

الخطة التشغيلية للكلية للفترة من 1437/10/1 الي

1438/10/1

وكالة الجودة والتطوير

وحدة التخطيط والتطوير

البعد الاستراتيجي(1) : المستفيدون

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (1) تنمية مهارات وقدرات الطلاب و اعدادهم لسوق العمل.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وكالة الجودة و التطوير	قسم اللغة الانجليزية ووحدة العلاقات العامة	<ul style="list-style-type: none"> عدد الطلاب/ الطالبات الحاصلين علي دورات. نسبة الطلاب / الطالبات المتدربين إلي العدد الاجمالي. عدد البرامج التثقيفية بالتعاملات الالكترونية و التعليم الالكتروني عدد الدورات النفاذة. وجود نشرات الكترونية 	1438/10/1	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> قيام دورات تدريبية متخصصة باللغة الانجليزية. اعداد نشرات تربوية ومجلات تثقيفية للطلاب و الطالبات في استخدام الانترنت في البحث والتعلم قيام دورات تدريبية في الحاسوب للطلاب و الطالبات 	<ul style="list-style-type: none"> دورات تدريبية في المخاطبة ومهارات الاتصال باللغة الانجليزية دورات تدريبية في الحاسب الالي نشرات تربوية ومجلات في الانترنت والبحث و التعلم

المستفيدون البعد الاستراتيجي(1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (2) الارتقاء بمهارات الطلاب البحثية و زيادة مشاركتهم في المحافل الوطنية بالدولة

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وكالة الدراسات العليا والبحث العلمي	وحدة التدريب / الاقسام العلمية/ وحدة البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none">• عدد الابحاث المنفذة من قبل الطلاب .• وجود قائمة بأسماء الموضوعات القابلة للبحث.	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none">• اضافة بحث للتخرج في السنة النهائية للمتخرجين.• اقامة ورش عمل وسمنارات و دورات حول الية كتابة البحث العلمي.• توفير قائمة بأسماء موضوعات قابلة للبحث من قبل الطلاب	<ul style="list-style-type: none">• خلق الية لتفعيل البحث العلمي بالكلية (مبدئة وتخرج)• تدريب الطلاب علي كيفية كتابة البحث العلمي• إعداد قاعدة بيانات للموضوعات التي يمكن للطلاب دراستها وبحثها

المستفيدون البعد الاستراتيجي(1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (3) تحسين برامج وخدمات الارشاد الاكاديمي.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وكالة الكلية لشؤون الطلاب + عمادة الكلية	• الاقسام العلمية	• عدد الاجتماعات الدورية بين المشرفين الاكاديميين و الطلاب. • نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات إلي اجمالي أعضاء هيئة التدريس. • البحوث والاوراق المقدمة في المؤتمرات الخاصة بالإرشاد	1438/10/1هـ	1437/10/1	• عقد اجتماعات دورية بين المشرفين الاكاديميين والطلاب. • اشراك اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية و الاقليمية و الدولية الخاصة بالإرشاد الاكاديمي. • تكريم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في الارشاد	• تفعيل الاشراف الاكاديمي بتجهيز قوائم الاشراف بصورة مسبقة (نسبة طالب/استاذ) • عقد اجتماعات دورية بين المشرفين الاكاديميين و الطلاب. • تحفيز أعضاء هيئة التدريس علي المشاركة في المؤتمرات العلمية وتقديم اوراق عمل وابحاث في مجال الارشاد الاكاديمي.

		الأكاديمي. • عدد المكرمين من أعضاء هيئة التدريس. • نتائج تحليل رضا الطلاب عن الارشاد الاكاديمي.			الأكاديمي.	
--	--	---	--	--	------------	--

المستفيدون البعد الاستراتيجي (1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكاديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (4) تحديث جميع برامج الانشطة الطلابية في الكلية، وزيادة مشاركة الطلاب فيها.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
وكالة شؤون الطلاب	وحدة الانشطة الطلابية+وحدة التدريب	• عدد الانشطة الطلابية التي تعقد في السنة. • عدد الطلاب المشاركين في الانشطة الطلابية. • نسبة الطلاب المشاركين في الانشطة الطلابية إلي عدد الطلاب.	1438/10/1 هـ	1437/10/1	• تنفيذ برامج خاصة بالانشطة الطلابية. • اشراك الطلاب في انشطة طلابية علي مستوى الجامعة. • قيام احتفالية يكرم من خلالها اعضاء هيئة التدريس المشاركين في الانشطة الطلابية .	• عمل تصميم وجدولة برامج الانشطة الطلابية. • تشجيع اعضاء هيئة التدريس لتفعيل الانشطة الطلابية. • تكريم اعضاء هيئة التدريس المشاركين بفعالية

		<ul style="list-style-type: none"> عدد اعضاء هيئة التدريس المشاركين في الانشطة الطلابية. 			<ul style="list-style-type: none"> تكريم الطلاب المشاركين في الانشطة الطلابية. 	في الانشطة الطلابية
--	--	---	--	--	---	---------------------

