

# الفصل السابع : القيادة الإدارية

1

# 1. مفهوم القيادة

2

”القدرة على التوجيه من أجل تحقيق هدف معين عن طريق الآخرين“

## 2. القائد الإداري والرئيس الإداري

3

### القيادة

### الرئاسة

- القيادة تتبع تلقائياً من الجماعة.
- في القيادة تشترك الجماعة مع قائدها في اختيار الهدف.
- القيادة مصدرها الجماعة.
- الرئاسة مفروضة على الجماعة نظاماً.
- في الرئاسة يختار الرئيس الهدف ولا تحدده الجماعة.
- سلطة الرئيس يستمدّها من خارج الجماعة.

## 3. مصادر قوة القائد

4

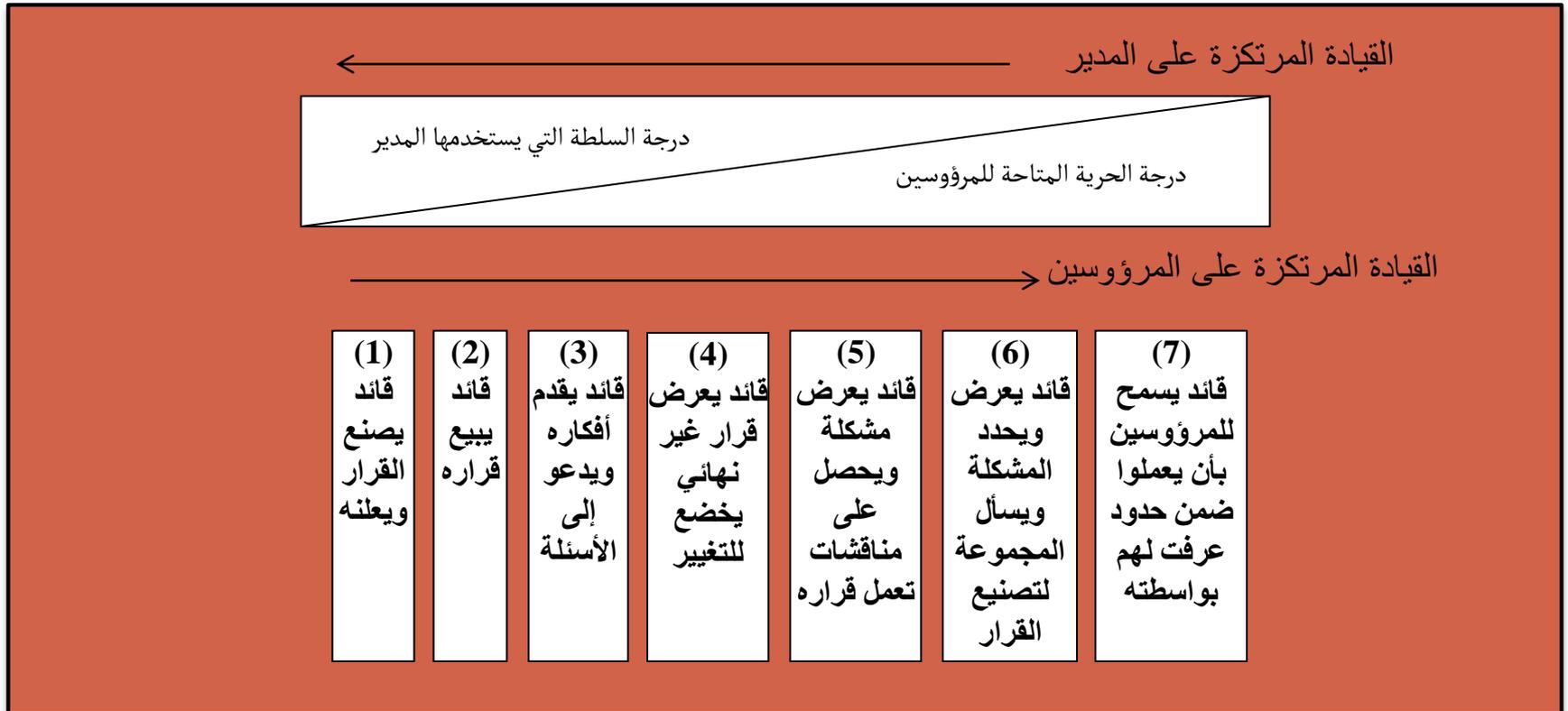
1. مصدر التأثير النابع من استخدام أساليب الضغط : يعتمد على الصفات والسمات الشخصية للفرد من قدرة على الإقناع، وقدرة على جذب اتمام الآخرين، و قوة الشخصية...
2. مصدر السلطة النظامية : أي السلطة الرسمية التي يتيحها المنصب الذي يشغله القائد.
3. مصدر منح التقدير المالي : كلما زاد اعتماد المرؤوسين على القائد في الحصول على التقدير المالي كلما زادت قوته.
4. مصدر الخبرة والمهارة : كلما تميز القائد بخبرته ومهارته عن غيره، كلما زاد احترام الجماعة له.

