

1436-1437

الخطة الاستراتيجية للبرنامج



الاهداف التفصيلية	الهدف الاستراتيجي
تحسين مستوى كفاءة الخريجات بالبرنامج	1- بناء القدرات التنافسية للطلبات وفقا متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة المحلي والعلمي
تطوير الخطة الدراسية للبرنامج في ضوء احتياجات سوق العمل والمجتمع المحلي	
اكتساب الطالبات المهارات الوظيفية وتنمية مهارات الابداع والابتكار	
تطوير منظومة الإرشاد الطلابي في البرنامج	
تنويع مصادر التعلم وتطوير أساليب التقويم	
الارتقاء بمستوى الانشطة الطلابية	
تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي والوطني لدى الطالبات	

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسنولة	المستهدف
1	تقويم الطالبات للمقرر الدراسي	تطبيق استبانة تقويم المقرر استبانة رضا الطالبة عن الاختبار	لجنة الجودة	كل فصل دراسي
2	إحصائية بأعداد الطالبات اللاتي اكملن السنة الاولى بنجاح	بيان بأعداد الطالبات اللاتي اكملن السنة الاولى بنجاح	القياس والتقويم	كل فصل دراسي
3	تفعيل آلية لحصر الخريجات اللاتي توظفن أو التحقن ببرامج الدراسات العليا	تشكيل وحدة الخريجات بالبرنامج . إنشاء قاعدة بيانات للخريجات بالبرنامج	لجنة الخريجات	كل فصل دراسي
4	وضع آلية لقياس رضا أصحاب العمل عن جودة مهارات الخريجات	تطبيق مقاييس الرضا المهني عن الخريجات استبانة رضا اصحاب العمل عن مستوى الخريجات	لجنة الخريجات	كل فصل دراسي
5	تطبيق المهارات الوظيفية في سياقات أكاديمية ومهنية متصلة بعلم الكيمياء	عقد دورات وورش عمل متابعة الطالبات اثناء التربية الميدانية تطبيق استبانة الخبرة الميدانية	لجنة الجودة	سنويا
6	وضع آلية لتنمية مهارات التفكير الابداعي للطالبات	دورات -اعلام الطالبات بمواعيد المشاركة العلمي السابغ	لجنة التميز	سنويا
7	وضع آلية لتفعيل الارشاد او الحقوق الطلابية بالبرنامج	دورات لقاءات مع المتفوقات والمتعثرات استبانة رضا الطالبات عن الخدمات	لجنة الارشاد والحقوق الطلابية	كل فصل دراسي
8	تطوير الخدمات المقدمة للطالبات حسب المعايير العالمية	تشكيل لجنة لمتابعة الخدمات الطلابية إعداد التقارير ورفع توصيات اللجنة تطبيق استبانة رضا الطالبات عن الانشطة	لجنة الارشاد والحقوق الطلابية	كل فصل دراسي
9	تفعيل المكتبة الرقمية السعودية	مراجعة الاحصاءات من واقع السجلات	لجنة المكتبة	كل فصل دراسي
10	تفعيل نظام التعليم الالكتروني D2L	تطبيق استبيانات علي المستفيدين	لجنة التعليم الالكتروني	كل فصل دراسي
11	تطوير معامل الكيمياء	تشكيل لجنة المعامل والأمن و السلامة تقارير اللجنة توصيات اللجنة طلبات الاحتياج من ادوات ومواد كيميائية	لجنة المعامل	سنويا
12	تفعيل الية تقويم مخرجات التعلم بالبرنامج	تشكيل لجنة لمتابعة تحقق نواتج التعلم اعداد تقرير رفع التقرير و الاستفادة من نتائج التقرير	لجنة مخرجات التعلم	كل فصل دراسي
13	تفعيل الانشطة اللامنهجية بالبرنامج	تشكيل لجنة متابعة تقارير اللجنة توصيات اللجنة	لجنة الانشطة اللامنهجية	كل فصل دراسي
14	تطوير مهارات التميز والابداع والابتكار لدى الطالبات	دورات تدريبية	لجنة التميز	كل فصل دراسي
15	تفعيل مشاركة الطالبات بالفعاليات الوطنية	محاضرات لقاء مع الطالبات عروض تقديمية	لجنة الانشطة اللامنهجية	كل فصل دراسي