المستفيدون البعد الاستراتيجي(1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (5) تحسين فرص القبول النوعي للطلاب المؤهلين لالتحاق بالكلية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	<ul style="list-style-type: none"> وحدة القبول و التسجيل. وحدة الانشطة الطلابية. 	<ul style="list-style-type: none"> وجود معايير لقبول الطلاب. نسبة الطلاب الملتحقين بالكلية إلي اجمالي الطلاب . 	1437/10/1	1438/10/1هـ	<ul style="list-style-type: none"> تحديد معايير وشروط للقبول العام بالكلية. تحديد معايير وشروط للتوزيع بالمسارات المختلفة بالقسام بالكلية(تخصصات). 	<ul style="list-style-type: none"> وضع معايير وضوابط خاصة بالقبول في الكلية وفق كفايات الطلاب. إعداد برامج توعية

		<ul style="list-style-type: none"> • نسبة توافق اختبارات المقدرات الخاصة بالقبول مع التخصصات الموجودة بالكلية. 			<ul style="list-style-type: none"> • تحديث اليات التقييم الخاص بالقبول. • عمل لقاءات توعية مع الطلاب الجدد حول التخصصات المختلفة بالكلية. • مانشتات توعية عن الانظمة الاكاديمية للمسارات المختلفة. 	<ul style="list-style-type: none"> • للمستفيدين عن التخصصات الموجودة بالكلية. • اعتماد آلية اختبار حديثة لتقييم الطلاب للقبول بالكلية. • اعتماد الية لتوزيع الطلاب المقبولين علي التخصصات المختلفة.
--	--	---	--	--	---	--

المستفيدون

البعد الاستراتيجي(1)

تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف الاستراتيجي (1)

تطوير برامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية.

الهدف التفصيلي (6)

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		

وكالة الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الارشاد والحقوق الطلابية	عدد البرامج المنفذة. نسبة الطلاب المستفيدين إلي العدد الاجمالي لطلاب الرعاية الخاصة.	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ برامج تعليمية لزوي الاحتياجات الخاصة. • عمل استبيان لقياس الرضاء عن الخدمات الاكاديمية لمقدمة لزوي الاحتياجات الخاصة. 	<ul style="list-style-type: none"> • اعتماد برامج تعليمية متطورة لخدمة زوي الاحتياجات الخاصة. • قياس الرضاء للخدمات الاكاديمية لزوي الاحتياجات الخاصة.
-------------------------------------	----------------------------------	---	--------------	-----------	--	--

المستفيدون

البعد الاستراتيجي (1)

تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

الهدف الاستراتيجي (1)

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب – النجاح -التسرب).

الهدف التفصيلي (7)

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		

الاقسام العلمية	وحدة الارشاد والحقوق الطلابية وحدة التدريب.	<ul style="list-style-type: none"> • نسبة تخفيض معدل التسريب. • نسبة تحسن معدل النجاح. • نسبة تخفيض معدلات الرسوب. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> • دورات تدريبية متخصصة في مجال الاستذكار الجيد. • قيام دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال الاتصال الفعال. • قيام دورات تدريبية في مصادر التعلم الذاتي ، وطرق التقويم. • دعم الطلاب المتعثرين دراسياً. 	<ul style="list-style-type: none"> • تدريب الطلاب علي طرق الاستذكار الجيد. • تدريب اعضاء هيئة التدريس علي مهارات الاتصال الفاعل. • المتابعة الدورية لاحتياجات سوق العمل من الخريجين ونوعية التخصص المطلوب.
-----------------	---	---	-----------	--------------	---	---

المستفيدون البعد الاستراتيجي (1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (8) زيادة الفرص الوظيفية لطلاب الجامعة في القطاعات الخاصة و المؤسسات المجتمعية.

المبادرات	انشطة	فترة التنفيذ	مؤشرات الاداء	مسؤولية التنفيذ
-----------	-------	--------------	---------------	-----------------

المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> وحدة الاحصاء والمعلومات. وحدة التدريب. العلاقات العامة. 	<ul style="list-style-type: none"> وحدة خدمة المجتمع. وحدة شؤون الخريجين . 	<ul style="list-style-type: none"> عدد الخريجين الملحقين بوظائف في القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> عمل مسح ودراسات وبحوث عن احتياجات سوق العمل و مقارنتها مع التخصصات الموجودة بالكلية. اقامة ندوات وبرامج توعية المستفيدين باحتياجات سوق العمل و التخصصات الموجودة بالكلية 	<ul style="list-style-type: none"> اعداد دراسة عن احتياجات سوق العمل من خريجي الكلية . خلق شراكات استراتيجية بين الكلية ومؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص المحلي فيما يخص تعيين المتفوقين وسد النقص في الكوادر من خريجي الكلية. برامج توعية للمستفيدين للربط بين تخصصات الكلية واحتياجات سوق العمل . الحاق الطالبات بالعمل في اقسام الكلية (تدريب داخلي).

المستفيدون البعد الاستراتيجي(1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكاديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (9) زيادة مشاركة الكلية في البرامج و الانشطة المجتمعية.

