

الخطة التشغيلية



برنامج الكيمياء



الخطة التشغيلية لبرنامج الكيمياء

1436-1437هـ

لجنة إعداد الخطة

المهمة	الوظيفة	الاسم	م
اعداد الهدف الاستراتيجي الثالث والاشراف العام	مشرفة البرنامج	د. جيهان عبد العزيز العميري	1
اعداد الهدف الاستراتيجي السادس	لجنة الاسهامات الاجتماعية	د. نوال محجوب سليمان	2
اعدادالهدف الاستراتيجي الخامس والتدقيق	منسق الجودة بالبرنامج	د. أماني حسن صالح	3
اعدادالهدف الاستراتيجي الثاني والمراجعة	منسقة لجنة جودة التعليم و التعلم	دمنال محمد محمد سالم	4
اعدادالهدف الاستراتيجي الرابع	منسقة لجنة أعضاء هيئة التدريس	د. مي مكي مشي	5
اعدادالهدف الاستراتيجي السابع	لجنة دعم تعليم الطلاب	أ. ابتهاج الحسن محمد	6
المشاركة بالتنسيق	منسقة لجنة دعم البنية التحتية	أ. ايناس طلال الجهني	7



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المحتويات:

م	الموضوع	الصفحة
1	اولا: مقدمة	4
2	ثانيا: رؤية ورسالة واهداف الكلية	5
3	ثالثا: رؤية ورسالة واهداف البرنامج	6
4	رابعا : حقائق وإحصاءات عن كلية التربية بالزلفي	8
5	خامسا : الاهداف الاستراتيجية والمبادرات	17



اولاً: مقدمة

لقد ارتكز بناء هذه الخطة التشغيلية لبرنامج الكيمياء بالزلفي علي أهداف ومؤشرات الخطة الاستراتيجية لجامعة المجمعة والمنبثق منها أهداف ومؤشرات الخطة الاستراتيجية لكلية التربية بالزلفي مع مراعاة نواتج تشخيص واقع البرنامج وما تم الوصول اليه من نقاط قوة ونقاط ضعف في بيئة البرنامج ، وكذلك الفرص والتحديات التي تفرضها متغيرات البيئة الاجتماعية الخارجية المحيطة بالبرنامج . لقد تم الاعتماد أيضا في صياغة المبادرات على مجمل الرؤى والمرئيات التي تم استخلاصها من خلال الاطلاع علي ما تم انجازه في الخطة السابقة و مراعاة عدم إغفال أبعاد الواقع الفعلي للبرنامج و ما يصبوا اليه من رغبة جادة في التطوير.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن مصفوفة الأهداف في الخطة الاستراتيجية الأساسية للجامعة تتضمن سبعة (7) أهداف استراتيجية عامة، و (41) هدفاً تفصيلياً يمكن بناء المبادرات والبرامج والمشروعات في ضوءها . و في خطتنا التشغيلية هذه راعينا ان تتوافق المبادرات المطروحة من جانبنا مع هذه الاهداف بنوعها الرئيسية و الفرعية.

لقد تضمنت هذه الخطة التشغيلية للبرنامج في ثناياها العديد من الانشطة التنفيذية . و هذه الانشطة تمثل ملامح عامة لهذه الخطة . ويشمل ذلك: الحصول على إحصاءات دقيقة وتطبيق استبيانات واجراء عمليات تقويم منهجي والتوصية باستحداث خطة دراسية ولجان واجراء دراسات مسحية واجراء دورات تدريبية ...

وتنفذ الخطة من خلال منسوبي البرنامج من أعضاء هيئة تدريس واداريات وطالبات بدرجات متفاوتة .
ختاماً: نحمد الله اولاً و اخيراً ونتمنى انجاز الخطة في الوقت المحدد

مشرفة البرنامج



ثانياً: رؤية و رسالة و اهداف كلية التربية بالزلفي

رؤية الكلية:

التميز تربوياً وأكاديمياً ومهنياً في بناء مجتمع المعرفة.

رسالة الكلية:

تسعى الكلية لإعداد التربويين والأكاديميين، والمهنيين، المؤهلين للمنافسة في بناء مجتمع المعرفة، وفق معايير الجودة.

اهداف الكلية:

- ✓ تخريج معلمين متميزين تربوياً وأكاديمياً ومهنياً.
- ✓ العناية بالبحث العلمي بما يخدم المجتمع ويحل مشكلاته .
- ✓ الارتقاء بالمستوى الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس.
- ✓ مواكبة أحدث الوسائل والطرق التعليمية المستخدمة في التعليم والتعلم .
- ✓ المنافسة المحلية والعالمية وصولاً إلى مصاف الكليات المتميزة.
- ✓ الإسهام في تلبية احتياجات الميدان التربوي.
- ✓ المشاركة في التدريب المستمر لشرائح المجتمع



ثالثاً: رؤية و رسالة و اهداف برنامج الكيمياء بالزلفي

رؤية البرنامج:

السعي الي ترسيخ بيئة تعليمية تتميز بجودة التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع وفقاً لمعايير الجودة العالمية

رسالة البرنامج:

يسعي القسم لإعطاء تعليم متميز يجمع بين المعرفة و الابتكار في مجال علم الكيمياء ،مع اعداد جيل جديد من الخريجات.

اهداف البرنامج:

- + تحقيق مستوى أكاديمي متقدم للخريجات في ضوء معايير الجودة.
- + إعداد الكفاءات العلمية المتخصصة في مجال الكيمياء التي تساهم في خدمة المجتمع وبرامج وخطط التنمية في مجالات التعليم والصحة والصناعة والبحث العلمي.
- + الإسهام في التقدم العلمي والمعرفي عن طريق البحوث العلمية الأكاديمية.
- + المشاركة في نشر الثقافة العلمية عن طريق عقد الندوات العلمية والمؤتمرات.
- + تقديم خدمة للمجتمع بقطاعه الحكومي والخاص من خلال نشر الوعي ببرامج الكيمياء وتبادل الخبرات.
- + توظيف استخدام البرامج الالكترونية في تقديم أحدث البرامج التعليمية في مجال الكيمياء.
- + تطوير اداء اعضاء هيئة التدريس عن طريق الدورات التدريبية والمشاركة في الندوات والمؤتمرات العلمية.



