

اسم المرشح	الرقم الوظيفي	السجل المدني
رقم الجوال	رقم التحويلة	البريد الإلكتروني
المؤهل	مسمى الوظيفة الحالية	القسم الأكاديمي
تاريخ التعيين		

❖ معايير التقييم:

تكون عملية التقييم والمفاضلة بين المرشحين بناءً على ما تحويه الملفات المقدمة ومدى تحقيقها لمعايير وأحكام وشروط اللانحة المنصوص عليها.

م	المعيار	النقاط	النقاط المستحقة
١	نسبة العبء التدريسي لعام دراسي للنصاب الكامل حسب المرتبة العلمية مصدق من رئيس القسم.	٠ - ٥ ساعات (٢ نقطة)	
		٥ - ١٠ ساعات (٦ نقاط)	
		١٠ - ١٤ ساعات (١٠ نقاط)	
٢	اللجان والوحدات التنفيذية داخل الكلية	عدد رئاسة الوحدات (على مستوى الكلية): ٢/..... (١٥ نقاط) لكل رئاسة	
		عدد رئاسة للجنة (على مستوى الكلية): ٢/..... (٧ نقاط)	
		عدد عضويات الوحدة (على مستوى الكلية): ٢/..... (٥ نقاط)	
٣	اللجان والوحدات التنفيذية داخل الكلية	عدد عضويات اللجان (على مستوى الكلية): ٢/..... (٣ نقاط)	
		عدد رئاسة الوحدات (على مستوى القسم): ٢/..... (٥ نقاط)	
		عدد رئاسة للجنة (على مستوى القسم): ٢/..... (٤ نقاط)	
٤	حضور الورش، والدورات التدريبية، والمؤتمرات العلمية	عدد دورات وورش = ٥/..... (نقطتان) لكل دورة او ورشة	
		عدد المؤتمرات العلمية = ٣/..... (نقطتان) لكل مؤتمر	

٥	مشاركة بالإلقاء (ورشة، والدورة التدريبية، والمؤتمر العلمي)	عدد الدورات والورش =...../٥ (٣ نقاط) لكل دورة او ورشة عدد المؤتمرات العلمية =...../٢ (٤ نقاط) لكل مؤتمر
٦	الإشراف في المشاريع البحثية خلال العام الدراسي الحالي (مع الطلاب)	العدد/٥ (نقطتان) لكل بحث
٧	نشر البحوث العلمية خلال العام الدراسي الحالي (ISI journals)	عدد الأبحاث المنشورة:/٥ (٥ نقاط) لكل بحث
٨	نتائج استطلاع آراء الطلاب حول أداء عضو هيئة التدريس في جميع مواد السنة الدراسية	٦٠ - ٦٩ % (١ نقاط)
		٧٠ - ٧٩ % (٢ نقاط)
		٨٠ - ٨٩ % (٣ نقاط)
		٩٠ - ١٠٠ % (٤ نقطة)
مجموع النقاط		
مجموع النقاط كتابية		

يتم تعينه من قبل اللجنة			
م	المعيار	النقاط	النقاط المستحقة
٩	تقييم أداء المرشح من قبل رئيس القسم	٧٥ - ٨٤ % (٥ نقاط)	
		٨٥ - ٩٤ % (١٠ نقطة)	
		٩٥ - ١٠٠ % (١٥ نقطة)	
١٠	المشاركة الفعالة في أعمال الجودة (سيتم التقييم من قبل رئيس القسم)	من (٥ نقاط)	
مجموع النقاط			
مجموع النقاط كتابية			

❖ شروط الترشيح:

أ: يشترط لمنح الجائزة لفئة أعضاء هيئة التدريس ما يلي:
١- يفتح باب الترشيح لجميع أعضاء هيئة التدريس في الكلية.

- ٢- ألا تكون قد أوقعت بحق المرشح أية عقوبة تتعلق بالسلوك الأكاديمي/المهني خلال فترة عمله.
- ٣- يجوز للحاصلين على الجائزة التقدم بطلب الترشيح.
- ٤- استبعاد الملفات التي لم تستوف المتطلبات المنصوص عليها في اللائحة.
- ٥- أن يكون مضى على التحاق المرشح بالعمل في الكلية ثلاث فصول دراسية.

ب: تكون عملية التقييم والمفاضلة بين المرشحين بناءً على ما تحويه الملفات المقدمة ومدى تحقيقها لمعايير وأحكام وشروط اللائحة المنصوص عليها

❖ المرفقات:

(تكون جميع المرفقات خلال العام الدراسي للترشح للجائزة ١٤٤٤/١٤٤٥ هـ)

- ١- العبء التدريسي للعام الدراسي الحالي مصدق من رئيس القسم.

النتيجة رقمياً: () كتابةً

- ٢- نسخة من قرارات عضويته ومشاركته في اللجان والوحدات.
- ٣- نسخة من نتائج استطلاع آراء الطلاب حول أداء عضو هيئة التدريس لكل شعبة قام بتدريسها.
- ٤- نسخة من شهادة حضور الورش، والدورات التدريبية، والمؤتمرات العلمية.
- ٥- نسخة من شهادة إلقاء الورشة، والدورة التدريبية، والمؤتمر العلمي.
- ٦- نسخة من المشاركة في البحوث العلمية.
- ٧- نسخة من قائمة البحوث العلمية المنشورة.

اسم عضو اللجنة:		التوقيع:
اسم رئيس اللجنة:	التوقيع:	
بتاريخ : / / ١٤		

اسم المرشح وتوقيعه بصحة البيانات	
	الاسم:
	التوقيع: