

الاختبار الشهري الأول لدبلوم ادارة الموارد البشرية الفصل الثاني 1435/1436هـ

(مقرر قياس وتقييم الأداء الوظيفي)

اسم الطالب:

التوقيع:

أجب عن الأسئلة التالية:

السؤال الأول: (5 درجات)

ضع علامة (√) أمام العبارة الصحيحة وعلامة (x) أمام العبارة الخاطئة، وقم بتصحيح العبارة الخاطئة؟

1- لا يعني تقييم الأداء بالكشف عن الافراد الصالحين لشغل الوظائف القيادية. ()

2- تتمثل محددات الاداء في العوامل المتصلة بالفرد أو الموظف. ()

3- من المصادر التي تناط بها مسؤولية تقييم أداء الأفراد مجموعة من المقيمين يقومون بالتقييم. ()

4- من المصادر التي تناط بها مسؤولية تقييم أداء الأفراد الرؤساء المباشرين من خلال التقييم الذاتي. ()

5- تتراوح مدة الفترة الزمنية لتقييم الأداء في أماكن العمل التي تعتمد معايير الجودة الشاملة بين مرة ومرتين، أي بعد ستة أشهر أو بعد سنة كاملة ويتبع غالبية المنظمات التقييم السنوي. ()

6- تتمثل معايير الأداء في: (الصدق- الثبات). ()

7- من استخدامات تقييم الاداء: تقويم الافراد وزيادة دافعتيهم للعمل. ()

8- تقوم الطرق المطلقة على أساس مقارنة أداء الفرد موضع التقييم بصورة أجمالية مع باقي الموظفين وترتيبهم تنازلياً وفقاً لنتائج المقارنة. ()

9- تقوم طريقة الترتيب التبادلي أو التناوبي علي مقارنة أداؤه مع أداء أفراد المجموعة فرداً فرداً وهكذا حتى تنتهي المجموعة ومن ثم يتم تحديد التقييم النهائي للموظف بناءً على عدد المرات التي حصل فيها على أفضلية داخل المجموعة. ()

.....

.....

10- يراعي في تقييم الأداء التركيز علي انطباع المقيم عن ملاحظاته لعادات العمل وليس علي أداء الفرد في الوظيفة. ()

.....

.....

السؤال الثاني: (5 درجات)

ما هي الاعتبارات الواجب مراعاتها في عملية تقييم الأداء؟ واذكر بعض طرق تقييم الأداء؟ وتكلم عن واحدة منها؟

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

السؤال الثالث: (5 درجات)

ما هي أهمية عملية تقييم الأداء؟ ومن يقوم بتقييم الأداء؟

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

مع تمنياتي للجميع بالتوفيق والفلاح د/ عاطف محمد عبد الباري مبروك