع وإمكانات الوضع القائم، ويبين الجدول التالي مراحل إعداد الخطة :-

| م | المرحلة | المهام | المخرجات | وقت التنفيذ |
|---|---|---|---|---|
| ١ | التخطيط لإعداد الخطة التشغيلية | • التهيئة للبدء في وضع عمليات الخطة وبناء فرق العمل<br>• تحليل تجارب رائدة في مجال التخطيط الاستراتيجي ( عالميا ومحليا ) | • تشكيل فريق تخطيط المواجهة<br>• تحديد الشركاء الداخلين والخارجين<br>• تحديد الخطة التي يمكن الاستفادة منها في اعداد الخطة الحالية | فبراير ٢٠٢٠ |
| ٢ | تشخيص الواقع والوضع الراهن | رصد الانجازات النوعية وعناصر التميز والتحديات المتوقعة | تحليل نواحي القوة والضعف والفرص والتحديات | فبراير ٢٠٢٠ |
| ٣ | صياغة التوجه الاستراتيجي والتشغيلي | استكشاف الأولويات المستقبلية | صياغة الرؤية والرسالة والقيم، بما يساعد في تحديد مسارات العمل خلال المرحلة المقبلة | فبراير ٢٠٢٠ |
| ٤ | تطوير الأهداف ومؤشرات الأداء | التوافق على الأهداف خلال الفترة القادمة وأهم مؤشرات قياس الأداء | صياغة الأهداف والمؤشرات | مارس ٢٠٢٠ |
| ٥ | صياغة المبادرات والمشاريع التشغيلية والإجرائية | رصد احتياجات المستفيدين وتحديد المبادرات والمشاريع التي تسهم في تحقيق الأهداف | بناء مصفوفة المبادرات | مارس ٢٠٢٠ |
| ٦ | مراجعة الخطة واعتمادها | المراجعة الفنية واللغوية للخطة | الاعتماد النهائي للخطة وتوزيعها على الأقسام والوحدات | ابريل ٢٠٢٠ |
| ٧ | تنفيذ ومتابعة الخطة | اعداد آلية لمتابعة الخطة | تقارير متابعة الخطة | |

## ثانياً: الإطار المؤسسي

### ٢-١ : نبذة عن الإدارة :

استحدثت الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية بجامعة المجمعة بموجب قرار معالي مدير الجامعة رقم (١٠) بتاريخ ١٤٣١/٧/١هـ، و تعتبر الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية من الإدارات ذو الدور الفعال بالجامعة، حيث تقوم بالتالي :

١ . طرح المشاريع للمنافسة بعد مراجعة الشروط والمواصفات الخاصة بها للحصول على أفضل العروض من الناحية الفنية والمالية وتحليلها وتقويمها.

٢ . الإشراف على المشاريع ومن ثم استلامها ابتدائيا من المقاولين بعد اكتمالها وتسليمها للجهة المختصة.

٣ . تطوير وتجديد مركز المعلومات بإدارة المشاريع والمحتوى على وثائق المشاريع المنفذة وقوائم المقاولين والاستشاريين الذين يتم دعوتهم للدخول في المنافسات .

٤ . التعامل مع متطلبات واستفسارات الجهات المختلفة داخل الجامعة أو خارجها فيما يتعلق بالمشاريع .

٥ . تشكيل لجان تقويم ودراسة العروض المقدمة لتنفيذ مشاريع الجامعة .

٦ . اقتراح أسماء لجان لاستلام الابتدائي والاستلام النهائي لأعمال المشاريع المنتهية

٧ . تقديم تقرير ربع سنوي عما أنجز من مهام وحالة الصرف على كافة المشروعات خلال تلك الفترة .

٨ . الاشتراك في إعداد متطلبات الجامعة من مشاريع وعمل خططها وميزانيتها.

٩ . إعداد الدراسات والتصاميم الهندسية والفنية .

