

### أجب عن الأسئلة التالية:

#### النوع الأول: ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة:

- 1- يُعفى الموظف في المملكة من العقوبة بالنسبة للمخالفات الإدارية أو المالية، إذا ثبت أن ارتكابه للمخالفة كان تنفيذاً لأمر مكتوب صادر إليه من رئيسه المختص، بالرغم من مصارحة الموظف له كتابةً بأن الفعل المرتكب يكون مخالفة. ( )
- 2- يُعفى الموظف من المسؤولية الجنائية لمجرد قيامه بارتكاب الجريمة الموجبة المسؤولية الجنائية تنفيذاً لأوامر رئيسه. ( )
- 3- يستحق الموظف راتبه بمجرد صدور قرار تعيينه في الوظيفة. ( )
- 4- بعد ترك الموظف للخدمة لا يلزمه الالتزام بعدم إفشاء الأسرار الوظيفية طالما لم يتم توقيعه على إقرار أو تعهد بحفظ السرية. ( )
- 5- لم يشترط نظام الخدمة المدنية في التعيين انقضاء مدة معينة علي تاريخ التمتع بالجنسية المكتسبة. ( )
- 6- يقتصر مفهوم الحكومة الواجب عدم لومها علي سائر السلطات الحاكمة السياسية. ( )
- 7- يجوز تولي غير السعودي بعض الوظائف التي تتطلب كفاءات غير متوافرة في المواطنين السعوديين، ويكتسب صفة الديمومة. ( )
- 8- توجد مساواة بين مواطني مجلس التعاون الخليجي في مجال العمل بالقطاع الحكومي وذلك تنفيذاً لقرار المجلس الأعلى لمجلس التعاون الخليجي في دورته رقم 23 التي عقدت في قطر في شوال 1423هـ. ( )
- 9- الحد الأدنى للتعيين بالوظيفة العامة هو 17 سنة ومنها وظائف مباشرة الأموال العامة. ( )
- 10- يعني استبعاد الوظيفة تنزيل مستواها من المرتبة المصنفة عليها الي مرتبة أقل منها. ( )
- 11- يعني نقل الوظيفة استبعادها من قائمة التشكيلات الوظائف التابعة للجهة الادارية، ويكون بطلب من الجهة المعنية بها. ( )
- 12- العبرة في تحديد السن هو تاريخ الميلاد باليوم والشهر والسنة في حفيظة النفوس أو ما يقوم مقامها، وان لم يثبت بحفيظة النفوس اليوم والشهر اعتبر التاريخ هو غرة شهر شوال لسنة. ( )
- 13- من حالات الفصل لأسباب تأديبية الحكم علي الموظف بحد شرعي، والحكم علي الموظف بالسجن مدة تقل عن سنة. ( )
- 14- يعد الفصل بأمر ملكي من حالات الفصل لأسباب تأديبية وينص في الأمر الملكي علي اعتبار الفصل لأسباب تأديبية. ( )
- 15- يحظر تعيين من سبق أن حكم عليه بحد شرعي أو بالسجن في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة يعبر مؤقتاً يزول بعد مرور ثلاث سنوات من تاريخ الحد أو السجن. ( )
- 16- يشمل شرط الصلاحية الأخلاقية ألا يكون طالب الوظيفة سبق أن فصل من الخدمة السابقة لأسباب تأديبية ما لم يكن قد مضي علي صدور قرار الفصل ثلاث سنوات علي الأقل دون استثناء أي جريمة الرشوة. ( )

#### النوع الثاني: أكمل العبارات التالية:

- 1- الترقية: والترقية تحتوي في مضمونها على ميزتين مهمتين بالنسبة للموظف:  
أ- الميزة الأولى: .....؛ وتعني:.....  
ب- الميزة الثانية: .....؛ وتعني:.....  
ت- يتم شغل الوظيفة بصفة ....., أو مؤقتة من خلال عدة طرق وهي:.....
- 2- يوجد نظامان لتصنيف الوظائف، هما:

- أ- ..... ويركز الاهتمام على .....  
 .....  
 ب- ..... ويركز اهتمامه على .....  
 .....  
 وتمت أسس تصنيف الوظائف العامة في المملكة في عشر مجموعات في ظل نظام الخدمة المدنية الصادر سنة 1397هـ.
- 3- ترجع أهمية التعيين الي: كونه الخطوة الأولى في ..... والمنفذ الذي يتطرق من خلاله المساهمة في .....
- 4- تنقسم الجنسية حسب مبادئ القانون الدولي الخاص الي:  
 أ- ..... وهي .....  
 .....  
 ب- ..... وهي .....  
 5- لم يفرق نظام الخدمة المدنية بين المتمتع بجنسية ..... والمتمتع بها ..... في شغل الوظيفة العامة ما عدا الوظائف .....
- 6- يتم اثبات الجنسية بموجب ..... الصادرة وفقا لنظام الجنسية السعودية أو ما هو معمول به حاليا مثل .....
- 7- بعض الوظائف حددت سنا للالتحاق بها مثل .....
- 8- يعني شرط الصلاحية الأخلاقية في التعيين بنظام الخدمة المدنية .....
- 9- ..... يعني الصفات الحميدة المعروفة عن المرء التي تتناقلها الألسن وتقر في أذهان الناس.
- ث- تثبت حسن السيرة والسلوك وفقا للمادة (5/4) من اللوائح التنفيذية لنظام الخدمة المدنية بإجراءات تقوم بها وزارة ..... بتحديد ما عن طريق .....
- ج- يشمل شرط الخلو من السوابق الجنائية عدم الحكم بحد شرعي على المرشح في الجرائم التي قررها الشرع الاسلامي وهي (حد الزنا - حد شرب الخمر - حد السرقة - حد البغي - حد القذف - حد الحرابة - حد الردة)، كما يشمل ألا يكون المرشح سبق أن سجن في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة (وتعرف بأنها الجريمة التي تسقط اعتبار الشخص عند الناس وتشكك في نزاهته وأمانته) مثل .....
- ح- تختلف المؤهلات المطلوبة لشغل الوظيفة العامة باختلاف وتعدد ..... والمؤهلات قد تكون:  
 .....  
 10- تشمل الوظائف العليا بالمراتب (.....) بالمؤهلات المطلوبة لشغل المرتبة ..... التابعة لمجموعة كل منها بالإضافة للشروط والضوابط التي أقرها .....

### النوع الثالث: الأسئلة المقالية

- 1- ما هي الواجبات الوظيفية الإيجابية؟
- 2- ما هي الواجبات الوظيفية السلبية؟
- 3- ما هي أسباب طلب إحداث الوظائف العامة؟
- 4- ما لمقصود بالولاء والانتماء الوظيفي، وكيف يتم تحصيله؟
- 5- ما هي الآثار الايجابية لإحداث الوظائف العامة؟
- 6- ما هي الآثار السلبية لإحداث الوظائف العامة؟

- 7- ما هي الادارات والأجهزة المختصة في احداث الوظائف؟
- 8- ماذا تعني المصطلحات التالية في مجال الخدمة المدنية: (تحويل الوظيفة – نقل الوظيفة – الغاء الوظيفة - تخفيض الوظيفة – تصنيف الوظائف)؟
- 9- أذكر بعض الاستثناءات المبنيّة علي أسس موضوعية علي مبدأ المساواة في التعيين؟
- 10- ما هي الشروط المعمول بها في التعيين في نظام الخدمة المدنية بالمملكة؟
- 11- ما هي الأسباب التي أدت الي الأخذ بشرط الجنسية السعودية في التعيين؟
- 12- ما هي طرق الاختيار العامة ، وما هي الطرق المتبعة منها بالمملكة مع ذكر اسم وظيفة لكل منها؟