برامج مساندة

برامج وقتية - تنتهي بانتهاء تخريج الدفعات المتبقية

برامج أساسية

رابعاً: إحصاءات عن الكلية والبرنامج

ان كلية التربية و منذ تأسيسها ظلت تسير من تطور الي آخر في شتي الجوانب. حالياً يوجد في كلية التربية (7) برامج اكاديمية ، يقوم بالتدريس فيها (267) عضو هيئة تدريس ، و يوجد بالكلية عدد (5281) طالب و طالبة ، اما في مجال خدمة المجتمع فقد قدمت الكلية - و لازالت تقدم - اكثر من (7) فعاليات خدمية متنوعة ، شملت برامج توعوية ثقافية و دبلومات تعليمية و دورات تدريبية و محاضرات و ندوات و ملتقيات و معارض علمية . الجداول و الاشكال التالية توضح ذلك.



العلوم التربوية

الاقتصاد المنزلي

الدراسات الإسلامية

الحاسب الآلي

اللغة العربية

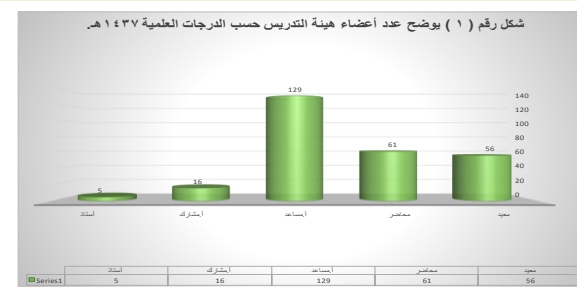
اللغة الإنجليزية

الكيمياء

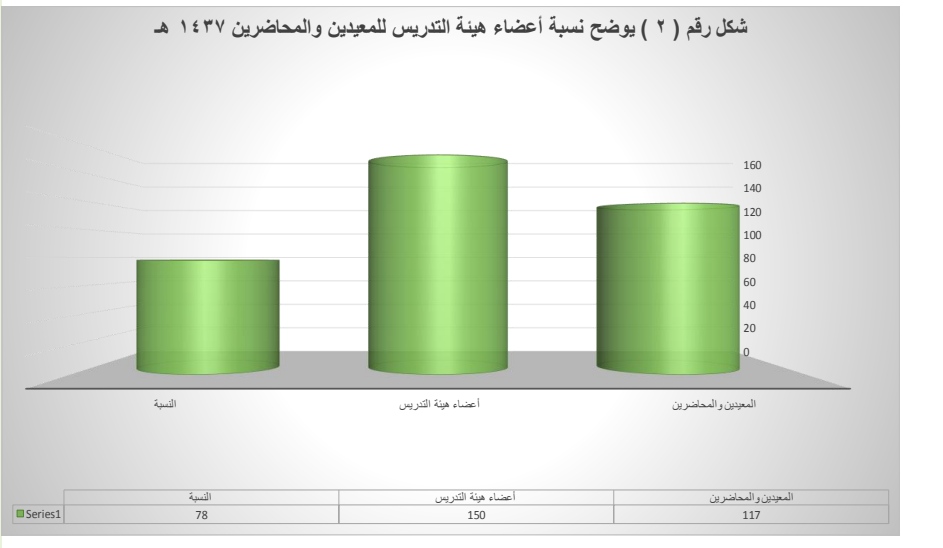
الفيزياء

الرياضيات

جدول رقم (1) يوضح برامج كلية التربية بالزلفي

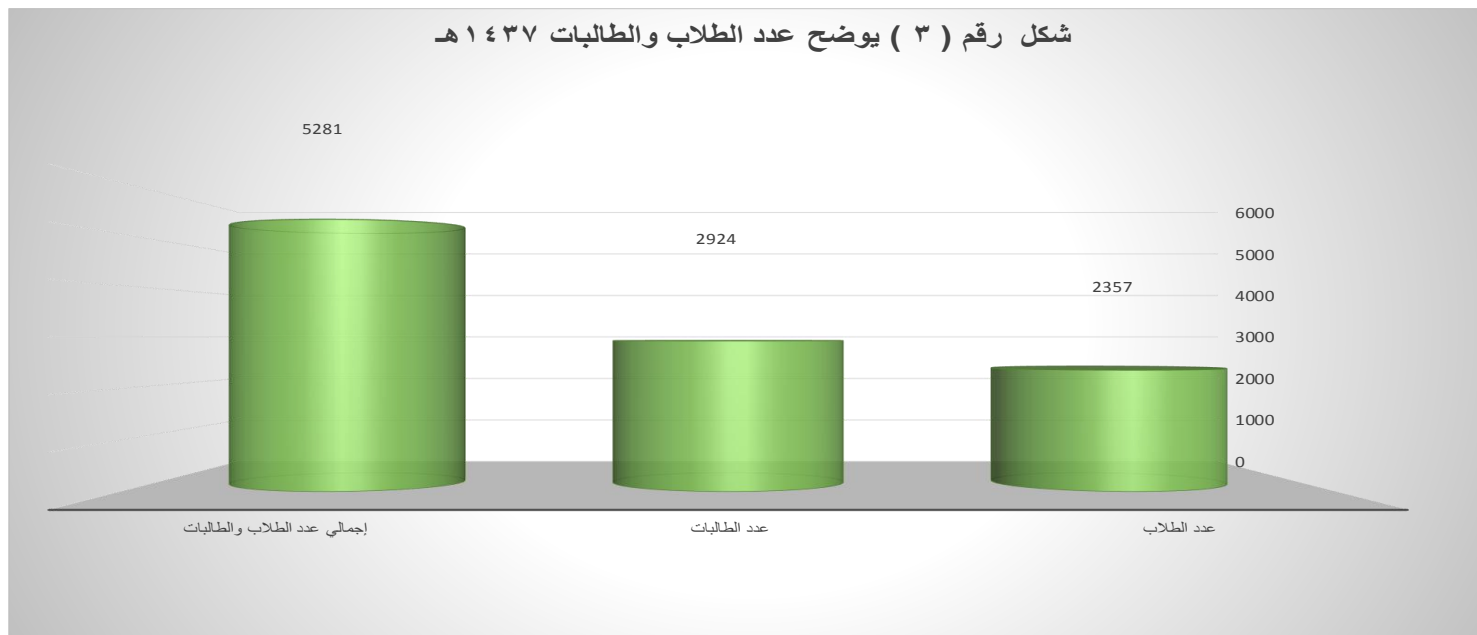


شكل رقم (٢) يوضح نسبة أعضاء هيئة التدريس للمعيدين والمحاضرين ١٤٣٧ هـ





شكل رقم (٣) يوضح عدد الطلاب والطالبات ١٤٣٧ هـ