١٠ . بحث العقبات الفنية والتي قد تواجه تنفيذ بعض المشاريع وايجاد الحلول المناسبة لها .

١١ . القيام بجولات ميدانية للمشاريع التي يتم تنفيذها .

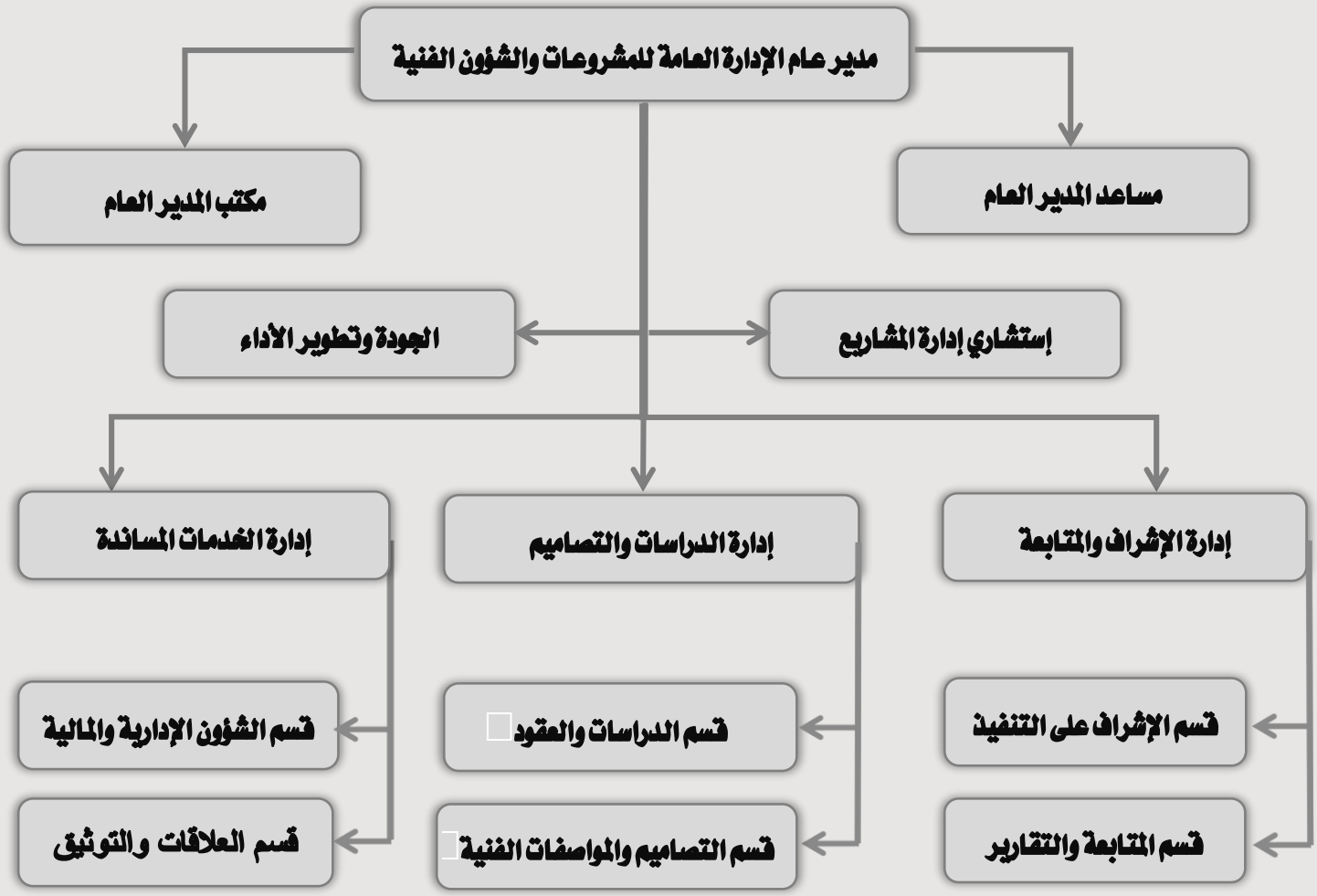
١٢ . تدقيق ومراجعة المستخلصات المالية .

