

أجب عن الأسئلة التالية:

النوع الأول: ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة:

- 1- يُعفى الموظف في المملكة من العقوبة بالنسبة للمخالفات الإدارية أو المالية، إذا ثبت أن ارتكابه للمخالفة كان تنفيذاً لأمر مكتوب صادر إليه من رئيسه المختص، بالرغم من مصارحة الموظف له كتابةً بأن الفعل المرتكب يكون مخالفة. (√)
- 2- يُعفى الموظف من المسؤولية الجنائية لمجرد قيامه بارتكاب الجريمة الموجبة المسؤولية الجنائية تنفيذاً لأوامر رئيسه. (x)
- 3- يستحق الموظف راتبه بمجرد صدور قرار تعيينه في الوظيفة. (x)
- 4- بعد ترك الموظف للخدمة لا يلزمه الالتزام بعدم إفشاء الأسرار الوظيفية طالما لم يتم توقيعه على إقرار أو تعهد بحفظ السرية. (x)
- 5- لم يشترط نظام الخدمة المدنية في التعيين انقضاء مدة معينة علي تاريخ التمتع بالجنسية المكتسبة. (√)
- 6- يقتصر مفهوم الحكومة الواجب عدم لومها علي سائر السلطات الحاكمة السياسية. (x)
- 7-
- 8- يجوز تولي غير السعودي بعض الوظائف التي تتطلب كفاءات غير متوافرة في المواطنين السعوديين، ويكتسب صفة الديمومة. (x) توجد مساواة بين مواطني مجلس التعاون الخليجي في مجال العمل بالقطاع الحكومي وذلك تنفيذا لقرار المجلس الأعلى لمجلس التعاون الخليجي في دورته رقم 23 التي عقدت في قطر في شوال 1423هـ. (√)
- 9- الحد الأدنى للتعيين بالوظيفة العامة هو 17 سنة ومنها وظائف مباشرة الأموال العامة. (x)
- 10- يعني استبعاد الوظيفة تنزيل مستواها من المرتبة المصنفة عليها الي مرتبة أقل منها. (x)
- 11- يعني نقل الوظيفة استبعادها من قائمة التشكيلات الوظائف التابعة للجهة الادارية، ويكون بطلب من الجهة المعنية بها. (x)
- 12- العبرة في تحديد السن هو تاريخ الميلاد باليوم والشهر والسنة في حفيظة النفوس أو ما يقوم مقامها، وان لم يثبت بحفيظة النفوس اليوم والشهر اعتبر التاريخ هو غرة شهر شوال لسنته. (x)
- 13- من حالات الفصل لأسباب تأديبية الحكم علي الموظف بحد شرعي، والحكم علي الموظف بالسجن مدة تقل عن سنة. (x)
- 14- يعد الفصل بأمر ملكي من حالات الفصل لأسباب تأديبية وينص في الأمر الملكي علي اعتبار الفصل لأسباب تأديبية. (√)
- 15- يحظر تعيين من سبق أن حكم عليه بحد شرعي أو بالسجن في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة يعبر مؤقتاً يزول بعد مرور ثلاث سنوات من تاريخ الحد أو السجن. (√)
- 16- يشمل شرط الصلاحية الأخلاقية ألا يكون طالب الوظيفة سبق أن فصل من الخدمة السابقة لأسباب تأديبية ما لم يكن قد مضي علي صدور قرار الفصل ثلاث سنوات علي الأقل دون استثناء أي جريمة الرشوة. (x)

النوع الثاني: أكمل العبارات التالية:

- 1- الترقية: والترقية تحتوي في مضمونها على ميزتين مهمتين بالنسبة للموظف:
أ- الميزة الأولى: التقدير الأدبي للموظف المرقى؛ وتعني تنقله الترقية من وظيفته إلى وظيفة أخرى أعلى منها في المستوى، وهو بها يصعد درجات السلم الإداري، فيتقلد وظائف تزداد أهمية من حيث الاختصاصات والمسؤوليات عن وظيفته المرقى منها.
ب- الميزة الثانية: مالية؛ وتعني: زيادة راتب الموظف عند ترقيته فيحصل على أول راتب درجة الوظيفة المرقى إليها.