جدول رقم (2) يوضح نسبة اعضاء هيئة التدريس و المحاضرين الي الطلاب



النسبة (بالتالي)	عدد (الطلاب والطالبات)	عدد أعضاء هيئة التدريس والمحاضرين	البرنامج
٤٧	٢٣٥٨	٥٠	الدراسات الإسلامية
٢١	٥٣٧	٢٦	اللغة العربية
٤١	١٣١١	٣٢	اللغة الإنجليزية
٢٥	٢٢٧	٩	الكيمياء
١٠	١٠٩	١١	الرياضيات
١٣	١١٤	٩	الفيزياء



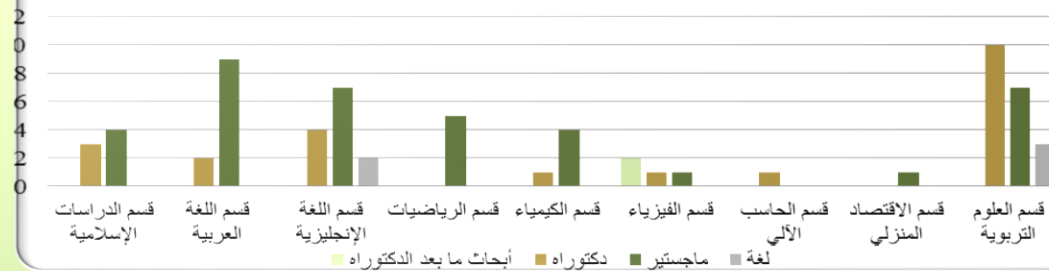
جدول رقم (3) يوضح الخدمات التي تقدمها الكلية للطلاب والطالبات ، وأعداد المستفيدين

عدد المستفيدين	الخدمات المقدمة
١٠٥٠	مكتبة الكلية
٢٢٢	حلقات نقاش علمية
٤٥٥	حلقات نقاش ثقافية
٣١٨٨	الإرشاد الأكاديمي
٤٩١٥	الإجمالي العام

شكل (٢-١-٢) : توزيع الأنشطة في كلية التربية بالزلفي في عام ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ وعدد الفعاليات



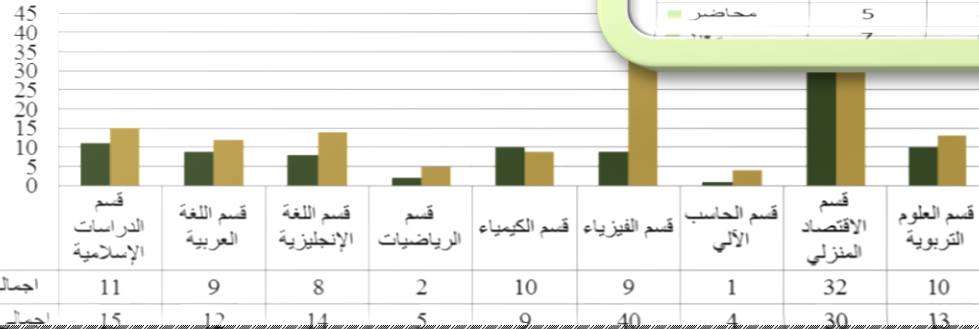
شكل (١-١-٤) : عدد المتبعثين بكلية التربية بالزلفي في عام ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ موزعين حسب القسم والدرجة المتبعث لها



شكل (١-١-٣) : التوزيع بالزلفي



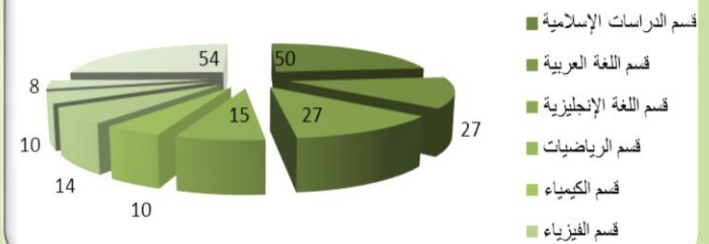
البرامج التدريبية المختلفة لتطوير الجهاز الإداري في أقسام الكلية وعدد المشاركين فيها