١٣ . التنسيق مع الكليات والإدارات ذات العلاقة في الجامعة عند إعداد التصاميم المتعلقة بالمشاريع الخاصة بهم لمعرفة الاحتياج الفعلي لهم قبل البدء بالتنفيذ.

١٤ . المشاركة المجتمعية في تدريب الطلاب وإقامة الدورات التدريبية بالتعاون مع الشركات الرائدة في مجال المشاريع الهندسية .

١٥ . وضع النماذج وتطويرها لتسهيل آلية متابعة عمل المشاريع .

٢-٢ : الهيكل التنظيمي




٢-٣ : أقسام ووحدات الإدارة :-

١ . مركز الجودة وتطوير الأداء.

٢ . إدراة الدراسات والتصاميم .

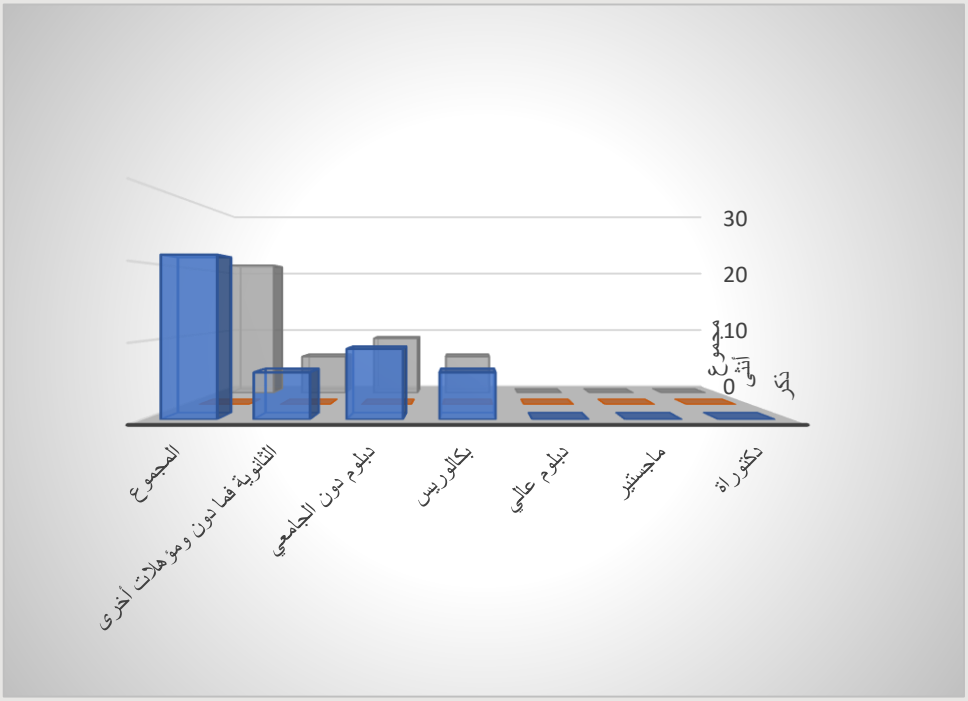
٣ . إدارة الإشراف والمتابعة .

٤ . إدارة الخدمات المساندة .

٥ . إدارة الدعم الفني .

