

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم العالي

جامعة المجمعة

معهد الأمير سلمان للدراسات  
والخدمات الاستشارية



الاختبار النهائي لمقرر:

(أسس نظام العمل في الخدمة المدنية)

زمن الاختبار: ( 2 ) ساعة.

اسم عضو هيئة التدريس: (د/ عاطف محمد عبد الباري ميروك) البرنامج: (إدارة مواد بشرية) رقم الشعبة: ( )

اسم الطالب: ..... الرقم الجامعي: .....

### نموذج (ب)

السؤال الأول:..... (10 درجات)

ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم العالي

جامعة المجمعة

معهد الأمير سلمان للدراسات

والخدمات الاستشارية



الاختبار النهائي لمقرر:

(أسس نظام العمل في الخدمة المدنية)

زمن الاختبار: ( ٢ ) ساعة.

اسم عضو هيئة التدريس: (د/ عاطف محمد عبد الباري مبروك) البرنامج: (إدارة مواد بشرية) رقم الشعبة: ( )

اسم الطالب: ..... الرقم الجامعي: .....

### نموذج (ب)

السؤال الأول: ..... (١٠ درجات)

ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة

١. إذا كان راتب الموظف يساوي أو يزيد علي أول درجة في مرتبته الوظيفية التي يرقى إليها، يمنح راتب أول درجة تتجاوز راتبه ( )
٢. من الحالات التي لا يجوز فيه النظر لترقية الموظف: إذا أعد عنه في السنة الأخيرة تقويم أداء وظيفي بتقدير أقل من جيد جداً. ( )
٣. الانتداب يعني قيام الموظف بالعمل لدى جهة عمل بخلاف الجهة المعين فيها أصلاً. ( )
٤. يُعفى الموظف من المسؤولية الجنائية لمجرد قيامه بارتكاب الجريمة الموجبة المسؤولية الجنائية تنفيذاً لأوامر رئيسه. ( )
٥. يستحق الموظف راتبه بمجرد صدور قرار تعيينه في الوظيفة. ( )
٦. بعد ترك الموظف للخدمة لا يلزمه الالتزام بعدم إفشاء الأسرار الوظيفية طالما لم يتم توقيعُه على إقرار أو تعهد بحفظ السرية. ( )
٧. لم يشترط نظام الخدمة المدنية في التعيين انقضاء مدة معينة علي تاريخ التمتع بالجنسية المكتسبة. ( )
٨. الحد الأدنى للتعين بالوظيفة العامة هو ١٧ سنة ومنها وظائف مباشرة الأموال العامة. ( )
٩. يجوز الابتعاث للخارج لتعليم لغات اجنبية اذا وجدته معاهد في الداخل تفي بهذا الغرض. ( )
١٠. يحظر تعيين من سبق أن حكم عليه بحد شرعي أو بالسجن في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة مؤقتاً، ويحول الحظر بعد مرور ثلاث سنوات من تاريخ الحد أو السجن. ( )

السؤال الثاني: أكمل ما يلي: ..... (١٠ درجات)

بفرض أنك عضو في لجنة ترقيات، وبهدف المفاضلة بين عدد ٤ موظف مرشحين لاختيار اثنان من بينهم للترقية لوظيفة ما بالمرتبة (X) وهي التالية للمرتبة الوظيفية للمرشحين، وتم إتاحة لك البيانات التالية:

- ١- شروط شغل الوظيفة: أن يكون المرشح حاصلًا علي مؤهل متوسط، وأن يكون له خبرة تدريبية مباشرة أو مقبولة مع طبيعة عمل الوظيفة لمدة شهرين.
- ٢- بيانات المرشحين الأربعة الوظيفية كما يلي:

**السؤال الثاني: أكمل ما يلي: ..... (10 درجات)**

بفرض أنك عضو في لجنة ترقيات، وبهدف المفاضلة بين عدد 4 موظف مرشحين لاختيار اثنان من بينهم للترقية لوظيفة ما بالمرتبة (X) وهي التالية للمرتبة الوظيفية للمرشحين، وتم إتاحة لك البيانات التالية:

1- شروط شغل الوظيفة: أن يكون المرشح حاصلًا علي مؤهل متوسط، وأن يكون له خبرة تدريبية مباشرة أو مقبولة مع طبيعة عمل الوظيفة لمدة شهرين.