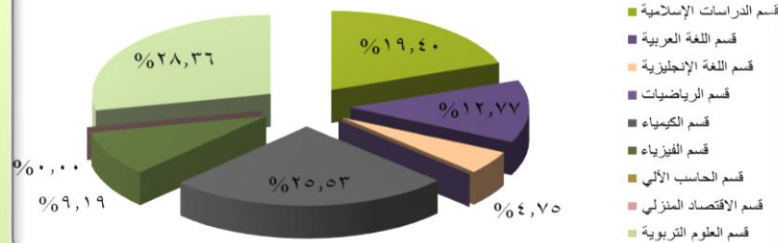
قسم	قسم الدراسات الإسلامية	قسم اللغة العربية	قسم اللغة الإنجليزية	قسم الرياضيات	قسم الكيمياء	قسم الفيزياء	قسم الحاسب الآلي	قسم الاقتصاد المنزلي	قسم العلوم التربوية
أستاذ	3	0	0	0	0	0	0	0	1
أستاذ مشارك	6	4	0	7	1	1	0	1	0
أستاذ مساعد	29	13	8	7	3	4	5	5	35
محاضر	5	4	0	3	2	2	4	1	11
معيد	7	6	0	5	5	5	2	1	7



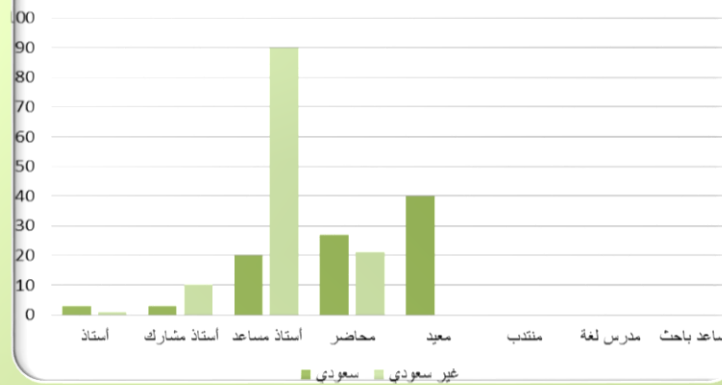
شكل (1-1-1) : اعداد اعضاء هيئة التدريس ومن هم في حكمهم في أقسام كلية التربية بالزلفي للعام الجامعي ١٤٣٥/١٤٣٦ هـ



شكل (٤-٥-٣) : التوزيع النسبي لإجمالي اعداد المؤتمرات بالاقسام نسبة الى إجمالي أعضاء هيئة التدريس في القسم



شكل (٣-1-2) : توزيع اعضاء هيئة التدريس في كلية التربية بالزلفي حسب الرتبة العلمية والجنسية والجنس





رابعاً: الاهداف الاستراتيجية والمبادرات

الهدف الاستراتيجي : 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي: 1 - تحسين مستوى الكفاءة الداخلية والخارجية للكليات و العمادات

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسئولية التنفيذ الأساسية - المساعدة
تقويم الطالبات للمقرر الدراسي	تطبيق استبانة تقويم المقرر استبانة رضا الطالبة عن الاختبار	1437/2/15 1437/6/30	1 - التقدير العام لجودة المقررات 2-تقييم اصحاب العمل لجودة الخريجات كم يحدد الاطار الوطني للمؤهلات	
إحصائية أعداد الطالبات اللاتي اكملن السنة الاولى بنجاح	بيان بأعداد الطالبات اللاتي اكملن السنة الاولى بنجاح	1437/4/1 1437/8/15	1 - نسبة الطالبات الداخلات بالبرامج اللاتي اكملن بنجاح السنة الاولى 2- معدل انتهاء المقررات في الحد الادني من المدة	



الهدف الاستراتيجي : 2: بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي : 2- هيكله التخصصات العلمية في ضوء احتياجات سوق العمل والمجتمع

مسئولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة		مؤشرات الأداء وشواهد	فترة التنفيذ من ---- إلى		أنشطة التنفيذ	المبادرات
وكالة الكلية لشئون الطلاب	وحدة الخريجين	1 - نسبة الخريجات اللاتي تعين في وظائف. 2- نسبة الخريجات المسجلات في برامج الدراسات العليا	1437/6/1	1437/1/1	تشكيل وحدة الخريجات بالبرنامج . إنشاء قاعدة بيانات للخريجات بالبرنامج	تفعيل آلية لحصر الخريجات اللاتي توظفن أو التحقن ببرامج الدراسات العليا
وكالة الكلية لشئون الطلاب	وحدة الخريجين	1 - نسبة رضا أصحاب العمل .	1437/6/1	1437/4/1	تطبيق مقاييس الرضا المهني عن الخريجات استبانة رضا اصحاب العمل عن مستوي الخريجات	وضع آلية لقياس رضا أصحاب العمل عن جودة مهارات الخريجات



الهدف الاستراتيجي : 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي : 3 - إكساب الطلبة المهارات الوظيفية وريادة الأعمال.

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
تطبيق المهارات الوظيفية في سياقات أكاديمية ومهنية متصلة بعلم الكيمياء	عقد دورات وورش عمل متابعة الطالبات اثناء التربية الميدانية تطبيق استبانة الخبرة الميدانية	1437/2/1 1437/7/15	نسبة حضور الطالبات لورش العمل نسبة رضا الطالبات عن الخبرة الميدانية	وحدة الخطط و البرامج الدراسية - وكالة الكلية لشئون التعليمية.
وضع آلية لتنمية مهارات التفكير الابداعي للطالبات	دورات -اعلام الطالبات بمواعيد المشاركة العلمي السابع	1437/5/1 1437/7/1	نسبة حضور الدورات - نسبة المشاركة في المؤتمر العلمي	وحدة الارشاد الاكاديمي - وكالة الكلية لشئون الطلاب.