# 4. النظريات الحديثة في القيادة

5

## أ. نظرية سلسلة السلوك

### سلسلة السلوك القيادي



## ب. نظرية القيادة الفعالة

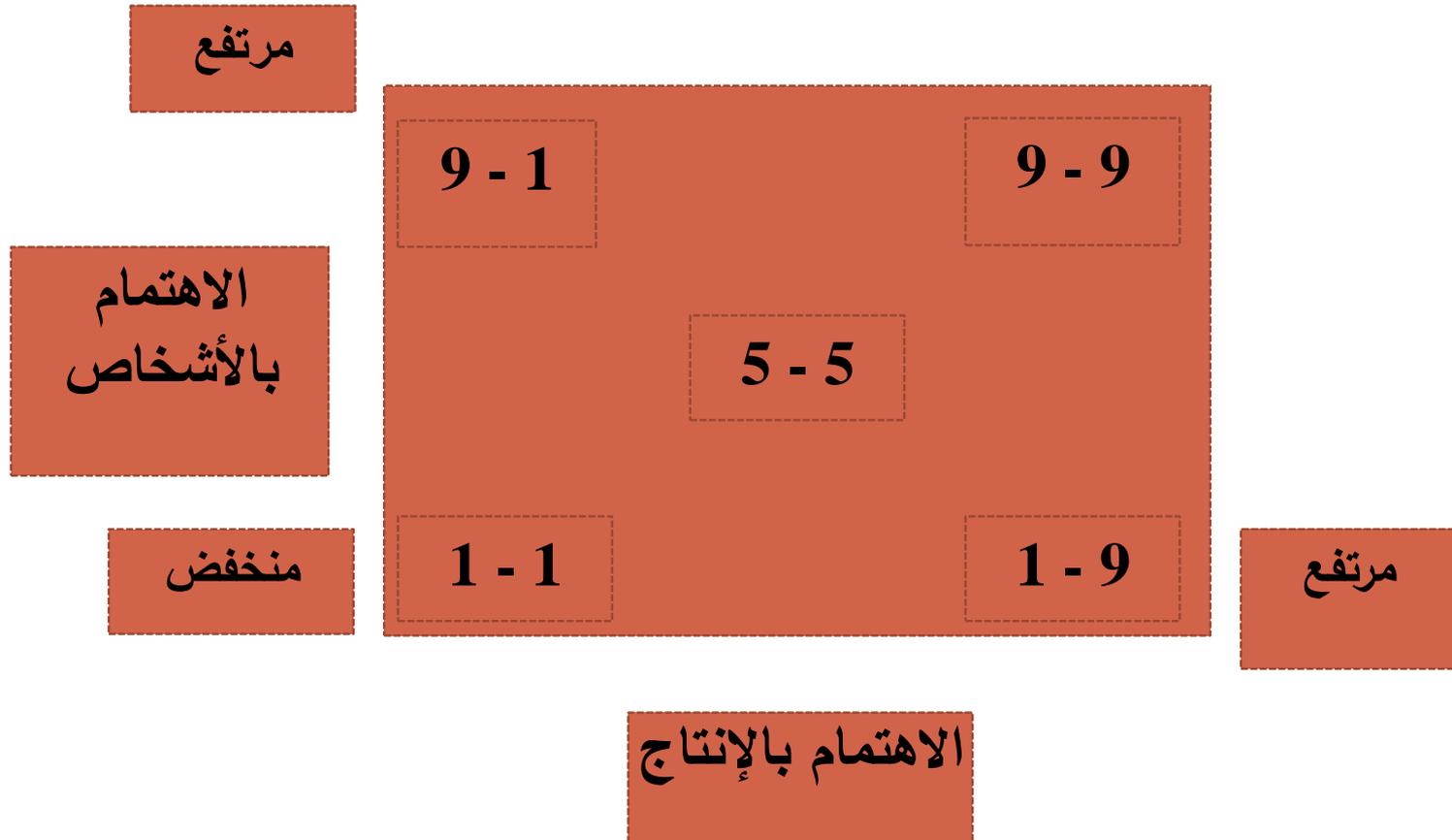
6

- القائد الدكتاتوري : يركز على صنع القرار بنفسه وتوجيه الجماعة التي عليها تلقي الأوامر والتنفيذ.
- القائد الديمقراطي : يركز على علاقاته مع الجماعة واستخدام الموارد البشرية بشكل فعال من خلال المشاركة.



## ج . الشبكة الإدارية

7



## 5. معوقات القيادة الإدارية في الدول النامية

8

1. العوائق الإدارية : المركزية، التخطيط غير السليم، محدودية المعلومات لاتخاذ القرارات
2. العوائق البيئية : عدم استقرار الانظمة السياسية، الانقسامات السياسية والاجتماعية داخل المنظمات...
3. المعوقات النابعة من وضع القيادات الإدارية : عدم توافر القيادات الفعالة، عدم اهتمام القيادات بالأساليب العلمية والتكنولوجية الحديثة، خوف القيادات من المسؤولية،...