المبادرات	انشطة	فترة التنفيذ	مؤشرات الاداء	مسؤولية التنفيذ
-----------	-------	--------------	---------------	-----------------

المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> عمادة الكلية. وكالة الشؤون التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> وحدة التدريب. الاقسام العلمية. خدمة المجتمع. 	<ul style="list-style-type: none"> عدد الدورات لتدريبية المقدمة للمؤسسات المجتمع المدني. عدد المنتسبين من طالبة الدراسات المستمرة في كل مسار. قائمة بالبحوث والدراسات التي اجريت والتي لا تزال تحت الاعداد. عدد الندوات وورش العمل في مجال البرامج و الأنشطة المجتمعية التي تم تنفيذها. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> تقديم دورات تدريبية متخصصة لمنسوبي مؤسسات الخدمة المدنية لتلبية احتياجاتهم التدريبية. فتح مسارات للدراسات المستمرة بالكلية . قيام ندوات وورش عمل خاصة بالأنشطة المجتمعية. اشراك اعضاء هيئة التدريس في اجراء بحوث و دراسات علمية متخصصة. اعداد دراسات و بحوث عن المتطلبات الصحية للبيئة المحيطة. 	<ul style="list-style-type: none"> تصميم برامج تدريب لمؤسسات المجتمع المدني بالكلية. تصميم برامج للدراسات المستمرة (دبلوم سنتين + ثلاث سنوات) بالكلية. تشجيع البحوث و الدراسات الانسانية بالكلية. أعداد ندوات وورش عمل في مجال البرامج و الأنشطة المجتمعية. دارسة واقع مشاركة الجامعة في البرامج و الأنشطة المجتمعية . دراسات عن المتطلبات الصحية للبيئة المحيطة.

المستفيدون البعد الاستراتيجي (1)

الهدف الاستراتيجي (1) تقديم خدمة اكااديمية علي درجة عالية من الجودة و الاعتماد وفق المتطلبات الوطنية و العالمية ، من اجل تنمية القدرة

التنافسية لطلاب و طالبات الكلية في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشراكة المجتمعية.

الهدف التفصيلي (10) تدعيم الشراكة المجتمعة في تدريب الطلاب الخريجين وتأهيلهم.

المبادرات	انشطة	فترة التنفيذ	مؤشرات الاداء	مسؤولية التنفيذ
-----------	-------	--------------	---------------	-----------------

المساندة	الاساسية		إلى	من		
وحدة الاحصاء والمعلومات.	وحدة خدمة المجتمع. وحدة الانشطة الطلابية.	<ul style="list-style-type: none"> • عدد المؤسسات المجتمعية التي تم حصرها. • عدد الطلاب المشاركين في الرحلات الطلابية. • 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • حصو تسجيل المؤسسات المجتمعية الفاعلة. • تنفيذ رحلات طلابية لبعض المؤسسات المجتمعية. 	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد قاعدة بيانات عن المؤسسات المجتمعية الفاعلة. • قيام رحلات طلابية الي المؤسسات المجتمعية.

التعليم والنمو البعد الاستراتيجي(2)

تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم الهدف الاستراتيجي (2)

والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

تحسين معدلات عضو هيئة تدريس : طالب. الهدف التفصيلي (1)

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
الشؤون التعليمية.	وحدة التدريب.	<ul style="list-style-type: none"> عدد اعضاء هيئة التدريس الذين تم تعيينهم بالكلية. عدد الدراسات المسحية المنفذة لسد النقص في اعضاء هيئة التدريس. عدد الملتقيات المقامة لجذب أعضاء هيئة التدريس. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> سد النقص بالتخصصات المختلفة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية . تنفيذ دراسات ومسوحات للاحتياجات الاكاديمية من أعضاء هيئة التدريس. قيام ملتقي سنوي يعرف بالكلية و التخصصات الموجودة بها لجذب أعضاء هيئة تريس من السعوديين للعمل بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> فتح باب القبول وسد العجز في التخصصات الاكاديمية المختلفة. دراسات مسحية للاحتياجات الاكاديمية من أعضاء هيئة التدريس . تنفيذ ملتقي استقطاب لجذب أعضاء هيئة تدريس من السعوديين للعمل بالكلية.

التعليم والنمو

البعد الاستراتيجي(2)

تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف الاستراتيجي (2)

زيادة نسبة أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراه.