2- بيانات المرشحين الأربعة الوظيفية كما يلي:

• المرشح (س): خبرته في المرتبة الحالية 5 سنة، ومؤهله العلمي دبلوم متوسط (بعد الثانوية) وفي تخصص يتفق مع طبيعة الوظيفة، وتقويم أدائه في السنوات الثلاث الأخيرة كل منها بدرجة (جيد جدا)، وله خبرات تدريبية مباشرة 9 أشهر مع الوظيفة المرشح لها.

• المرشح (ص): خبرته في المرتبة الحالية 3 سنة، ومؤهله العلمي دبلوم (بعد الثانوية) وفي تخصص يتفق مع طبيعة الوظيفة، وتقويم أدائه بدرجة (جيد) في السنتين الأخيرتين والتي تسبقهما بدرجة (ممتاز)، ولديه خبرات تدريبية مباشرة مع الوظيفة المرشح لها بواقع 4 أشهر.

• المرشح (ع): خبرته في المرتبة الحالية 4 سنة، ومؤهله العلمي بكالوريوس وفي تخصص يتفق مع طبيعة الوظيفة، وتقويم أدائه في بواقع (جيد جدا) في السنة الأخيرة وبواقع (جيد) في السنتين السابقتين لها، ولديه خبرات تدريبية مقبولة للوظيفة المرشح لها بواقع 10 أشهر.

• المرشح (ل): خبرته في المرتبة الحالية 5 سنة، ومؤهله العلمي (ثانوية) وفي تخصص يتفق مع طبيعة الوظيفة، وتقويم أدائه في السنوات الثلاث الأخيرة كل منها بدرجة (ممتاز)، ولديه خبرات تدريبية مقبولة للوظيفة المرشح لها بواقع 8 أشهر.

والمطلوب: عمل المفاضلة بين الموظفين المرشحين لاختيار أفضل اثنين منهما، مستعينا بالجدول التالي:

ل		ع		ص		س		المرشح
الاجمالي	تفصيل النقاط المحتسبة							
								التدريب
								تقويم الأداء
								الخبرات
								المؤهلات

				اجمالي
				ترتيب
			الأول: الثاني:	المختارين

ملاحظات: تود ذكرها بشأن المفاضلة: .....

**السؤال الثالث: أكمل العبارات التالية: (10 درجات)**

- 1- يتحصّل الولاء والانتماء الوظيفي من خلال عدة عناصر، منها:
  - .....
  - .....
  - .....
- 2- يتم شغل الوظيفة بصفة ..... أو مؤقتة، ويتم شغلها من خلال عدة طرق وهي:
  - .....
- 3- يوجد نظامان لتصنيف الوظائف، هما:
  - : ويركز الاهتمام علي .....
  - : ويركز اهتمامه علي .....
- 4- تنقسم الجنسية حسب مبادئ القانون الدولي الخاص الي:
  - وهي: .....
  - وهي: .....
- 5- لم يفرق نظام الخدمة المدنية بين المتمتع بجنسية ..... والمتمتع بها ..... في شغل الوظيفة العامة ما عدا الوظائف .....، ويتم اثبات الجنسية بموجب ..... الصادرة وفقا لنظام الجنسية السعودية أو ما هو معمول به حاليا مثل.....
- 6- حدد لبعض الوظائف سنا للالتحاق بها مثل: .....
- 7- تختلف المؤهلات المطلوبة لشغل الوظيفة العامة باختلاف وتعدد ..... والمؤهلات قد تكون: .....
- 8- من التعويضات المستحقة للموظف تعويض الخروج من الخدمة لأسباب محدّدة، يستحقّ الموظف تعويضًا يُعادل في مقداره مرتب ثلاثة أشهر في حالات معينة، ومنها ما يلي:

- ..... •
- ..... •
- ..... •

**السؤال الرابع: ..... (10 درجات)**

1- عدد أربعة من الواجبات الوظيفية الإيجابية؟

- .....
- .....
- .....
- .....

2- من الآثار السلبية لإحداث الوظائف العامة:

- .....
- .....

3- عدد أربعة من الشروط فيمن يبتعث من الموظفين للتدريب في الخارج؟

- .....
- .....
- .....
- .....

4- ماذا تعني المصطلحات التالية في مجال الخدمة المدنية:

- تحوير الوظيفة : .....
- نقل الوظيفة: .....

5- عدد ثلاثاً من الأسباب التي أدت الي الأخذ بشرط الجنسية السعودية في التعيين؟

- .....
- .....
- .....

مع تمنياتي بالتوفيق، د/عاطف محمد عبدالبارى مبروك

السؤال	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الإجمالي	الأعمال الفصلية	الدرجة الاجمالية
الدرجة العظمي	10	10	10	10	40	60	100
الدرجة الفعلية							