الهدف الاستراتيجي : 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي : 4 - تطوير برامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة



الهدف الاستراتيجي : 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي : 5 - تطوير منظومة الإرشاد الطلابي في الجامعة

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع آلية لتفعيل الارشاد او الحقوق الطلابية بالبرنامج	دورات لقاءات مع المتفوقات والمتعثرات استبانة رضا الطالبات عن الخدمات	1437/4/1 1437/6/1	- المتفوقات والمتعثرات بالبرنامج نسبة رضا الطالبات عن خدمات الارشاد الطلابي	وحدة الارشاد الاكاديمي وكالة الكلية لشئون الطلاب
تطوير الخدمات المقدمة للطالبات حسب المعايير العالمية	تشكيل لجنة لمتابعة الخدمات الطلابية إعداد التقارير ورفع توصيات اللجنة تطبيق استبانة رضا الطالبات عن الانشطة	1437/4/1 1437/7/1	نسبة رضا الطالبات عن الخدمات	وحدة الارشاد الاكاديمي وكالة الكلية لشئون الطلاب



الهدف الاستراتيجي : 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي : 6 - تنوع مصادر التعلم وتطوير أساليب التقويم

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
تفعيل المكتبة الرقمية السعودية	مراجعة الاحصاءات من واقع السجلات	1437/6/1	1437/8/1	وحدة تقنيات التعليم - وكالة الكلية للشئون التعليمية.
تفعيل نظام التعليم الالكتروني D2L	تطبيق استبيانات علي المستفيدين	1437/4/1	1437/6/1	مكتبة الكلية التعليم الالكتروني
تطوير معامل الكيمياء	تشكيل لجنة المعامل والأمن والسلامة تقارير اللجنة توصيات اللجنة طلبات الاحتياج من ادوات ومواد كيميائية	1437/6/1	1437/8/1	وحدة القياس و التقويم - وكالة الكلية للشئون التعليمية.
انشاء مكتبة بالبرنامج	تشكيل لجنة بيان بمواصفات المكتبة بيان باحتياجات المكتبة		19. عدد الكتب و المراجع 20. متوسط عدد النسخ المتوفرة لكل كتاب	
تفعيل الية تقويم مخرجات التعلم بالبرنامج	تشكيل لجنة لمتابعة تحقق نواتج التعلم اعداد تقرير رفع التقرير و الاستفادة من نتائج التقرير		التقييم المستقل للبرنامج تقييم جودة المقررات من قبل اللجنة الاستشارية للبرنامج تقديرات الملاحظين الخارجيين لجودة البرنامج معد مشاركة اعضاء هيئة التدريس أنشطة التطوير المهني	



الهدف الاستراتيجي: 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي : 7 - الارتقاء بمستوى الخدمات والأنشطة الطلابية

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
تفعيل الانشطة اللامنهجية بالبرنامج	تشكيل لجنة متابعة تقارير اللجنة توصيات اللجنة	1437/6/1 1437/8/1	21 - نسبة الطالبات المشاركات في الأنشطة اللامنهجية 22.نسبة رضا الطالبات عن الانشطة الطلابية	وحدة الانشطة الطلابية وكالة الكلية لشئون الطلاب
تطوير مهارات التميز و الابداع والابتكار لدى الطالبات	دورات تدريبية	1437/6/1 1437/8/1	23- نسبة حضور الطالبات للدورات 24.نسبة مشاركة الطالبات في الانشطة	وحدة الانشطة الطلابية وكالة الكلية لشئون الطلاب



الهدف الاستراتيجي: 1 - بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي: 8 - تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي والوطني لدى الطالبات

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
تفعيل مشاركة الطالبات بالفعاليات الوطنية	محاضرات لقاء مع الطالبات عروض تقديمية	1437/4/1 1437/8/1	25. معدل المبادرات و الفعليات التي تعزز الانتماء الوطني	وحدة الأنشطة الطلابية وكالة الكلية لشئون الطلاب



الهدف الاستراتيجي: 2 : الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي: 1- استقطاب الكوادر المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة عليها

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع خطة لزيادة معدل التوظيف على درجة معيد / محاضر	حصر عدد المعيدين والمحاضرين الموجودين على راس العمل	1437/4/1	- معدل أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين	
		1437/5/30	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين غادروا القسم في السنة السابقة لأسباب عدا التقاعد بسبب السن.	
تحديد العجز بناء على التخصصات المطلوبة رفع التقارير للجهات المعنية		1437/4/1		
		1437/5/30		
		1437/4/1		
		1437/5/30		



الهدف الاستراتيجي : 2 الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي : 2- تعزيز مشاركة العنصر النسائي في المناصب الأكاديمية والادارية

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع آلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من حاملي الدكتوراه (سعوديين ومتعاقدين)	حصر أعضاء هيئة التدريس حملة الدكتوراه		- نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يحملون مؤهلات دكتوراه مصادقا عليها	
	تحديد العجز في التخصصات		المعدل الاجمالي للطالبات إلى أعضاء هيئة التدريس	
	رفع التقارير للجهات الاعلي		معدل أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين	



الهدف الاستراتيجي : 2 الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي : 3- تعزيز الأخلاقيات المهنية والقيم المؤسسية .