الهدف التفصيلي (2)

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
ادارة الكلية .	وحدة شؤون أعضاء هيئة التدريس .	<ul style="list-style-type: none"> عدد المعينين من اعضاء هيئة التدريس من السعوديين . عدد اعضاء هيئة التدريس المتعاقد معهم من غير السعوديين . 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> تعيين أعضاء هيئة تدريس سعوديين من حملة شهادة الدكتوراه. التعاقد مع اعضاء هيئة تدريس من غير السعوديين . 	<ul style="list-style-type: none"> توسيع قاعدة الاستفادة من حملة الدكتوراه المتخصصين من السعوديين . التعاقد مع اعضاء هيئة تدريس من حملة شهادة الدكتوراه في برنامج الاستقطاب

البعد الاستراتيجي(2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (3) سعودة الوظائف الاكاديمية لأعضاء هيئة التدريس.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		

ادارة الكلية .	وحدة شؤون أعضاء هيئة التدريس.	<ul style="list-style-type: none"> • نسبة اعضاء هيئة التدريس السعوديين إلي اجمال أعضاء هيئة التدريس بالكلية. • نسبة اعضاء هيئة التدريس المعينين علي درجة محاضر. • نسبة اعضاء هيئة التدريس المعينين علي درجة معيد. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد دراسات وبحوث عن واقع السعودية في اعضاء هيئة التدريس. • تعيين اعضاء هيئة تدريس سعوديين بدرجة محاضر. • تعيين اعضاء هيئة تدريس سعوديين بدرجة معيد. 	<ul style="list-style-type: none"> • دراسة واقع السعودية في اعضاء هيئة التدريس بالكلية. • دراسة زيادة معدل التوظيف علي درجة محاضر. • دراسة زيادة معدل التوظيف علي درجة معيد. • تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية.
----------------	-------------------------------	--	--------------	-----------	---	--

التعليم والنمو البعد الاستراتيجي(2)

تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم الهدف الاستراتيجي (2)

والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والاداريين في مجال المعرفة المتجددة. الهدف التفصيلي (4)

مسؤولية التنفيذ	مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ	انشطة	المبادرات
-----------------	---------------	--------------	-------	-----------

المساندة	الاساسية		إلي	من		
<ul style="list-style-type: none"> وحدة التعليم الالكتروني عمادة الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> منسقي الوحدات بالاقسام وحدة التدريب. وحدة العلاقات العامة 	<ul style="list-style-type: none"> عدد المقررات المفصلة عدد الندوات وورش العمل المنفذ. قيمة الدعم المادي المقدم لأعضاء هيئة التدريس. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل مقررات اعضاء هيئة التدريس تنفيذ ندوات وورش عمل في مجال تنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس ف المجالات المعرفة المتجددة. تقديم الدعم المادي والمعنوي لأعضاء هيئة التدريس لحضور الدورات التدريبية في مجال المعرفة المتجددة. 	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل مشاركة اعضاء هيئة التدريس في نظام التعليم الالكتروني (D2L) دعم مشاركة اعضاء هيئة التدريس لحضور الدورات الخاصة بتطوير المهارات في مجالات العرفة المتجددة . اعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس في مجال المعرفة المتجددة.

البعد الاستراتيجي (2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (5) تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والاداريين في مجال التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها العلمية و الادارية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
وحدة التدريب	وحدة التعليم الالكتروني.	<ul style="list-style-type: none"> • نسبة المتدربين من اعضاء هيئة التدريس إلي اجمالي اعضاء هيئة التدريس . • عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها • عدد الندوات وورش العمل التي تم تنفيذها. • عدد الاداريين المستفيدين من البرامج التدريبية. 	1437/10/1	1438/10/1هـ	<ul style="list-style-type: none"> • عقد ندوات وورش عمل ودورات لأعضاء هيئة التدريس لتنمية مهاراتهم في مجال التكنولوجيا الحديثة. • قيام دورات تدريبية للإداريين في مجال تطبيقات الحاسوب. 	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد دورات وندوات وورش عمل في مجال تنمية مهارات اعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الالي وتطبيقاته التعليمية. • اعداد دورات تدريبية للإداريين علي مهارات الحاسب الالي.

البعد الاستراتيجي(2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم

والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (6) زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية و العالمية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
• وحدة الدراسات العليا . • وحدة البحث العلمي.	• الاقسام • العلمية .	<ul style="list-style-type: none"> • عدد اعضاء هيئة التدريس المشاركين بأوراق علمية. • عدد اعضاء هيئة التدريس المشاركين بالحضور فقط في المؤتمرات الدولية. • قيمة التمويل المقدم للمشاركة في المؤتمرات الدولية. 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • فتح باب المشاركة في المؤتمرات العلمية بأوراق علمية. • فتح باب حضور المؤتمرات العلمية لاعضاء هيئة التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> • اعطاء اعضاء هيئة التدريس فرصتين سنويا لحضور المؤتمرات. • تشجيع اعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المحافل العلمية. • التكفل بالتذاكر في حالة مشاركة عضو هيئة التدريس بورقة علمية.

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للكلية (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (7) دعم برامج البعثات الخارجية والمنح و الدورات الدراسية والاتصال العلمي .

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> وحدة الدراسات العليا. وحدة شؤون أعضاء هيئة التدريس. 	<ul style="list-style-type: none"> عدد اعضاء هيئة التدريس المبتعثين. قيمة التمويل المقدم للابتعاث الخارجي. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> ابتعاث اعضاء هيئة التدريس السعوديين لنيل درجتي الماجستير و الدكتوراه. توفير التمويل اللازم لبرنامج الابتعاث الخارجي. 	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة البرنامج البعثات الخارجية و المنح و الدورات الدراسية والاتصال العلمي. اعداد خطة تمويلية لبرنامج البعثات الخارجية و المنح و برامج الاتصال العلمي و الدورات الدراسية.

