**أسئلة نظم الادارة الاستراتيجية للأداء الوظيفي**

1. كيف يتم التوفيق بين اعتبارات إدارة التقنية ومتطلبات إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts)؟
2. ما هي متطلبات ا[لأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) المتميز حتي يحقق الغرض منه؟
3. ما هي عناصر أو عمليات إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts)؟
4. ما هي النتائج الإيجابية المتحققة من تطبيق نظام إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts)؟
5. ما هي الصعوبات  التي تعترض تطبيق نظم إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts)؟
6. ما هي أسباب تردد المديرين في تطبيق إدارة الأداء؟
7. يعتبر نظام إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) مفيدا لكل من المديرين والعاملين على السواء. علل؟
8. ما هي المعايير التي لابد من توافرها حتى يحقق نظام ادارة الأداء أهدافه؟
9. أذكر بعض القضايا الأساسية في إدارة الأداء؟
10. ما هي مبررات ضرورة وضع أهداف المنظمة؟
11. ما هي الاعتبارات الواجب مراعاتها عند وضع الأهداف؟
12. وضح العلاقة بين العلاقة بين فعالية المنظمة من خلال أهدافها وعنصر الزمن؟
13. وضح التصنيفات المختلفة للأهداف؟