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع آلية لتفعيل الميثاق الاخلاقي لمنسوبي البرنامج	- تشكيل لجنة الميثاق الاخلاقي		نسبة المخالفات في العام الدراسي الواحد	
	حصر المخالفات لمنسوبي البرنامج			



الهدف الاستراتيجي : 2 الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي : 4 - تأهيل وتمكين القيادات الأكاديمية والإدارية

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع آلية لقياس الرضا الوظيفي و تقويم اعضاء هيئة التدريس	تطبيق مقياس الرضا المهني لأعضاء هيئة التدريس		مستوى رضا عن أداء الموظفين نسبة الطلبة للكاادر الاداري معدل الفنيين بالبرنامج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس	
وضع خطة لدراسة الاحتياجات التدريبية والمطلبات الوظيفية للموظفين بالبرنامج	- حصر اعضاء هيئة التدريس المشاركين في انشطة التطوير المهني - حصر اعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريب علي اساليب حديثة		- نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني خلال العام الماضي . - معدل أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعليم والتعلم - مستوى رضا الطالبات عن أساليب التعليم والتعلم مستوى رضا القيادات والموظفين عن البرامج التطويرية المقدمة لهم	



جامعة المجمعة
كلية التربية بالزلفي
الكيمياء



الهدف الاستراتيجي : 2 الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي : 5 - الارتقاء بأداء الموظفين وتطوير مهاراتهم

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية -- المساندة
وضع خطة مناسبة لاستيفاء الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس.	حصر الاحتياجات من الدورات التدريبية تنفيذ الدورات حسب الأهمية كتابة تقرير مفصل عن الدورات		<ul style="list-style-type: none"> - نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني خلال العام الماضي . - معدل أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعليم والتعلم - مستوى رضا الطالبات عن أساليب التعليم والتعلم <p>عدد أوراق العمل أو التقارير المقدمة للمؤتمرات خلال العام الماضي نسبة إلى أعضاء هيئة التدريس بدوام كامل</p>	

الهدف الاستراتيجي : 2 الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي : 6 - تحسين منظومة التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة



		<ul style="list-style-type: none"> - مستوى رضا ارباب العمل عن الخريجات ومهاراتهم - عدد الاستشارات والخدمات المقدمة للمجتمع المحلي وقطاع الاعمال - عدد برامج التثقيف المجتمعي . - نسبة الطلبة المشاركين في أنشطة تطوعية لخدمة المجتمع . - نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين الذين شاركوا في أنشطة وبرامج خدمة المجتمع. 			<p>تطبيق مقياس رضا ارباب العمل عن الخريجين</p> <p>تقارير اللجنة الاستشارية</p> <p>حصر اعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمة المجتمع</p>	<p>تفعيل دور المجتمع في الأنشطة المختلفة بالبرنامج</p>
--	--	--	--	--	--	--

الهدف الاستراتيجي : 3 تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية

الهدف التفصيلي: 1 - التطبيق المتكامل لنظم الادارة الالكترونية في جميع لجان البرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع خطة لعمـل اللجان	تشكيل اللجان تقارير اللجان توصيات اللجان		نسب القرارات التي تم اتخاذها باللجان نسبة اللجان التي لديها ادلة ارشادية للمستفيدين	



الهدف الاستراتيجي : 3 تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية

الهدف التفصيلي : 2 - تطوير نظام المعلومات الإدارية وقواعد البيانات والاحصاءات بالبرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
تفعيل قواعد البيانات والاحصاء بالبرنامج	انشاء قاعدة بيانات تطبيق مقياس رضا منسوبي البرنامج عن البيانات الاحصائية		نسبة الرضا عن البيانات الإحصائية للبرنامج قياس مستوي رضا اللجان عن توافر الاحصاءات والبيانات	وحدة التخطيط ادارة الجودة
تطبيق الارشفة الالكترونية لأعمال اللجان بالبرنامج	حصر البيانات المطلوبة للارشفة تزويد البرنامج بالبرامج المتخصصة في الارشفة تطبيق مقياس رضا منسوبي البرنامج عن برامج الارشفة		عدد الاعمال التي تم ارشفتها إلكترونيا	



الهدف الاستراتيجي : 3 تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية

الهدف التفصيلي : 3- تطوير التخطيط المالي بالبرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهدده	مسؤولية التنفيذ الأساسية -- المساندة
تفعيل الخطة التحفيزية لبرامج التنظيم الاداري	تشكيل لجنة لوضع الخطة التحفيزية تقارير اللجنة توصيات اللجنة		نسبة رضا اعضاء هيئة التدريس والموظفات عن دليل السياسات بالبرنامج	



الهدف الاستراتيجي : 4 - تطوير البنية التحتية والتقنية ورفع كفاءتها التشغيلية

الهدف التفصيلي: 1 توفير البيئة التقنية عالية الاعتمادية للخدمات والانشطة التعليمية

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ---- المساندة
وضع الية لتفعيل دور المسؤولين والعاملين بالبرنامج عن تطبيق التقنية الحديثة	- تطبيق مقياس رضا منسوبي البرنامج عن خدمة تقنية المعلومات -		عدد الزوار الشهري للمحتوي المعرفي في موقع البرنامج تقييم المستخدمين لخدمات تقنية المعلومات تقييم المستخدمين لخدمات التعليم الالكتروني	

الهدف الاستراتيجي : 4 - تطوير البنية التحتية والتقنية ورفع كفاءتها التشغيلية

الهدف التفصيلي: 2- تعزيز الصيانة الوقائية والتأهيلية للمنشآت والمرافق وفق معايير الامن والسلامة

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية --- المساندة



		عدد الدورات وورش العمل المقدمة للأمن والسلامة والصحة المهني بالبرنامج نسبة رضا المستفيدين عن الأمن والسلامة بالبرنامج مستوي الرضا عن الاستجابة لشكاوي الاعطال والصيانة			تشكيل لجنة الامن والسلامة تقارير اللجنة وتوصياتها تطبيق مقياس رضا منسوبي البرنامج عن ادوات الامن والسلامة.	تفعيل خطة الامن والسلامة والصحة المهنية بالبرنامج
--	--	--	--	--	--	--

الهدف الاستراتيجي : 4 - تطوير البنية التحتية والتقنية ورفع كفاءتها التشغيلية

الهدف التفصيلي : 4 - رفع الكفاءة التشغيلية لكافة المنشآت والمرافق والخدمات بالبرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية --- المساندة
تطوير الخطة التشغيلية لكافة المرافق والتجهيزات والخدمات بالبرنامج	تشكيل لجنة الخطة التشغيلية تقارير اللجنة وتوصياتها تطبيق مقياس رضا منسوبي البرنامج عن المرافق والتجهيزات		مستوي رضا المستفيدين عن الكفاءة التشغيلية للمرافق والتجهيزات والخدمات	



الهدف الاستراتيجي : 5 - الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة و التهيئة للاعتماد المؤسسي و البرامجي

الهدف التفصيلي: 1 - نشر ثقافة الجودة الشاملة و التقييم مستمر لدى منسوبي البرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - - المساندة
وضع خطة تطويرية لنشر ثقافة الجودة بالبرنامج	-تشكيل لجنة الجودة بالبرنامج -اعداد كتيب عن الجودة الشاملة و التقييم المستمر - طباعة مطويات لنشر ثقافة الجودة - اعداد تقرير لمتابعة نشر ثقافة الجودة بالبرنامج	1436/11/1 هـ 1437/8/1 هـ	- نسب منسوبي البرنامج الذين تلقوا تدريباً في مجالات الجودة - نسبة رضا منسوبي البرنامج عن الجودة و التقييم المستمر	لجنة الجودة بالبرنامج مشرفة البرنامج وحدة الجودة بالكلية



الهدف الاستراتيجي: 5 - الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة و التهيئة للاعتماد المؤسسي و البرامجي

الهدف التفصيلي: 2 - تطوير نظام ضمان الجودة وفق نموذج منهجي

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - - المساندة
1) تحديد العمليات اللازمة لتطوير نظام ادارة ضمان الجودة المبادرة وتطبيقها	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة الجودة بالبرنامج - عقد دورات تدريبية وورش عمل عن ادارة ضمان الجودة بالبرنامج - اعداد تقرير عن عمليات التقييم الشامل البرنامج 	1436/11/1 هـ 1437/8/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> - مقارنة نتائج البيانات الاحصائية للبرنامج لمدة عامين - نسبة الاستفادة من نتائج البيانات 	لجنة الجودة بالبرنامج مشرفة البرنامج وحدة الجودة بالكلية



الهدف الاستراتيجي: 5 - الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة و التهيئة للاعتماد المؤسسي و البرامجي

الهدف التفصيلي: 2 - تطوير نظام ضمان الجودة وفق نموذج منهجي

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- -- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - -- المساندة
(2) تحديد المعايير والطرق اللازمة لضمان فعالية نظام إدارة الجودة	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل لجنة الجودة بالبرنامج - استخدام نتائج تقارير المراجعة في التحسين والتطوير بالبرنامج - وضع خطة لتطوير معايير البرنامج - وضع توصيات للتحسين والتطوير بالبرنامج 	1436 هـ / 11/1 1437/8/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> - مقارنة نتائج البيانات الإحصائية للبرنامج لمدة عامين - التقويم المستقل للبرنامج - تقارير المراجعة الداخلية للبرنامج 	<p>مشرفة البرنامج وحدة الجودة بالكلية</p> <p>لجنة الجودة بالبرنامج</p>



الهدف الاستراتيجي : 5 - الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة و التهيئة للاعتماد المؤسسي و البرامجي				
الهدف التفصيلي : 3 التقييم و التقويم المستمر لمنظومة الجودة بالبرنامج				
المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من - - - - - إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - - المساندة
متابعة الخطة الاستراتيجية والتشغيلية بالبرنامج بصورة مستمرة.	تشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية والتشغيلية بالبرنامج -تقارير متابعة الخطة الاستراتيجية والتشغيلية توصيات اللجان الخاصة بالخطة والتشغيلية	1437/1/1هـ - 1437/4/1هـ	- خطة تحسين الجودة بالبرنامج - التقرير التنفيذي لخطة التحسين ونسبة التنفيذ بالبرنامج - قياس مؤشرات الاداء للبرنامج لمدة عامين نتائج الاحصائية لاستطلاع الرأي عن جودة البرنامج	لجنة الجودة بالبرنامج مشرفة البرنامج وحدة الجودة بالكلية



الهدف الاستراتيجي : 5 - الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة و التهيئة للاعتماد المؤسسي و البرامجي

الهدف التفصيلي :3 التقييم و التقويم المستمر لمنظومة الجودة بالبرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من - - - - - إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - - المساندة
تطبيق معايير الجودة المحلية	تشكيل لجنة الجودة بالبرنامج تطبيق قياس رضا منسوبي البرنامج عن تطبيق معايير الجودة المحلية بالبرنامج تقارير المراجعة والمتابعة	1436/11/1 1437/8/1 هـ	- خطة تحسين الجودة بالبرنامج - التقرير التنفيذي لخطة التحسين ونسبة التنفيذ بالبرنامج - قياس مؤشرات الاداء للبرنامج لمدة عامين - نتائج الاحصائية لاستطلاع الرأي بالبرنامج	



الهدف الاستراتيجي : 5 - الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة و التهيئة للاعتماد المؤسسي و البرامجي

الهدف التفصيلي :4- تأهيل البرنامج للحصول على الاعتماد البرامجي الداخلي والخارجي

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من - ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - - المساندة
تطوير خطة الحصول علي الاعتماد الداخلي والخارجي	تشكيل لجنة الجودة بالبرنامج حصر معايير الاعتماد الداخلي والخارجي تقارير الاتساق للبرنامج مع معايير الاعتماد الداخلي والخارجي التحقق من مؤشرات الاداء والمقارنة المرجعية	1436/11/1 من - ---- إلى 14378/1 هـ	- تقارير المراجعة الداخلية للبرنامج الراي المستقل - نتائج بيانات احصائية تعبر عن مدي تقدم البرنامج - مقارنة البرنامج بالعلامة المرجعية - تقارير الهيئة الالمانية للاعتما	لجنة الجودة بالبرنامج مشرفة البرنامج لجنة الجودة بالكلية