البعد الاستراتيجي(2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (8) الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم و تطوير مهاراتهم.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وحدة التدريب.	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> • عدد الموظفين المعيين في مراكز الابحاث. • نسبة الموظفين المتميزين بمراكز الابحاث. • عدد الدورات التي اجريت للموظفين الاداريين. • قيمة الحوافز المادية التي قدمت للمتميزين. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • العلان عن وظائف الاداريين بالمراكز البحثية بعروض جاذبة. • تفعيل الية لتحفيز الموظفين المتميزين. • دورات تدريبية في المهارات الادارية. 	<ul style="list-style-type: none"> • استقطاب موظفين إداريين مؤهلين لدعم المراكز البحثية. • تحفيز الموظفين المتميزين والاكفاء. • دراسة اليات تحفيزية للكوادر البشرية المؤهلة بالكلية. • تدريب الموظفين الاداريين علي عدد من المهارات الوظيفية التي يتطلبها العمل.

البعد الاستراتيجي(2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم

والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (9) دعم مراكز الابحاث والكراسي العلمية بالكليات بالكوادر البشرية المؤهلة.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
شؤون الموظفين	عمادة الكلية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد الموظفين الإداريين الذين تم إلحاقهم بالمراكز البحثية. 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> إلحاق موظفين إداريين بالمراكز البحثية. 	<ul style="list-style-type: none"> دعم المراكز البحثية بالموظفين الإداريين. دراسة الليات تحفيز الكوادر البشرية المؤهلة بالمراكز البحثية.

البعد الاستراتيجي(2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (10) تشجيع الباحثين علي نشر ابحاثهم .

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وحدة الدراسات العليا.	عمادة الكلية. الاقسام العلمية.	<ul style="list-style-type: none"> • عدد الباحثين الذين تم نشر ابحاثهم. • عدد الابحاث والاوراق العلمية المنشورة. • عدد الابحاث والدراسات العلمية التي شاركت في مؤتمرات اقليمية أو دولية. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> • انتهاء الاجراءات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس لنشر الابحاث والدراسات في اقل وقت. • حصر كافة البحوث و الدراسات العلمية المحكمة. • التشجيع المعنوي والمادي لأعضاء هيئة التدريس عمل مشاريع بحثية. 	<ul style="list-style-type: none"> • تسهيل اجراءات مشاركة اعضاء هيئة التدريس في نشر الابحاث والدراسات. • توفير قاعدة بيانات للأبحاث و الرسائل العلمية المحكمة. • تشجيع اعضاء هيئة التدريس علي الحصول علي مشاريع بحثية ممولة.

التعليم والنمو البعد الاستراتيجي (2)

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (11) زيادة اتفاقيات الابحاث العلمية مع الجامعات المحلية والاجنبية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وحدة البحوث والدراسات.	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> عدد المتعاقدين مع المراكز البحثية المتميزة. عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الكلية وكليات مناظرة اخري. نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة في المجال البحثي. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> توفير التمويل للبحوث المحلية والاجنبية. دعم الاتفاقيات بين اعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والاجنبية في مجال البحث العلمي. تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والادبية. 	<ul style="list-style-type: none"> دعم البحث بين الجامعة والجامعات المحلية والاجنبية. تشجيع الاتفاقيات بين اعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والاجنبية في مجال البحث العلمي. تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والادبية.

البعث الاستراتيجي(2) التعليم والنمو

الهدف الاستراتيجي (2) تنمية القدرات البشرية و الفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي (12) ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطن.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
<ul style="list-style-type: none"> • مركز الجودة • وحدة البحوث والدراسات البيئية. • وحدة خدمة المجتمع. 	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> • عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع. • عدد الابحاث و المشاريع الوطنية التي تقوم بها الكلية. • عدد البحوث العلمية المنشورة. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> • انشاء معامل بحثية متخصصة في المجالات العلمية و الادبية. • الدعم المادي و المعنوي لأعضاء هيئة التدريس في مجال البحث العلمي الخاص ببيئة محافظة المجمع. • تشجيع اعضاء هيئة التدريس علي طرح مواضيع بحثية سنوية تستمد من حاجات المجتمع. 	<ul style="list-style-type: none"> • تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والادبية. • تشجيع اعضاء هيئة التدريس علي النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة المجمع. • توفير جوائز التميز العلمي للأبحاث المتخصصة في شؤون البيئة المحلية.

