|  |  |
| --- | --- |
| **العمود (أ)** | **العمود (ب)** |
| ( 1 ) تصميم العمل بطريقة علمية سليمة | (3) من نتائج تطبيق ادارة الأداء |
| (2) تخطيط، وتوجيه، وتشخيص تحسين الأداء | (6) مكونات نظام الأداء الأساسية |
| (3) تخفيض تكاليف الإنتاج، وتطوير المنتجات وتنويعها | (1) من العناصر المطلوبة ليحقق [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) المتميز الغرض منه  |
| (4) تقدير مدى الحاجة إلى تحسين التقنيات أو تطويرها وتغييرها في ضوء مستويات [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) وخطط تحسينه وتطويره | (5) من صعوبات إدارة الأداء |
| (5) أهمية التنسيق والتوازن بين مكونات النظام الأساسية | (8) من شروط جودة الهدف |
| ( 6) أهداف ومعايير وإجراءات النظام | (2) من عناصر إدارة الأداء |
| (7) ترشداً لاتخاذ القرارات ومن أهم عناصر التخطيط | (4) للتوفيق بين اعتبارات إدارة التقنية ومتطلبات إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts)  |
| (8 ) القابلية للقياس، والوضوح والبساطة، والارتباط بالزمن | (7) من مبررات وضع الأهداف |