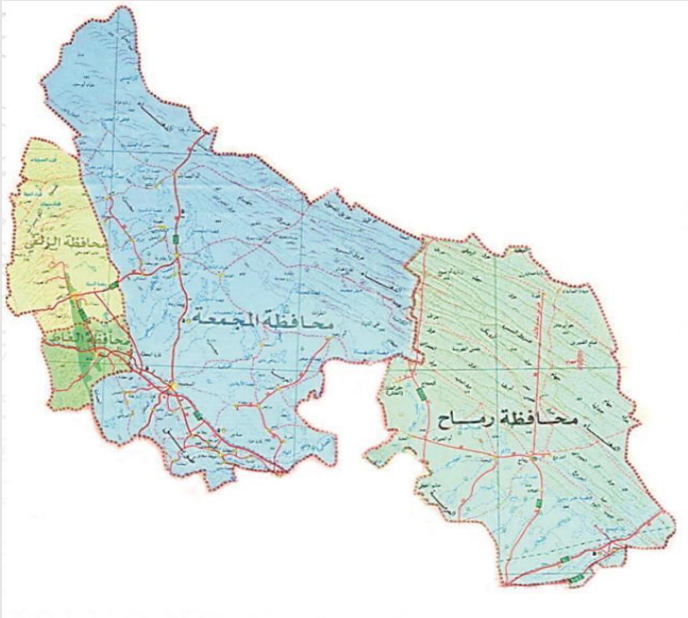
٢-٤ : احصائيات الإدارة :

| المجموعة الوظيفية | إداري وفني | | |
|---|---|---|---|
| المؤهل | ذكر | أنثى | مجموع |
| دكتوراة | ٠ | ٠ | ٠ |
| ماجستير | ٠ | ٠ | ٠ |
| دبلوم عالي | ٠ | ٠ | ٠ |
| بكالوريس | ٦ | ٠ | ٦ |
| دبلوم دون الجامعي | ٧ | ٠ | ٧ |
| الثانوية فما دون و مؤهلات أخرى | ٧ | ٠ | ٧ |
| المجموع | ٢٠ | ٠ | ٢٠ |



## ٢-٥ : تشخيص الواقع والوضع الراهن

### ٢-٥-١ : النظام الجغرافي للمشاريع :



المجمعة

الزلفي

الغاط

حوطة سدير

رماح

## ٢-٥-٢ : مشاريع الجامعة الحالية

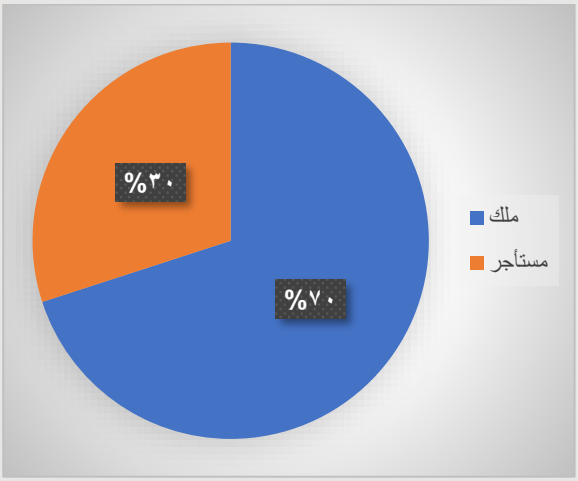
| م | اسم المشروع | موقع المشروع | حالة المشروع |
|---|---|---|---|
| ١ | إنشاء كلية العلوم الطبية التطبيقية ( المرحلة الثانية ) | المجمعة | تم الاستلام النهائي |
| ٢ | إنشاء مبنى الإدارة و العمادات المساندة | المجمعة | قيد الاستلام النهائي |
| ٣ | إنشاء الموقع العام لجامعة المجمعة ( المرحلة الثانية ) | المجمعة | قيد الاستلام النهائي |
| ٤ | إنشاء كلية التربية بمجمع الكليات | الزلفي | قيد الاستلام النهائي |
| ٥ | إنشاء المباني العاجلة للطالبات | المجمعة | تحت التنفيذ |
| ٦ | إنشاء المباني المساندة | المجمعة | تحت التنفيذ |
| ٧ | إنشاء مدرجات ومعامل وقاعات تعليمية لكلية العلوم للطالبات | الزلفي | تحت التنفيذ |
| ٨ | إنشاء مدرجات ومعامل وقاعات تعليمية لكلية طب الاسنان للطالبات | الزلفي | تحت التنفيذ |
| ٩ | إنشاء لوحات مفاتيح الجهد المتوسط لتغذية مشاريع المدينة الجامعية | المجمعة | تحت التنفيذ |
| ١٠ | تطوير البنية التحتية لمحطة تحلية المياه وأعمال الموقع العام | المجمعة | تحت التنفيذ |
| ١١ | إنشاء صالة متعددة الأغراض للطالبات | رماح | تحت التنفيذ |
| ١٢ | إنشاء مبنى إدارة الخدمات | المجمعة | تحت التنفيذ |