البعء الاستراتيجي(3) العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق

رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (1) تنمية مهارات وقدرات الطلاب و اعدادهم لسوق العمل.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
• وحدة تقنية المعلومات.	• وحدة الخدمات المساندة.	عمادة الكلية	• عدد المكاتب التي تم توفيرها لأعضاء هيئة التدريس و الاداريين. • حجم معدات المعامل التي تم توفيرها. • محتوى التحسينات التي تمت للقاعات الدراسية.	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> • انشاء مكاتب لأعضاء هيئة التدريس والاداريين. • دعم تجهيز المعامل والمختبرات بالأجهزة لتحسين العملية التعليمية والبحثية للطلاب . • تطوير القاعات الدراسية ومعامل اللغة. • تجهيز معامل الحاسب الالي

البعث الاستراتيجي(3) العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق

رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (2) تأسيس شبكة نظم المعلومات و التعليم الالكتروني المتكاملة.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
<ul style="list-style-type: none"> وحدة التعليم الالكتروني. وحدة الاحصاء . وحدة شؤون المعامل والمختبرات و القاعات الدراسية 	<ul style="list-style-type: none"> ادارة الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> عدد اجهزة الكمبيوتر وشاشات العرض والسبورات الزكية التي تم توفيرها. نسبة استخدام منسوبي الكلية من الاداريين والاكاديميين لشبكة الانترنت 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> شراء اجهزة كمبيوتر وشاشات عرض و سبورات زكية. تحديث شبكة الانترنت بالكلية. التواصل بين منسوبي الكلية عن طريق الانترنت. 	<ul style="list-style-type: none"> توفير اجهزة كمبيوتر وشاشات عرض وسبورات زكية في القاعات الدراسية. انشاء موقع الكتروني للكليات والعمادات. ربط القسم في الكلية بشبكة انترنت عالية الجودة. رفع مستوي خدمات الانترنت و تسيع فرص استخدامه لمنسوبي الكلية والطاب

البعء الاستراتيجي(3) العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق

رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (3) تطوير التنظيم الادارية والاجراءات الادارية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> وكيل الكلية للشؤون الادارية. وحدة التطوير الاداري. وحدة الاتصالات الادارية. 	عمادة الكية.	<ul style="list-style-type: none"> اكتمال دراسة ومراجعة الهيكل التنظيمي. عدد المعاملات الادارية النفاذة عن طريق الحاسوب. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> دراسة ومراجعة الهيكل التنظيمي للكلية. عمل توصيف لمهام الاقسام بالكلية. العمل عن طريق الحاسوب في مجال التعامل الاداري. 	<ul style="list-style-type: none"> تقويم الهيكل التنظيمي في الكليات و العمادات. دراسة اجراءات واليات المشتريات و التوريد. تقويم المجالس و اللجان وهندرة عملياتها و اتممتها. تطبيق برنامج التعاملات الالكترونية في المجال الاداري .

العمليات الداخلية البعد الاستراتيجي(3)

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق

رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (4) تطوير معايير اختيار القيادات الاكاديمية والادارية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
وحدة الاحصاء والمعلومات	وحدة المتابعة	<ul style="list-style-type: none"> عدد منسوبي الكلية ممن لهم توصيف وظيفي يؤهلهم للعمل القيادي الاداري. توفير قاعدة بيانات. 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> عمل نظام لتحديد كيفية تحليل البيانات ومؤشرات الاداء لدعم القرار. توفير بيانات عن الافراد القياديين ومستوياتهم الادارية. 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد نظام تحليل البيانات ومؤشرات الاداء لدعم القرار. إعداد قاعدة بيانات للأفراد القياديين ومستوياتهم القيادية.

العمليات الداخلية البعد الاستراتيجي (3)

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق

رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (5) تعزيز جودة البرامج الاكاديمية والحصول علي الاعتماد المحلي و العالمي.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> اقسام الكليات . وكيل الكلية للشؤون التعليمية . لجنة الخطط و الدراسات و المقررات . ادارة الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> وكيل الجودة و التطوير 	<ul style="list-style-type: none"> عدد الكتيبات والمنشورات الموزعة وعدد المحاضرات المصدرة و ا لخاصة بثقافة الجودة. عدد المرات التي تم فيها استقراء اعضاء هيئة التدريس حول البرامج الاكاديمية. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> اصدار كتيبات و منشورات والقاء محاضرات عن ثقافة الجودة. التطبيق العملي لمعايير الجودة في البرامج و الفعاليات داخل الكلية. استقساء اراي اعضاء هيئة التدريس حول خطة تحديث البرامج الاكاديمية. عمل تقارير خاصة بالتقييم الذاتي. 	<ul style="list-style-type: none"> نشر ثقافة الجودة و العمل المتقن في الكلية و العمادة. تطبيق معايير الجودة في البرامج و الفعاليات داخل الكلية. تطبيق معايير الاعتماد الاكاديمي للبرامج. استطلاع راي اعضاء هيئة التدريس و القيادات الاكاديمية . تقارير التقييم الذاتي بالكليات.