- 2- يتم شغل الوظيفة بصفة ثابتة، أو مؤقتة من خلال عدة طرق وهي: التعيين والترقية والنقل والتكليف والتعاقد.
- 3- يوجد نظامان لتصنيف الوظائف، هما:
 - أ- النظام الموضوعي: ويركز الاهتمام علي العمل الذي يؤدي ممثلاً في مجموعة الواجبات والمسئوليات التي يؤديها العامل أو الموظف.
 - ب- النظام الشخصي: ويركز اهتمامه علي شاغل الوظيفة ودور العنصر البشري في إدارة الأعمال وتوجيهها لتحقيق الأهداف المنشودة.
- وتمت أسس تصنيف الوظائف العامة في المملكة في عشر مجموعات في ظل نظام الخدمة المدنية الصادر سنة 1397هـ.
- 4- ترجع أهمية التعيين الي: كونه الخطوة الأولى في حياة الشخص الوظيفية والمنفذ الذي يتطرق من خلاله المساهمة في الخدمة المدنية.
- 5- تنقسم الجنسية حسب مبادئ القانون الدولي الخاص الي:
 - 6- جنسية أصلية: وهي التي يتمتع بها الشخص بموجب حق الاقليم الذي ولد ونشأ فيه أو بسبب انتسابه لوالدين يرجع أصولهما وولادتهما الي نفس البلد
 - 7- جنسية مكتسبة: وهي التي يتمتع بها الشخص بعد منحها اياه بشروط محددة.
- 8- لم يفرق نظام الخدمة المدنية بين المتمتع بجنسية أصلاً والمتمتع بها اكتساباً في شغل الوظيفة العامة ما عدا الوظائف الدبلوماسية.
- 9- يتم اثبات الجنسية بموجب حفيظة النفوس الصادرة وفقاً لنظام الجنسية السعودية أو ما هو معمول به حالياً مثل البطاقة الشخصية أو دفتر العائلة.
- 10- بعض الوظائف حددت سناً للالتحاق بها مثل القضاة والأعضاء في نظام المظالم وهيئة التحقيق والادعاء العام ووظائف المستخدمين.
- 11- يعني شرط الصلاحية الأخلاقية في التعيين بنظام الخدمة المدنية تحلي المرشح بحسن السيرة والسلوك وخلوه من السوابق الجنائية وعدم فصله من خدمة سابقة لأسباب تأديبية.
- 12- حسن السيرة والسلوك يعني الصفات الحميدة المعروفة عن المرء التي تتناولها الألسن وتقر في أذهان الناس.
- 13- تثبت حسن السيرة والسلوك وفقاً للمادة (5/4) من اللوائح التنفيذية لنظام الخدمة المدنية بإجراءات تقوم بها وزارة الخدمة المدنية بتحديددها عن طريق الاجابات التي يدلي بها المرشح على الأسئلة الخاصة بذلك والواردة في نماذج طلبات الوظيفة.
- 14- يشمل شرط الخلو من السوابق الجنائية عدم الحكم بحد شرعي علي المرشح في الجرائم التي قررها الشرع الاسلامي وهي (حد الزنا - حد شرب الخمر - حد السرقة - حد البغي - حد القذف - حد الحراية - حد الردة)، كما يشمل ألا يكون المرشح سبق أن سجن في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة (وتعرف بأنها الجريمة التي تسقط اعتبار الشخص عند الناس وتشكك في نزاهته وأمانته) مثل جرائم الرشوة والتزوير والاختلاس، وهتك العرض، والمخدرات، وخيانة الأمانة.
- 15- تختلف المؤهلات المطلوبة لشغل الوظيفة العامة باختلاف وتعدد المجموعات العامة، والمجموعات النوعية، ومجموعات الفئات للوظائف. والمؤهلات قد تكون: علمية، أو مؤهلات عملية، أو دراسية وعملية، وقد تشمل المؤهلات التدريب الذي يتلقاه الشخص في مجال عمل الوظيفة.
- 16- تشمل الوظائف العليا بالمراتب (11، 12، 13) بالمؤهلات المطلوبة لشغل المرتبة العاشرة التابعة لمجموعة كل منها بالإضافة للشروط والضوابط التي أقرها مجلس الخدمة المدنية.