### المملكة العربية السعودية

**الجهة:…………………..**

### إدارة شئون الموظفين

**الرقم:…………………..**

**التاريخ / /**

### المرفقات:………………

###### عقد نظام الوظائف المؤقته

**إنه في يوم …………………………………………………………………………………. تم التعاقد بين كل من :**

**( 1) حكومة المملكة العربية السعودية ، النائب عنها …………………………………………………………. طرفا أولا.**

**( 2) حضرة …………………………………………………………………………………………………… طرفا ثانياً**

**على ما يلي :**

**م 1- أن يستخدم الطرف الأول الطرف الثاني ليشغل وظيفة ………………………………………………………………..**

**في وزارة …………………..أو أحد فروعها أو الأعمال المرتبطة بها ( أو مصلحة ) ويلتزم الطرف الثاني بان يقوم**

**بأعباء هذه الوظيفة وما يدخل عادة في اختصاصها وذلك في مقابل راتب قدره ( ) يدفع له من الطرف**

**الأول في نهاية كل شهر عربي .**

**م 2- أن تكون مدة هذا العقد ………………………………………. تنتهي في …………………………………………0**

**م 3- أن يلتزم الطرف الأول بتأمين نقل الطرف الثاني والأمتعة الشخصية المعتادة لمثله من المكان الذي أبرم فيه العقد إلى مقر**

**وظيفته كما يلتزم بمثل ذلك عند انتهاء خدمته 0**

**م 4- أن يحدد الطرف الأول للطرف الثاني مقر وظيفته عند تسليمه العمل وله أن ينقله إلى وظيفة أخرى ذات عمل مشابه وله**

**أن ينقله أو ينتدبه لعمل خارج مقر وظيفته الذي حدد عند تسليمه العمل ويلتزم الطرف الأول في حالة نقل الطرف**

**الثاني بتأمين نقله وأمتعته الشخصية المعتادة لمثله إلى مقر وظيفته الجديدة ، أما في حالة الانتداب فيلتزم الطرف الاول فوق**

**ذلك ببدل نصف الراتب الشهري لمدة ثلاثين يوما 0**

**( على أن من المفهوم أن مدة الانتداب لن تزيد عن شهر واحد طوال مدة العقد وأن بدل الانتداب لا يستحق في حالة**

**السفر لأداء عمل الوظيفة إذا كانت طبيعة عملها تستلزم سفرا ًمتواصلا )0**

**م 5- يلتزم الطرف الأول تامين انتقال الطرف الثاني في أعمال وظيفته 0**

**م 6- للطرف الثاني الحق في إجازة عادية بما يعادل عشرة أيام كل ستة اشهر وللطرف الأول توقيتها خلال مدة العقد**

**بما يتفق و مصلحة العمل ، وفي حالة اقتضاء عدم تمتع الطرف الثاني بهذه الإجازة وموافقته على طلب الطرف**

**الأول عدم تمتعه بها**  **يلتزم الطرف الأول بتعويضه عن الإجازة التي لم يتمتع بها بما يعادل مثل راتبه عن مدتها0**

## م 7- يقر الطرف الثاني بخلوه من الأمراض المعدية وسلامته من المرض والعجز اللذين يمنعانه من أداء العمل ، فإذا أصيب

**بعد ذلك بمرض كان له الحق في إجازة مرضية تمنح طبقا للإجراءات التي يقتضيها نظام الموظفين العام وتحسب على**

**أساس (15) يوما براتب كامل و (15) يوما بنصف الراتب و (15) يوما بدون راتب وذلك عن مدة ستة أشهر ،**

**على أن من المفهوم انه لا يجوز أن يترتب على منح هذه الإجازة تمديد مدة العقد 0**

**يجوز أن يترتب على منح هذه الإجازة**

**- 62 -**

**م 8- في حالة وفاة الطرف الثاني أو إصابته بعجز كلي أو جزئي إذا نشأت هذه الأمور بسبب أدائه للعمل**

**ودون خطا منه فيعامل وفقا لأحكام نظام العمل والعمال في الحالات المماثلة 0**

**م 9- يخضع الطرف الثاني لأحكام نظام الموظفين العام فيما يتعلق بواجبات الموظفين وتأديبهم 0**

**م 10- للطرف الأول في أي وقت حق فسخ العقد بإخطار كتابي يوجه للطرف الثاني وذلك في الحالتين الآتيتين :**

**(1) إذا لم ينجح الطرف الثاني في الكشف الطبي المخضع له بموجب البند (7) 0**

**(2) إذا تبين للطرف الأول ضعف كفايته أو سوء سلوكه0**

**ولا يلتزم الطرف الأول بسبب فسخ العقد في هاتين الحالتين بأي التزام عدا التزامه بتأمين نقل الطرف**

**الثاني الأمتعة الشخصية المعتادة لمثله إلى المكان الذي أبرم فيه العقد 0**

**م 11- في حالة فسخ الطرف الأول للعقد قبل انتهاء مدته في غير الأحوال المنصوص عليـها في البند السابق**

**فيتحدد التزامه عن فسخ العقد بتعويض الطرف الثاني بما يعادل راتب شهرين أو راتبه عن الجزء الباقي عن**

**مدة العقد أيهما أقل ، أما إذا وقع فسخ العقد من قبل الطرف الثاني قبل انتهاء مدتـه فيلتزم في كـل**

**الأحوال بتعويض الطرف الأول بما يعادل راتب شهرين ، ويعتبر فسخا للعقد من قبل الطرف الثاني عدم**

**مباشرته عمل وظيفته في خلال سبعة أيام من التاريخ المحدد لتسليمه لها أو تغيبه عن عمله لمدة سبعة أيام**

**وذلك بدون إذن من الطرف الأول 0**

**م 12- عند فسخ العقد في الأحوال المنصوص عليها في البند السابق وكذلك عند اتفاق الطرفين على فسخ العقد**

**يسقط التزام الطرف الأول بتأمين نقل الطرف الثاني وأمتعته الشخصية إلى المكان الذي أبرم فيه العقد0**

**م 13- أي خلاف ينشأ حول تفسير نصوص هذا العقد أو الالتزامات الناشئة عنه يفصل فيه رئيس مجلس الوزراء 0**

**م 14- حرر هذا العقد من خمس نسخ تسلم الطرف الثاني نسخة منه وتسلم للطرف الأول النسخ الباقية 0**

**نموذج رقم ( ش /8 )**

**- 63 -**