العمليات الداخلية

البعد الاستراتيجي(3)

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق

رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (6) تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> اقسام الكلية. وكيل الكلية للشؤون التعليمية. لجنة الخطط و الدراسية و المقررات. ادارة الكلية. 	وكالة الجودة	<ul style="list-style-type: none"> عدد البحوث و الدراسات التي تم اجراءها . عدد ورش العمل المتخصصة التي تمت لتحديث وتطوير المقررات الدراسية . اكتمال تطبيق نماذج توصيف الهيئة الوطنية للتقويم و الاعتماد. اكتمال الملفات الالكترونية للمقررات . وجود توصيف كامل للبرامج الدراسية و المقررات موثقة و معتمد من مجالس الاقسام ومجلس الكلية. وجود دليل عن البرامج الاكاديمية موثق ومنشور علي الموقع الالكتروني للكلية. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> اجراء دراسات و بحوث عن واقع المقررات بالكلية. عمل لجان لتطوير المقررات التعليمية بالكلية. قيام ورشة عمل متخصصة في تطوير وتحديث المقررات التعليمية. دراسة تطبيق نماذج توصيف الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد. عمل توصيف للمقررات. قيام حلقات نقاش حول المقررات التعليمية. عمل ملف الكتروني لكل مقرر من المقررات. توصيف البرامج و المقررات الدراسية و التقارير السنوية. اعداد دليل مكتوب عن بناء البرامج الاكاديمية 	<ul style="list-style-type: none"> دراسة واقع المقررات التعليمية في الكلية. تكوين لجان للتطوير المقررات التعليمية داخل الكلية. ورشة عمل متخصصة في بناء المقررات التعليمية والمناهج الدراسية. قيام دورات وورش عمل لتطوير وتحديث المقررات التعليمية. توفير المراجع العلمية لخدمة جميع المقررات الدراسية. تهيئة نماذج توصيف الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد للاستخدام. توصيف المقررات و البرامج. حلقات التوجيه والنقاش حول المقررات التعليمية . إعداد الملف الالكتروني لكل مقرر.

العمليات الداخلية

البعد الاستراتيجي (3)

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (7) الارتقاء بأساليب التعليم و التعلم و أنماط التقويم لدي أعضاء هيئة التدريس.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وحدة التعليم الالكتروني.	وحدة الانشطة الطلابية.	<ul style="list-style-type: none"> نسبة اعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا علي دورات في استراتيجيات التعليم و التعلم إلي اجمالي اعضاء هيئة التدريس بالكلية. رضاء الطلاب عن مدي التحسن في اساليب التقويم 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> اصدار مجلة تربوية خاصة بالتقويم التربوي بالكلية. تطوير اساليب التواصل بين الطلاب و اعضاء هيئة التدريس في التواصل الالكتروني مع طلاب الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> انشاء مجلة خاصة بالتقويم التربوي بالكلية. تطوير اساليب التواصل بين الطلاب و اعضاء هيئة التدريس عن طريق الانترنت.

البعء الاستراتيجي(3) العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي (3) رفع كفاءة العمل المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعامل الالكتروني بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها

الهدف التفصيلي (8) تطبيق برامج التعليم الالكتروني و التعلم عن بعد من خلال عمادة التعليم الالكتروني و التعليم عن بعد.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
وحدة التعليم الالكتروني	وكالة الشؤون التعليمية.	<ul style="list-style-type: none"> تصميم المقررات الالكترونية في الكلية. عدد الدورات التدريبية وورش العمل المنفذة. اكتمال انشاء الموقع الالكتروني للكلية. اكتمال عمل الفصول الالكترونية الافتراضية. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> عمل تصميم الكتروني لكافة المقررات بالكلية. تنفيذ دورات تدريبية وورش عمل في برامج التعلم عن بعد. عمل موقع الكتروني للكلية. عمل فصول الكترونية افتراضية. 	<ul style="list-style-type: none"> انشاء مركز للدراسات و التعليم عن بعد. تصميم المقررات الالكتروني للكلية. اعداد دورات تدريبية وورش عمل في برامج التعليم عن بعد. انشاء موقع الكتروني للكلية و القسم التابعة لها. تأسيس فصول الكترونية افتراضية.

البعد الاستراتيجي(4) البعد المالي

الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي (1) تنمية الإيرادات المالية في الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
وكيل الكلية للشؤون الادارية	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> المؤشرات الاقتصادية لخطط التنمية الاقتصادية للكلية. 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> اعادة هيكلة خطط التنمية الاقتصادية بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> تقويم خطط التنمية الاقتصادية للكلية.

البعد الاستراتيجي(4) البعد المالي

الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي (2) زيادة عدد البرامج الموازية في الكلية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> وحدة البحوث. الاقسام العلمية. 	<ul style="list-style-type: none"> وكيل الكلية للشؤون التعليمية . 	<ul style="list-style-type: none"> عدد دراسات المبحوث المنفذة. عدد الدبلومات المعدة و المقدمة. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ دراسات وبحوث عن برامج التعليم الموازي بالكلية. اعداد وتقديم دبلومات سنوية في التعليم الموازي. 	<ul style="list-style-type: none"> اعداد دراسة جدوي عن البرامج التعليم الموازية بالكلية. تقديم دبلوم واحد سنويا في التعليم الموازي خلال سنوات الخطة