## ٢-٥-٣ : مشاريع تحت الطرح والترسية

| م | اسم المشروع | موقع المشروع |
|---|---|---|
| ١ | إنشاء مبنى كلية الهندسة | المجمعة |
| ٢ | إنشاء مبنى كلية إدارة الأعمال | المجمعة |
| ٣ | إنشاء مبنى إدارة مجمع الكليات | الزلفي |
| ٤ | إنشاء عيادات طب الأسنان | الزلفي |

## ٢-٥-٤ : نسبة المباني المملوكة للجامعة حالياً

| المدينة | عدد المجمعات | |
|---|---|---|
| | ملك | مستأجر |
| المجمعة | ١٠ | ٤ |
| الزلفي | ٥ | ٣ |
| الغاط | ٢ | ٠ |
| رماح | ٢ | ٠ |
| حوطة سدير | ٢ | ١ |
| المجموع | ٢١ | ٨ |




- مع ملاحظة أنه سيكون هناك تحديث لنسبة المباني المملوكة للجامعة نهاية عام ٢٠٢٠ م بما يتوائم مع المباني الجاري تنفيذها حالياً والتي من المفترض إنتهاء إنشاؤها نهاية العام بإذن الله.

### ٢-٦ : البيئة الداخلية (عناصر القوة والضعف)

| عناصر القوة | عناصر الضعف |
|---|---|
| ١ وجود أنظمة إلكترونية فعالة. | ١ إفتقار الإدارة للدورات التدريبية المتخصصة. |
| ٢ اعتماد الأدلة الإجرائية في التصميم والتنفيذ والاشراف في المشاريع الانشائية. | ٢ ضعف التكاليف المعتمدة للتعاقد مع مكتب هندسي لتقديم الخدمات الاستشارية للإدارة. |
| ٣ استكمال العديد من مرافق الجامعة والمشاريع الأخرى. | ٣ عدم ربط بعض المشاريع بالأولويات الاستراتيجية. |
| ٤ تفعيل الشراكات سواء داخل الجامعة أو خارجها. | ٤ عدم الكفاية بأعداد المهندسين والفنيين السعوديين. |

### ٢-٧ : البيئة الخارجية (الفرص والتحديات)

| الفرص المتاحة | التحديات المؤثرة |
|---|---|
| ١ وجود رؤية المملكة ٢٠٣٠ كموجه ومحفزة للتطوير. | ١ الحاجة لاستكمال البنية التحتية والمشاريع الانشائية. |
| ٢ دعم الدولة للتعليم الجامعي وتطويره. | ٢ التنافس في استقطاب الكفاءات الهندسية والفنية المتميزة. |
| ٣ تخصيص أرض للجامعة في كل محافظة. | ٣ متطلبات تحقيق المواءمة مع توجهات رؤية المملكة ٢٠٣٠. |
| ٤ وجود بيئة جامعية نموذجية ورائدة. | ٤ تطلعات واحتياجات المجتمع المحلي والوطني. |

## ثالثاً: الإطار الاستراتيجي والتشغيلي:

### ٣-١: الرؤية:

مدينة جامعية حديثة في المجمعة وفروع الجامعة الأخرى وفق أحدث ما توصلت إليها الهندسة في فن التصاميم والتقنية الانشائية.

### ٣-٢: الرسالة:

تسعى الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية إلى بناء جامعة تضاهي في تصميمها وبيئتها التعليمية كبرى الجامعات المتميزة عالمياً دون الخروج عن القيم الأصيلة التي تميزت بها بلادنا الغالية مستفيدين من طاقاتنا البشرية والمادية التي أنعم الله علينا بها للارتقاء بالعملية التعليمية تحت القيادة الرشيدة.

### ٣-٣: القيم المؤسسية:

- العمل بروح الفريق الواحد.
- النزاهة والشفافية.
- الالتزام وتحمّل المسؤولية.
- الإبداع والإتقان.
- المشاركة والتكامل.

### ٣-٤: الأهداف:

١ . ضبط جودة وكفاءة المشاريع في مجال الإدارة والإنشاء و التأكد من تطبيق المواصفات الهندسية و الفنية المطلوبة.

٢ . بناء الكيان القادر ذاتياً على خدمة الجامعة و المجتمع في إدارة و إنشاء المشاريع و الإشراف عليها.

٣ . استقطاب الخبراء المتميزين في مجال إدارة المشاريع و الاستفادة من جهودهم في توطين المعرفة التخصصية.

٤ . رفع كفاءة استثمار الموارد البشرية والمادية المتاحة، لصالح المشروعات الحالية و المستقبلية.

٥ . المساهمة الفاعلة في تذليل الصعوبات التي تعترض إنجاز المشروعات أو تساهم في تقليص جودتها.

٦ . تعزيز مبدأ النزاهة و الشفافية في جميع الأعمال التي تقوم بها الإدارة و العمل على سرعة إنجازها.

٧ . تطبيق الأنظمة و اللوائح المنظمة للأعمال الفنية و الهندسية والإدارية.

## ٣-٥ : مصفوفة الأهداف والمؤشرات والمبادرات :

### ٣-٥-١ : الهدف الإستراتيجي : الالتزام بالحوكمة الشاملة

| الأهداف التفصيلية | مؤشرات قياس الأداء | المبادرات | مسؤولية التنفيذ | الجهة المساندة | الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ٢١/٢٠ | ٢٢/٢١ | ٢٣/٢٢ | ٢٤/٢٣ | ٢٥/٢٤ |
| تمكين الكفاءات الأكاديمية والإدارية والهندسية | • معدل نمو العنصر النسائي.<br>• معدل نسبة الصلاحيات الممنوحة. | • تمكين الدور النسائي على عقود الإشراف الهندسي.<br>• توسيع النطاق والصلاحيات لمدراء الإدارات والمشاريع . | الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية | وكالة الجامعة | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

### ٣-٥-٢ : الهدف الإستراتيجي : الارتقاء بمكانة الجامعة

| الأهداف التفصيلية | مؤشرات قياس الأداء | المبادرات | مسؤولية التنفيذ | الجهة المساندة | الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ٢١/٢٠ | ٢٢/٢١ | ٢٣/٢٢ | ٢٤/٢٣ | ٢٥/٢٤ |
| الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية | عدد الشراكات مع المؤسسات المجتمعية. | التعامل مع بعض الجهات المحلية ( البلديات ) أو غيرها في دراسة مشكلات المجتمع والحلول الهندسية. | الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية | وكالة الجامعة | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| تحقيق أهداف التنمية المستدامة | معدل نسبة الطلاب ممن تدربوا في مشاريع الجامعة. | • تدريب عدد من طلاب كلية الهندسة .<br>• اقامة دورات وورش عمل هندسية . | | | ✓ | ✓ | | | |

### ٣-٥-٣ : الهدف الإستراتيجي : تحسين جودة الخدمات

| الأهداف التفصيلية | مؤشرات قياس الأداء | المبادرات | مسؤولية التنفيذ | الجهة المساندة | الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ٢١/٢٠ | ٢٢/٢١ | ٢٣/٢٢ | ٢٤/٢٣ | ٢٥/٢٤ |
| تحقيق متطلبات الجامعة الذكية | • متوسط رضا المستفيدين عن جودة الخدمات والمرافق الجامعية.<br>• نسبة التحول الرقمي في منظومة الخدمات والتطبيقات الذكية. | • تحويل نظام تأهيل شركات المقاولات والمكاتب الاستشارية والموردين إلى نظام إلكتروني.<br>• إنشاء وتجهيز مقر لنظام BMS للتحكم في جميع مباني الجامعة . | الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية | وكالة الجامعة | | ✓ | ✓ | ✓ | |