الاهداف التفصيلية	الهدف الاستراتيجي
استقطاب الكوادر المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة عليها	2- الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية
تعزيز مشاركة العنصر النسائي في المناصب الأكاديمية والإدارية	
تعزيز الأخلاقيات المهنية والقيم المؤسسية	
تأهيل وتمكين القيادات الأكاديمية والإدارية	
الارتقاء بأداء الموظفين وتطوير مهاراتهم	
تحسين منظومة التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس	

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة عن التنفيذ	المستهدف
1	وضع آلية لحصر احتياجات وتجهيزات البرنامج	- حصر احتياجات وتجهيزات البرنامج - نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس والموظفات والطالبات عن تجهيزات البرنامج.	اللجنة المشرفة	سنويا
2	وضع خطة لزيادة معدل التوظيف على درجة معيد / محاضر	- معدل أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين - نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين غادروا القسم في السنة السابقة لأسباب عدا التقاعد بسبب السن.	لجنة اعضاء هيئة التدريس	كل فصل دراسي
3	وضع آلية لتعيين أعضاء هيئة التدريس من حاملتي الدكتوراه السعوديين والمتعاقدين	- نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يحملون مؤهلات دكتوراه مصادقا عليها - المعدل الاجمالي للطالبات إلى أعضاء هيئة التدريس - معدل أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين	لجنة اعضاء هيئة التدريس	كل فصل دراسي
4	وضع خطة لدراسة الاحتياجات التدريسية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالبرنامج	- نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني خلال العام الماضي - معدل أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعليم والتعلم - مستوى رضا الطالبات عن أساليب التعليم والتعلم - مستوى رضا القيادات والموظفين عن البرامج التطويرية المقدمة لهم	لجنة الجودة	كل فصل دراسي
5	تفعيل دور المجتمع في الأنشطة المختلفة بالبرنامج	- مستوى رضا ارباب العمل عن الخريجات ومهاراتهم - عدد الاستشارات والخدمات المقدمة للمجتمع المحلي وقطاع الاعمال - عدد برامج التنقيف المجتمعي . - نسبة الطلبة المشاركين في أنشطة تطوعية لخدمة المجتمع . - نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين الذين شاركوا في أنشطة وبرامج خدمة المجتمع.	لجنة خدمة المجتمع	سنويا

سنويا	لجنة اعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني خلال العام الماضي . - معدل أعضاء هيئة التدريس الذين تلقوا تدريباً على أساليب التدريس الحديثة التي تعزز التعليم والتعلم - مستوى رضا الطالبات عن أساليب التعليم والتعلم - عدد أوراق العمل أو التقارير المقدمة للمؤتمرات خلال العام الماضي نسبة إلى أعضاء هيئة التدريس بدوام كامل . 	6 وضع خطة مناسبة لاستيفاء الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس.
سنويا	لجنة اعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> - مستوى رضا عن أداء الموظفين -نسبة الطلبة للكادر الاداري -معدل الفنيين بالبرنامج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس 	7 وضع آلية لقياس الرضا الوظيفي و تقويم اعضاء هيئة التدريس

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة عن التنفيذ	المستهدف
1	وضع خطة لعمل اللجان	نسب القرارات التي تم اتخاذها باللجان نسبة اللجان التي لديها ادلة ارشادية للمستفيدين		
2	تفعيل قواعد البيانات والاحصاء بالبرنامج	نسبة الرضا عن البيانات والإحصاءات قياس مستوى رضا اللجان عن توافق الإحصاءات بالبرنامج الاحصاءات والبيانات		قواعد البيانات الإدارية وقواعد البيانات
3	تفعيل الخطة التحفيزية لبرامج التنظيم الإداري	نسبة رضا اعضاء هيئة التدريس والموظفات عن دليل السياسات بالبرنامج		
4	تطبيق الارشفة الالكترونية لأعمال اللجان بالبرنامج	- عدد الاعمال التي تم ارشفتها إلكترونيا -		

