|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **كلية العلوم و الدراسات الإنسانية برماح****قسم إدارة الأعمال** **College of Science and Humanities –Rimah****Business Management Department** |  | **وزارة التعليم العالي** **جامعة المجمعة** **Ministry of Higher Education****Majmaah University** |

|  |
| --- |
| إختبار رقم 1مقرر: إدارة الموارد البشرية (دار 216) |

|  |  |
| --- | --- |
| 296  | **الشعبة**  |
| 23/01/1436 | **التاريخ**  |
| 01 | **عدد الصفحات** |

**السؤال الأول (07 درجات) :**

عدد النتائج المحتملة لسوء إختيار أو لسوء إدارة الموارد البشرية.

**السؤال الثاني ( 07 درجات)**

 عدد أهداف إدارة الموارد البشرية داخل منظمة سعودية بها أكثر من خمسمائة عامل.

**السؤال الثالث (06 درجات)**

فضلا إختر الإجابة أو الإجابات الصحيحة من بين الإختيارات المحددة لكل سؤال.

من بين طرق جمع البيانات الخاصة بتحليل الوظائف:

|  |  |
| --- | --- |
|  | المقابلات  |
|  | الإستبيانات |
|  | الملاحظة |
|  | السجل اليومي للموظفين |

تتضمن بطاقة توصيف الوظيفة:

|  |  |
| --- | --- |
|  | المسمى الوظيفي |
|  | الواجبات و المسؤوليات |
|  | الظروف التي تؤدى فيها الوظيفة |
|  | متطلبات العمل في من سيؤدي الوظيف |