الهدف الاستراتيجي: 6 - الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية

الهدف التفصيلي: 1 - تطوير البحث العلمي كما ونوعا

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - -- المساندة
تطوير خطة البحث العلمي بالبرنامج	تشكيل لجنة البحث العلمي تقارير وتوصيات اللجنة. وضع خطة البحث العلمي تطبيق مقياس رضا منسوبي البرنامج عن الخطة		- مستوى رضا اعضاء هيئة التدريس عن الخطة التطويرية الحثية بالبرنامج عدد ما نشر في مجالات علمية محكمة في العام الماضي نسبة لإجمالي اعضاء هيئة التدريس بدوام كامل - عدد الاستشهادات المرجعية في العام الماضي نسبة لإجمالي اعضاء هيئة التدريس. - نسبة اعضاء هيئة التدريس بدوام كامل الذين لديهم علي الاقل بحث واحد منشور في العام الماضي.	



الهدف الاستراتيجي : 6 - الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية

الهدف التفصيلي : 2 - استكشاف و رعاية الموهوبين من الباحثين ودعم الابتكار وبراءات الاختراع

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ---- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - -- المساندة
وضع آلية لتشجيع المبتكرين والموهوبين من اعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	دورات وورش عمل		عدد براءات الاختراع سنوياً	



الهدف الاستراتيجي : 6 - الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية

الهدف التفصيلي : 3- توجيه البحث العلمي وفق الأولويات التنموية والبحوث البينية

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة
وضع آلية لحصر مشكلات المجتمع المحلي	تشكيل لجنة لخدمة المجتمع خطة خدمة المجتمع تقارير اللجنة-توصيات اللجنة		عدد البحوث التي تخدم المجتمع. -عدد المشاريع البحثية المشتركة مع مؤسسات المجتمع	



الهدف الاستراتيجي : 6 - الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية

الهدف التفصيلي : 4 - تعزيز اخلاقيات البحث و النشر العلمي

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - - المساندة
تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي	تشكيل لجنة دورات تدريبية عن اخلاقيات البحث العلمي		درجة رضا أعضاء هيئة التدريس عن شفافية وعدالة ممارسات البحث العلمي. عدد الادلة التنظيمية والارشادية لقواعد اخلاقيات البحث العلمي المتوفرة بالبرنامج	



الهدف الاستراتيجي: 7 - تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية

الهدف التفصيلي: 1 - تطوير مخرجات البرنامج في ضوء احتياجات المجتمع

مسؤولية التنفيذ الأساسية ----- المساندة		مؤشرات الأداء وشواهد	فترة التنفيذ من -- ----- إلى		أنشطة التنفيذ	المبادرات
لجنة الجودة بالبرنامج	لجنة خدمة المجتمع	مستوى رضا ارباب العمل مستوى الخريجات			تطبيق مقياس رضا ارباب العمل عن مستوي اداء الخريجات	وضع آلية لتطوير البرنامج وفقا لاحتياجات سوق العمل



الهدف الاستراتيجي: 7 - تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية

الهدف التفصيلي: 2 - تفعيل الشراكة المجتمعية مع المؤسسات غير الربحية ومع القطاعين الحكومي والخاص

مسؤولية التنفيذ الأساسية - المساندة		مؤشرات الأداء وشواهدده	فترة التنفيذ من - - إلى	أنشطة التنفيذ	المبادرات
لجنة الجودة بالبرنامج	لجنة خدمة المجتمع	- عدد الاستشارات والخدمات المقدمة للمجتمع المحلي		تشكيل لجنة خدمة المجتمع وضع خطة خدمة المجتمع تقارير وتوصيات اللجنة	تفعيل الشراكة المجتمعية مع المؤسسات في القطاعين الحكومي والخاص
لجنة الجودة بالبرنامج	لجنة خدمة المجتمع	- عدد البرامج السنوية للشراكة مع مؤسسات المجتمع - عدد الاستشارات وخدمات البرنامج للمجتمع المحلي		حصر المجالات والاماكن التي يمكن اقامة شراكات معها. كتابة تقارير عن الاستشارات والخدمات المقدمة للمجتمع	المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس في برامج خدمة المجتمع



الهدف الاستراتيجي: 7 - تعزيز المسؤولية والشرابة المجتمعية

الهدف التفصيلي: 3 - تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الطالبات ومنسوبي البرنامج

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من ----- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية --- المساندة
المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس والطالبات في برامج خدمة المجتمع	حصر اعضاء هيئة التدريس والطالبات المشاركين في خدمة المجتمع توزيع شهادات للأعضاء والطالبات المشاركين		عدد اعضاء هيئة التدريس والطالبات المشاركين في برامج خدمة المجتمع	لجنة خدمة المجتمع لجنة الجودة بالبرنامج

الهدف الاستراتيجي: 7 - تعزيز المسؤولية والشرابة المجتمعية



الهدف التفصيلي: 4 الاسهام في البحوث العلمية للطالبات من خارج الكلية .

المبادرات	أنشطة التنفيذ	فترة التنفيذ من --- إلى	مؤشرات الأداء وشواهد	مسؤولية التنفيذ الأساسية - المساندة
الاسهام في الاستشارات الخارجية الخاصة بالمشاريع البحثية	حصر عناوين المشاريع البحثية المقدمة حصر اعضاء هيئة التدريس المساهمين في المشاريع البحثية		- عد البحوث والمشاريع التي تم تقديم مشورة فيها -نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المشاريع البحثية	لجنة خدمة المجتمع لجنة الجودة بالبرنامج