## رابعاً: متطلبات التنفيذ الناجح للخطة :-

**تتضمن أهم المتطلبات والعوامل المساعدة على نجاح الخطة والالتزام بها وتنفيذها بكفاءة ما يلي :-**

- **الالتزام بالتوجه والقيم والأهداف :**

يتم تنظيم ورش عمل بشكل دوري لمنسقي الخطط والتقارير بهدف إيجاد فهم مشترك للأهداف والمؤشرات وتعزيز الوعى لدى الجميع بصرورة الالتزام بالتوجه والقيم والأهداف المتوافق عليها بالخطة.

- **رفع الجاهزية :**

إن أحد أهم مرتكزات التنفيذ الناجح للخطة هو تحسين جاهزية كافة الوحدات من أجل التكيف والمواءمة مع المستجدات بما يحقق الاستعداد الجيد لجميع أنواع التغيرات والاحتمالات وتحديد الصورة المستقبلية المرغوبة التي يجب السعي نحو تحقيقها.

- **دعم الاستدامة التنظيمية :**

من أهم المحددات والمقومات لكفاءة تنفيذ الخطة وتحقق أهدافها هو الاستدامة التنظيمية والتخطيط الواقعي الذي يتسم بالكفاءة لتوفير كافة الموارد التي سوف تحتاجها المبادرات والبرامج والمشروعات المدرجة بالخطة.

- **المتابعة والتقويم :**

وتشمل عمليات المتابعة والتقويم الخطوات الأساسية:

- تحديد ما يجب قياسه وتوفر إمكانية قياس هذه النتائج بشكل موضوعي وثابت.
- قياس الأداء الفعلي للأنشطة المختلفة بإستخدام المؤشرات المحددة في أوقات محددة مسبقة.
- مقارنة الأداء الفعلي بالأداء المخطط له مع وجود درجة سماح محددة مقبولة بين الأداء الفعلي والأداء المخطط له .
- اتخاذ إجراءات تصحيحية بعد إجراء عملية مقارنة الأداء الفعلي مع الأداء المخطط له.

- **نظام منهجي للتقارير:**

من الضروري تطوير مهارات وفنيات إعداد التقارير المتعلقة بقياس مستويات التحقق والإنجاز الفعلي مقارنة بالمستويات المستهدفة وفق مؤشرات الأداء بما يساعد في ابراز أية انحرافات في الأداء وبعد القيام بعملية تقييم الأداء يتم علاج أوجه القصور من خلال تحديد الأنشطة والعمليات التي يمكن التركيز عليها لتحقيق ميزة تنافسية .

**خامساً : فريق إعداد الخطة :-**

| م | الاسم | الصفة |
|---|---|---|
| ١ | م/ عبد العزيز بن فهد الشنيفي | رئيساً |
| ٢ | م/ ماجد بن عبد الرحمن العلي | نائب الرئيس |
| ٣ | أ/ راكان بن سعد العتيبي | عضواً |
| ٤ | أ/ عبد الرحمن بن صالح السرهيد | عضواً |
| ٥ | أ/ عبد السلام بن ابراهيم العيدان | عضواً |

**وفي الختام، نسعى جاهدين كفريق عمل واحد في هذه الإدارة لتحقق ونجاح هذه الخطة وفق التطلعات الطموحة التي وضعت من أجلها ؛؛؛**

جامعة المجمعة
Majmaah University

الإدارة العامة للمشروعات والشؤون الفنية

الإيميل : gap@mu.edu.sa

الهاتف : ٠١٦٤٠٤٢١٧٥