البعد الاستراتيجي(4) البعد المالي

الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي (3) تأسيس برامج للدراسات العليا خلال فترة الخطة.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> وحدة الدراسات العليا. وحدة البحوث. 	<ul style="list-style-type: none"> وكيل الشؤون التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> عدد البرامج المقدمة للدراسات العليا. الموجود فعلياً من تجهيزات لبدأ برامج الدراسات العليا. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> تقديم عدد من برامج الدراسات العليا خلال سنوات الخطة. تكملة احتياجات البرامج الجاهزة للتفعيل. 	<ul style="list-style-type: none"> تقديم عدد (3) برامج للدراسات العليا. تقديم برنامج واحد علي الاقل للدراسات العليا في السنة. اختيار البرامج التي تتماشى مع توجه الكلية

البعد الاستراتيجي(4) البعد المالي

الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.
الهدف التفصيلي (4) استثمار المرافق و المنشآت الجامعية.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
عمادة الكلية	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> عدد الدبلومات بالكلية. عدد الدورات التدريبية المنفذة. 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> فتح دبلومات مسائية بالكلية. تنفيذ دورات تدريبية لمؤسسات المجتمع المدني و القطاع الخاص. 	<ul style="list-style-type: none"> انشاء مركز تدريب انشاء مركز للدراسات مستمرة بالكلية.

البعد الاستراتيجي(4) البعد المالي
الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي (5) تطوير الخطط المالية و الميزانيات.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
<ul style="list-style-type: none"> وكيل الكلية للشؤون الادارية. عمادة الجودة. 	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> عدد ورش العمل المنفذة. اكتمال إعداد الموازنة المالية. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ ورش عمل بالكلية لخصوص الاحتياجات المالية. 	<ul style="list-style-type: none"> عقد ورش عمل في الكليات والعمادات لمناقشة الاحتياجات المالية و الموازنات المالية. اعداد موازنة سنوية للكلية وعماداتها واشراك جميع الوحدات الادارية والاقسام العلمية.

البعد الاستراتيجي(4) البعد المالي

الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي (6) تحسين معدلات الانفاق في ضوء تحديد الاولويات.

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
<ul style="list-style-type: none"> اقسام الكلية وكيل الكلية للشؤون الادارية 	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> اكتمال الخطط المالية للانفاق علي الكلية. اكتمال فصل ميزانية النشاط البحثي عن النشاط التعليمي. 	1437/10/1	1438/10/1 هـ	<ul style="list-style-type: none"> وضع خطة مالية للانفاق علي الكلية. تنفيذ فصل ميزانية دعم النشاط البحثي عن النشاط التعليمي. 	<ul style="list-style-type: none"> اعداد خطة مالية للانفاق في كلية مبنية علي تحديد الاولويات. فصل ميزانية دعم النشاط البحثي عن التعليمي. دراسة تحديد الاحتياجات المالية للكلية. إعداد دراسة جدوي لتحديد الاولويات. وضع الية تحدد معدلات الانفاق.

البعد الاستراتيجي (4) البعد المالي

الهدف الاستراتيجي (4) التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.

الهدف التفصيلي (7) العمل علي اكمال اللوائح و التنظيمات والتشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية وجعلها متاحة للجميع .

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلى	من		
وحدة البحوث.	ادارة الكلية	<ul style="list-style-type: none"> • اكمال تكون الصندوق. • اكمال تكوين الوحدة التنظيمية. 	1438/10/1 هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • تكوين صندوق لدعم البحوث بالكلية. • تكوين وحدة تنظيمية متخصصة في مجال الاستثمارات 	<ul style="list-style-type: none"> • وضع نظام لإنشاء صندوق تنمية دعم البحوث باسم الكلية. • انشاء وحدة تنظيمية متخصصة في الاستقطاب وادارة الاستثمارات

- الهدف الاستراتيجي (4) البعد المالي
التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للكلية بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية.
الهدف التفصيلي (8) تحفيز رجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المحلي والقطاع الخاص للمشاركة في برامج الكلية .

مسؤولية التنفيذ		مؤشرات الاداء	فترة التنفيذ		انشطة	المبادرات
المساندة	الاساسية		إلي	من		
وحدة التدريب.	وحدة خدمة المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> • الفعاليات و البرامج المقدمة لتحفيز رجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني للمشاركة في البرنامج. • عدد البحوث و الدراسات المقدمة. • عدد الندوات وورش العمل المقدمة 	1438/10/1هـ	1437/10/1	<ul style="list-style-type: none"> • تحفيز رجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني للمشاركة في برامج الكلية. • عمل دراسات وبحوث للمجالات التي يمكن لرجال الاعمال تبنيها وتنفيذها. • تنفيذ ندوات وورش عمل يشارك فيها رجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني و القطاع العام تخدم برامج الشراكة. 	<ul style="list-style-type: none"> • وضع برامج تحفيزية لرجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني للمشاركة في برامج الكلية. • عمل دراسة لتطلعات رجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص في المجالات التي يمكن تبنيها من قبلهم. • عمل ندوات وورش عمل يشارك فيها رجال الاعمال ومؤسسات المجتمع المدني و القطاع الخاص تخدم برامج الشراكة.