الاهداف التفصيلية	الهدف الاستراتيجي
توفير البيئة التقنية عالية الاعتمادية للخدمات والأنشطة التعليمية	4- تطوير البيئة التحتية والتقنية ورفع كفاءتها التشغيلية
تعزيز الصيانة الوقائية والتأهيلية للمنشآت والمرافق وفق معايير الامن والسلامة	
استكمال التوسعات الأفقية للبيئة التحتية وفق المواصفات القياسية	
رفع الكفاءة التشغيلية لكافة المنشآت والمرافق والخدمات بالبرنامج	

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة عن التنفيذ	المستهدف
1	وضع الية لتفعيل دور المسؤولين والعاملين بالبرنامج عن تطبيق التقنية الحديثة	عدد الزوار الشهري للمحتوي المعرفي في موقع البرنامج تقييم المستفيدين لخدمات تقنية المعلومات تقييم المستفيدين لخدمات التعليم الإلكتروني	إدارة الكلية	نهاية لكل فصل دراسي
2	تفعيل خطة الامن والسلامة والصحة المهنية بالبرنامج	- عدد الدورات وورش العمل المقدمة للأمن والسلامة والصحة المهني بالبرنامج - نسبة رضا المستفيدين عن الامن والسلامة بالبرنامج - مستوى الرضا عن الاستجابة لشكاوي الاعطال والصيانة	التعليم الإلكتروني	نهاية لكل فصل دراسي
3	تطوير الخطة التشغيلية لكافة المرافق والتجهيزات والخدمات بالبرنامج	- مستوى رضا المستفيدين عن الكفاءة التشغيلية للمرافق والتجهيزات والخدمات	التعليم الإلكتروني	نهاية لكل فصل دراسي

الاهداف التفصيلية	الهدف الاستراتيجي
نشر ثقافة الجودة الشاملة والتقييم مستمر لدى منسوبي البرنامج	5- الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة والتهيئة للاعتماد البرامجي
تطوير نظام ضمان الجودة وفق نموذج منهجي	
التقييم والتقييم المستمر لمنظومة الجودة بالبرنامج	
تأهيل البرنامج للحصول على الاعتماد البرامجي الداخلي والخارجي	

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسنولة عن التنفيذ	المستهدف
1	وضع خطة تطويرية لنشر ثقافة الجودة بالبرنامج	- نسب منسوبي البرنامج الذين تلقوا تدريباً في مجالات الجودة - نسبة رضا منسوبي البرنامج عن الجودة والتقييم المستمر	لجنة الجودة بالبرنامج	مستمر على مدار الخطة
2	تحديد العمليات اللازمة لتطوير نظام ادارة ضمان الجودة وتطبيقها	- مقارنة نتائج البيانات الاحصائية للبرنامج لمدة عامين - نسبة الاستفادة من نتائج البيانات	لجنة الجودة بالبرنامج	مستمر على مدار الخطة
3	تحديد المعايير والطرق اللازمة لضمان فعالية نظام إدارة الجودة	- مقارنة نتائج البيانات الاحصائية للبرنامج لمدة عامين - التقييم المستقل للبرنامج - تقارير المراجعة الداخلية للبرنامج		
4	متابعة الخطة الاستراتيجية والتشغيلية بالبرنامج بصورة مستمرة.	- خطة تحسين الجودة بالبرنامج - التقرير التنفيذي لخطة التحسين ونسبة التنفيذ بالبرنامج - قياس مؤشرات الاداء للبرنامج لمدة عامين - نتائج الاحصائية لاستطلاع الرأي عن جودة البرنامج	لجنة الجودة بالبرنامج	مستمر على مدار الخطة
5	تطبيق معايير الجودة المحلية	- خطة تحسين الجودة بالبرنامج - التقرير التنفيذي لخطة التحسين ونسبة التنفيذ بالبرنامج - قياس مؤشرات الاداء للبرنامج لمدة عامين - نتائج الاحصائية لاستطلاع الرأي عن جودة البرنامج	لجنة الجودة بالبرنامج	مستمر على مدار الخطة
6	تطوير خطة الحصول على الاعتماد الداخلي والخارجي	- تقارير المراجعة الداخلية للبرنامج - الراي المستقل - نتائج بيانات احصائية تعبر عن مدي تقدم البرنامج - مقارنة البرنامج بالعلامة المرجعية - تقارير الهيئة الامانية	لجنة الجودة بالبرنامج	سنويا

الاهداف التفصيلية	الهدف الاستراتيجي
تطوير البحث العلمي كما ونوعا	6- الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية
استكشاف و رعاية الموهوبين من الباحثين ودعم الابتكار وبراءات الاختراع	
توجيه البحث العلمي وفق الأولويات التنموية والبحوث البيئية	
تعزيز اخلاقيات البحث و النشر العلمي	

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة عن التنفيذ	المستهدف
1	تطوير خطة البحث العلمي بالبرنامج	- مستوى رضا اعضاء هيئة التدريس عن الخطة التطويرية الحثية بالبرنامج عدد ما نشر في مجالات علمية محكمة في العام الماضي نسبة لإجمالي اعضاء هيئة التدريس بدوام كامل - عدد الاستشهادات المرجعية في العام الماضي نسبة لإجمالي اعضاء هيئة التدريس. - نسبة اعضاء هيئة التدريس بدوام كامل الذين لديهم علي الاقل بحث واحد منشور في العام الماضي.		
2	وضع آلية لتشجيع المبتكرين والموهبين من اعضاء هيئة التدريس بالبرنامج	-عدد براءات الاختراع سنوياً		
3	وضع آلية لحصر مشكلات المجتمع المحلي	- عدد البحوث التي تخدم المجتمع. -عدد المشاريع البحثية المشتركة مع مؤسسات المجتمع		
4	تفعيل قواعد اخلاقيات البحث العلمي	-درجة رضا أعضاء هيئة التدريس عن شفافية وعدالة ممارسات البحث العلمي. -عدد الادلة التنظيمية والارشادية لقواعد واخلاقيات البحث العلمي المتوفرة بالبرنامج		
5	التخطيط لتحفيز اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في الكراسي البحثية	-عدد الكراسي البحثية التي شارك فيها اعضاء هيئة التدريس بالبرنامج -عدد مراكز التميز البحثي		
6	تشجيع اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في البحوث المدعومة	عدد البحوث المدعومة من مصادر خارجية		

الاهداف التفصيلية	الهدف الاستراتيجي
تطوير مخرجات البرنامج في ضوء احتياجات المجتمع	7- تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية
تفعيل الشراكة المجتمعية مع المؤسسات غير الربحية ومع القطاعين الحكومي والخاص	
تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الطالبات ومنسوبي البرنامج	
الاسهام في البحوث العلمية للطالبات من خارج الكلية	

م	المبادرة / المشروع	مؤشرات الأداء	الوحدة المسؤولة عن التنفيذ	المستهدف
1	وضع آلية لتطوير البرنامج وفقا لاحتياجات سوق العمل	- مستوى رضا ارباب العمل مستوى الخريجات	لجنة خدمة المجتمع	
2	تعزيز الصلة بين البرنامج و المجتمع المحلي	- عدد الاستشارات والخدمات المقدمة للمجتمع المحلي	لجنة خدمة المجتمع	
3	تفعيل الشراكة المجتمعية مع المؤسسات في القطاعين الحكومي والخاص	- عدد البرامج السنوية للشراكة مع مؤسسات المجتمع - عدد الاستشارات وخدمات البرنامج للمجتمع المحلي	لجنة خدمة المجتمع	
4	المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس في برامج خدمة المجتمع	- عدد الاعضاء المشاركين في برامج خدمة المجتمع	اعضاء هيئة التدريس	
5	الاسهام في الاستشارات الخارجية الخاصة بالمشاريع البحثية	- عد البحوث والمشاريع التي تم تقديم مشورة فيها - نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المشاريع البحثية	لجنة خدمة المجتمع	