**إنجازات الكلية في مجال تدريب وتطوير الجهازالإداري :**

تولي الكلية أهمية خاصة لرفع فعالية وكفاءة أداء أجهزتها الإدارية والفنية ، من أجل تقديم خدمات إدارية بأقل تكلفة وأفضل أداء ، ويتضح ذلك من تنوع برامج التدريب المقدمة للجانب الإداري .

1. ونظراً لسعي الجامعة والكلية لاتباع نظام السعودة نجد أن الجانب الإداري قد تحققت نسبة السعودة به بنسبة 100% وهو يمثل جانباً إيجابياً كما هو واضح بجدول رقم (15) وتنوع مؤهلم التعليمي بالجدول.

الموظفين المعينين بالكلية حتي عام 1434/1435 هـ موزعين حسب الجنس :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | الجنس | الإجمالي |
| ذكور  | إناث |
| العدد | 60 | 171 | 231 |
| النسبة إلى الإجمالي | 26 % | 74% | 100% |

أعداد الموظفين المستمرين بالاقسام الأكاديمية وفقا للمؤهل العلمي للعام 1434 /1435 هـ بكلية التربية بالزلفي:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| المؤهل | بكالوريوس | دبلوم | ثانوي عام | متوسط | الإجمالي |
| ذكور | إناث | ذكور | إناث | ذكور | إناث | ذكور | إناث |
| المجموع | 4 | 40 | 3 | 2 | 2 | 11 | 0 | 0 | 62 |
| الإجمالي | 62 |
| النسبة إلى الإجمالي | 6% | 65% | 5% | 3% | 3% | 18% | 0 | 0 | 1. %
 |
| 71 % | 8 % | 21 % | 0 % |

1. تطوير الجانب الإداري يتم عن طريق إتاحة البرامج التدريبية المتنوعة للجهاز الإداري سواء داخل الكلية أو خارجها , كما توفر الجامعة بعض البرامج خارج المملكة (جدول (17) و (18).

يوضح عدد البرامج التدريبية المقدمة للجهاز الإداري بالكلية وعدد البرامج وعدد المشاركين.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| نوع البرنامج | برامج داخل الأقسام | برامج داخل الكلية | برامج خارج الكلية | الإجمالي |
| عدد البرامج | عدد الحضور | عدد البرامج | عدد الحضور | عدد البرامج | عدد الحضور | عدد البرامج | عدد الحضور |
| دورات تدريبية | 8 | 24 | 23 | 124 | 82 | 75 | 113 | 223 |
| ورش عمل | 1 | 4 | 13 | 35 | 0 | 0 | 14 | 39 |
| محاضرات تثقيفية  | 3 | 16 | 20 | 55 | 0 | 0 | 23 | 71 |
| ندوات أو ملتقيات | 2 | 8 | 6 | 19 | 2 | 11 | 10 | 37 |

1. تتنوع البرامج المقدمة إلى الجهاز الإداري التي تدعمها الجامعة خارج المملكة أو خارج الجامعة في المراكز المتخصصة كمعهد الإدارة جدول (18).

جدول (18) : إجمالي عدد الدورات التدريبية وورش العمل التي حضرها الجهاز الإداري بالكلية داخل المملكة (داخل الجامعة أو بمعهد الإدارة) أو خارج المملكة .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| نوع البرنامج | عدد البرامج التدريبية داخل المملكة | عدد البرامج التدريبية خارج المملكة | إجماليعدد البرامج  |
| داخل الجامعة | معهد الإدارة |
| دورات تدريبية | 46 | 39 | 30 | 115 |
| ورش عمل | 8 | - | 8 |
| الإجمالي | 123 |

1. بلغ عدد البرامج التي شارك في حضورها الجانب الإداري بالكلية إلى 93 برنامجا داخل المملكة بعدد 46 داخل الجامعة و39 دورة تدريبية داخل معهد الإدارة بينما كانت ورش العمل 8 ورش.

وقد تم حضور 30 دورة تدريبية خارج المملكة كما هو موضح بشكل (16).

مما سبق نرى اتجاهاً إيجابياً لإدارة الكلية بالتعاون مع الجامعة في إتاحة الفرصة والتشجيع المستمر لحضور الدورات التدريبية وورش العمل المنفذة سواء داخل الكلية أو خارجها لتطوير المهارات والكفاءات الإدارية لتفعيل وتحسين الأداء داخل الكلية بصفة خاصة ، أو في حياتنا العملية بصفة عامة.