

دليل السياسات والإجراءات لعمادة البحث

العلمي بجامعة المجمعة

١٤٤٤هـ - ٢٠٢٢م



فهرس المحتويات

٤	نص قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٩/١٠/٢).....
٥	المصطلحات والتعريفات
٦	كلمة عميد البحث العلمي.....
٧	اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية
١٩	نشأة عمادة البحث العلمي بجامعة المجمعة
١٩	الرؤية، الرسالة، الأهداف
٢٠	الهيكل التنظيمي للوكالات التابعة لعمادة البحث العلمي
٢٢	السياسات المختلفة لعمادة البحث العلمي
٣٣	لجنة إعداد الدليل وطرق التواصل

نص قرار مجلس التعليم العالي رقم (١٤١٩/١٠/٢) القرار رقم (١٤١٩/١٠/٢)

إن مجلس التعليم العالي.

بناءً على أحكام الفقرة السادسة من المادة الخامسة عشرة من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات التي تقضي بأن من اختصاصات مجلس التعليم العالي إصدار اللوائح المشتركة للجامعات.

وحيث إن اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات من اللوائح المشتركة وسوف يؤدي إقرارها إلى تنظيم الجوانب المتعلقة بالبحث العلمي في الجامعات.

وبعد الاطلاع على مذكرة الأمانة العامة لمجلس التعليم العالي حول الموضوع، وعلى نسخة من مشروع اللائحة المشار إليها المرفقة بمذكرة العرض قرر المجلس ما يأتي:

"الموافقة على اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات وفقاً للصيغة المرفقة بالقرار على أن يتم تقييمها بعد ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ العمل بها والرفع بذلك لمجلس التعليم العالي، كما يراعى توفر الاعتمادات المالية اللازمة عند العمل بأحكام اللائحة."

المصطلحات والتعريفات

يكون للكلمات التالية حيثما وردت في هذه الدليل المعاني والمطلوبات الموضحة أدناه:

الجامعة:	جامعة المجمعة
العمادة:	عمادة البحث العلمي بجامعة المجمعة
العميد:	عميد البحث العلمي بجامعة المجمعة
الوكلاء:	وكلاء عمادة البحث العلمي بجامعة المجمعة
الوكالات:	الوكالات التابعة لعمادة البحث العلمي بجامعة المجمعة
البحث العلمي:	هو الإنجاز الذي يعتمد على الأسس العلمية المتعارف عليها، ويتم نتيجة جهود فردية، أو جهود مشتركة، أو بالأمرين معاً.
المُحكم:	هو عضو هيئة التدريس، أو الخبير الذي يكلف بفحص، ودراسة إنتاج علمي.
الباحث:	هو عضو هيئة التدريس، أو من في حكمه، (والذي يشترك سواء بمفرده أم مع مجموعة من الباحثين) الذي ينجز موضوع دراسة ما.
السياسة:	المبادئ، والقواعد، والاجراءات، والتدابير التنظيمية لعمادة البحث العلمي .
الدولة – الوطن:	المملكة العربية السعودية.

اللائحة الموحدة: اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية الصادرة بقرار مجلس التعليم العالي رقم ١٤١٩/١٠/٢ المتخذ في الجلسة (العاشرة) لمجلس التعليم العالي المنعقدة بتاريخ ١٤١٩/٢/٦ هـ — والمتوجة بالموافقة الكريمة من خادم الحرمين الشريفين رئيس مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقي الكريم رقم ٤٤٠٣/ب/٧ وتاريخ ١٤١٩/٤/٢ هـ.

كلمة العميد



تسعى عمادة البحث العلمي إلى الارتقاء بمنظومة البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع والمساهمة في التنمية المستدامة في المنطقة، من خلال إرساء البنية التحتية لمراكز البحوث وتجهيز المعامل بكافة الإمكانيات وما يتطلب ذلك من الخبرات البحثية التي تقود البحث العلمي بالجامعة نحو تحقيق التميز في المجالات البحثية المختلفة. وسعت العمادة في الأعوام السابقة نحو تطوير خطة البحث العلمي بالجامعة بما يتوافق مع توصيات المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي، نحو إنشاء وحدة أبحاث الأقسام النسائية بالمدينة الجامعية بالمجموعة، و إدراج مجموعة من المبادرات والبرامج البحثية، وتشجيع النشر في المجالات العالمية المصنفة في قواعد البيانات العالمية المرموقة بما يعمل على رفع تصنيف جامعة المجمعة ضمن الجامعات ذات التصنيفات المرموقة، وبما يضمن تحقيق الجودة والمساهمة في حصول الجامعة على الاعتماد المؤسسي وفي حل جزء من المشاكل التي يعاني منها المجتمع المحلي. ومن أجل إرساء قواعد العمل المؤسسي، تقوم العمادة بتقييم الأداء البحثي في الجامعة بصفة دورية وفقاً لمجموعة من مؤشرات الأداء البحثي، وذلك من أجل التغلب على التحديات التي تحتتمها المرحلة الحالية، وتحقيق قفزة نحو الأمام باتجاه دعم وتشجيع النشاط البحثي الذي يتوافق مع التوجهات الوطنية والإقليمية في أهمية إنتاج المعرفة وصناعة الرفاهية، مع العمل على تبني مجموعة من الأهداف التشغيلية بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للعمادة والتي تتناغم مع الخطة الاستراتيجية للجامعة.

عميد البحث العلمي

د. علي بن عبدالكريم السعوي

مادة (١)

التعريفات: تعني التعبيرات الواردة في هذه اللائحة المعاني الموضحة أدناه:

١. البحث العلمي: هو الإنجاز الذي يعتمد على الأسس العلمية المتعارف عليها، ويتم نتيجة جهود فردية أو جهود مشتركة أو الأمرين معا.
٢. الباحث الرئيسي: هو عضو هيئة التدريس، أو من في حكمه، الذي يمثل المجموعة المشاركة في البحث ويتولى الإشراف وإدارة المجموعة.
٣. الباحث المشارك: هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه، الذي يشترك مع مجموعة من الباحثين لإنجاز دراسة موضوع ما.
٤. المحكم الفاحص: هو عضو هيئة التدريس أو الخبير الذي يكلف بفحص ودراسة إنتاج علمي.
٥. المراجع: هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه أو الخبير الذي يكلف بمراجعة إنتاج علمي.
٦. المستشار: هو عضو هيئة التدريس أو من في حكمه أو الخبير الذي يكلفه مركز البحوث المختص بتقديم خدمات أو دراسات استشارية.

مادة (٢)

- تهدف البحوث التي تجرى في الجامعات إلى إثراء العلم والمعرفة في جميع المجالات النافعة، وعلى وجه الخصوص فيما يأتي:
- أ. إبراز المنهج الإسلامي ومنجزاته في تاريخ الحضارة والعلوم الإنسانية.
 - ب. جمع التراث العربي والإسلامي والعناية به وفهرسته وتحقيقه وتيسيره للباحثين.
 - ج. تقديم المشورة العلمية، وتطوير الحلول العلمية والعملية للمشكلات التي تواجه المجتمع من خلال الأبحاث والدراسات التي تطلب إعدادها جهات حكومية أو أهلية.
 - د. نقل وتوطين التقنية الحديثة والمشاركة في تطويرها وتطويرها لتلائم الظروف المحلية لخدمة أغراض التنمية.
 - هـ. ربط البحث العلمي بأهداف الجامعة وخطط التنمية، والبعد عن الازدواجية والتكرار والإفادة من الدراسات السابقة.
 - و. تنمية جيل من الباحثين السعوديين المتميزين وتدريبهم على إجراء البحوث الأصلية ذات المستوى الرفيع، وذلك عن طريق إشراك طلاب الدراسات العليا والمعيرين والمحاضرين ومساعدتي الباحثين في تنفيذ البحوث العلمية.
 - ز. الارتقاء بمستوى التعليم الجامعي والدراسات العليا.

مادة (٣)

يُحَفِّزُ الباحثون من أعضاء هيئة التدريس والطلاب على إجراء البحوث الأصلية والمبتكرة التي تُسهم في إثراء المعرفة المتخصصة وتخدم المجتمع، وتوفير سبل إنجازها، والإفادة منها وللجامعات في سبيل ذلك:
أ. نشر نتائج البحث العلمي في أوعية النشر المحلية والدولية وتوفير وسائل التوثيق العلمي لتسهيل مهمات الباحثين.

ب. التعاون مع الهيئات والمؤسسات العلمية والبحثية داخل المملكة وخارجها عن طريق إجراء البحوث وتبادل المعارف والخبرات.

ج. إيجاد سبل وقنوات لتشجيع الأفراد والمؤسسات على دعم وتمويل المشاريع البحثية بما يعزز دور الجامعة.

د. توفير وسائل الاتصال الحديثة وأحدث الإصدارات العلمية من دورات وكتب وغيرها.

مادة (٤)

تنشأ في كل جامعة عمادة باسم "عمادة البحث العلمي" تتبع وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي، ويعين عميدها ووكيلها وفق ما تقضي به المادة (٣٩) والمادة (٤٠) من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات.

مادة (٥)

يكون لعمادة البحث العلمي مجلس باسم "مجلس البحث العلمي" يتكون من:

أ.	عميد البحث العلمي	رئيساً
ب.	عميد الدراسات العليا	عضواً
ج.	وكيل أو (وكلاء) عمادة البحث العلمي	أعضاء
د.	عدد من مديري مراكز البحوث لا يزيد عددهم عن خمسة يختارهم مجلس الجامعة بناءً على توصية مدير الجامعة	أعضاء
هـ.	عدد من الأساتذة المتميزين في مجال البحوث العلمية من أعضاء هيئة التدريس بالجامعة لا يزيد عددهم عن سبعة، يعينهم مجلس الجامعة لمدة سنتين قابلة للتجديد بناءً على توصية مدير الجامعة.	أعضاء
ويعقد المجلس، وتتخذ قراراته، وتعتمد وفق ما تقضي به المادة (٣٥) من نظام مجلس التعليم العالي والجامعات.		

مادة (٦)

فيما لا يتعارض مع مهمات المجلس العلمي ومجالس الكليات ومجالس الأقسام، يختص مجلس عمادة البحث العلمي بما يلي:

- أ. اقتراح خطة البحوث السنوية للجامعة، وإعداد مشروع الميزانية اللازمة لها تمهيداً لعرضها على المجلس العلمي.
- ب. اقتراح اللوائح والقواعد والإجراءات المنظمة لحركة البحث العلمي في الجامعة.
- ج. الموافقة على مشروعات البحوث والدراسات ومتابعة تنفيذها وتحكيمها والصرف عليها وفق القواعد المنظمة لذلك.
- د. اقتراح وسائل تنظيم الصلة مع مراكز البحوث المختلفة خارج الجامعة والتعاون معها.
- هـ. تنسيق العمل بين مراكز البحوث في الجامعة، والعمل على إلغاء الازدواجية في أبحاثها، وتشجيع الأبحاث المشتركة بين الأقسام والكليات لرفع كفاءة وفعالية استخدام المواد المتاحة.
- و. التوصية بالموافقة على نشر البحوث التي يرى نشرها بعد تحكيمها وفق قواعد التحكيم والنشر بالجامعة.
- ز. تشجيع أعضاء هيئة التدريس وغيرهم من الباحثين وحثهم على إجراء البحوث العلمية المبتكرة، وتهيئة الوسائل والإمكانات البحثية لهم، وخاصة المتفرغين منهم تفرغاً علمياً، وتمكينهم من إجراء أبحاثهم في جو علمي ملائم.
- ح. تنظيم عملية الاتصال بمراكز البحوث خارج الجامعة، المحلية والأجنبية، وتنمية التعاون معها للاستفادة من كل ما هو حديث.
- ط. إنشاء قاعدة معلومات للأبحاث الجارية والمنتهية في الجامعة، وتبادل المعلومات البحثية مع الجامعات ومراكز البحوث الأخرى.
- ي. دراسة التقرير السنوي والحساب الختامي لنشاط البحث العلمي في الجامعة تمهيداً لرفعه لوكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي.
- ك. الإشراف والمتابعة للبحوث الممولة من قطاعات أخرى خارج الجامعة التي تقع ضمن اختصاصاته.
- ل. تشكيل اللجان المتخصصة من بين أعضائه أو من غيرهم حسب الحاجة.
- م. دراسة ما يحال إليه من مدير الجامعة أو وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي.

مادة (٧)

- يكون عميد البحث العلمي مسؤولاً عن إدارة الشؤون المالية والإدارية والفنية المرتبطة بالبحث العلمي في الجامعة وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها، وله على وجه الخصوص المهمات الآتية:
- أ. الإشراف على إعداد خطة البحوث السنوية للجامعة، والميزانية اللازمة لها تمهيداً لعرضها على مجلس العمادة.
 - ب. الصرف من ميزانية البحوث المقررة في حدود الصلاحيات المالية المفوضة له.

- ج. الإشراف الفني والإداري على مختلف نشاطات العمادة ووضع الخطط وبرامج العمل ومتابعة تنفيذها.
- د. الإشراف على أعمال مراكز البحوث المرتبطة بعمادة البحث العلمي ومتابعة نشاطاتها وتقييم أدائها.
- هـ. التعاون والتنسيق مع مؤسسات ومعاهد ومراكز البحوث المحلية داخل الجامعة وخارجها، والاتصال بمؤسسات البحوث ومراكز البحوث الأجنبية وتسخير ما يمكن الاستفادة منها لتحديث وتطوير حركة وتقنية البحث العلمي في الجامعة.
- و. التنسيق مع عمادة الدراسات العليا في كل ما له علاقة بإنجاز بحوث طلاب الدراسات العليا، والعمل على توفير الإمكانيات والوسائل البحثية لإنهاء بحوثهم أو رسائلهم العلمية.
- ز. المتابعة الدائمة والعمل على توفير الموارد المالية اللازمة للإنفاق على البحوث الممولة من ميزانية الجامعة أو من قطاعات خارج الجامعة.
- ح- التوصية بالتعاقد مع الباحثين والموظفين والفنيين لفترات محددة على ميزانية مشروعات البحوث التي تشرف عليها العمادة.
- ط- تقييم أداء العاملين بالعمادة ورفع التقارير عنهم إلى إدارة الجامعة.
- ي- إعداد مشروع ميزانية العمادة والتقارير السنوي تمهيداً لعرضه على مجلس العمادة.

مادة (٨)

يتولى إدارة كل مركز من مراكز البحوث التابعة للعمادة:

أ. مجلس المركز.

ب. مدير المركز.

كل في حدود اختصاصاته.

مادة (٩)

يشكل مجلس المركز على النحو الآتي:

أ. مدير المركز، وله رئاسة المجلس، ويعين من أعضاء هيئة التدريس السعوديين بقرار من مدير الجامعة بناءً على ترشيح عميد البحث العلمي وتأييد وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي لمدة سنتين قابلة للتجديد، ويعامل مالياً معاملة رئيس القسم.

ب. عدد من أعضاء هيئة التدريس المتميزين في البحث العلمي لا يزيد عن خمسة يعينهم مدير الجامعة بناءً على ترشيح عميد البحث العلمي وتأييد وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي لمدة سنتين قابلة للتجديد.

مادة (١٠)

يتولى مجلس المركز النظر في جميع الأمور المتعلقة به وله على الأخص:

- أ. اقتراح خطة البحوث السنوية وإعداد مشروع الميزانية اللازمة.
- ب. دراسة مشروعات بحوث أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ومتابعة تنفيذها.
- ج- دراسة مشروعات البحوث والدراسات التي تطلب من جهات خارج الجامعة واختيار الباحثين ومتابعة تنفيذها واقتراح مكافآت القائمين بها وفق القواعد المنظمة لذلك.
- د- التوصية بالصرف من ميزانية البحوث المقررة في حدود الصلاحيات المنظمة لذلك.
- هـ- دراسة التقرير السنوي والحساب الختامي ومشروع الميزانية للمركز ورفعها للجهة المختصة.
- و- دراسة ما يحال إليها من مجلس عمادة البحث العلمي.

مادة (١١)

يختص مدير مركز البحوث بما يأتي:

- أ. الإشراف ومتابعة سير الأعمال البحثية لأعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ومساعدتي الباحثين، بما في ذلك الإشراف المباشر على الهيئة الإدارية والفنية بالمركز.
- ب. الاتصال بالأقسام العلمية وحفز أعضاء هيئة التدريس على البحث، والتنسيق بين مشروعات أبحاثهم، وتوفير الوسائل والإمكانات المساعدة على إعدادها ونشرها بأقصى كفاءة ممكنة.
- ج. الاتصال والتنسيق مع مراكز البحث الأخرى داخل الجامعة وخارجها في كل ما له علاقة بطبيعة البحوث التي تعد تحت إشراف المركز أو التي ستعد لحساب جهات خارج الجامعة.
- د. إعداد مشروع الميزانية السنوية لفعاليات المركز، تمهيداً لعرضها على مجلس المركز، ومن ثم رفعه إلى الجهة المختصة بالجامعة.
- هـ. إعداد التقرير السنوي عن نشاط المركز ورفعها للجهة المختصة.

مادة (١٢)

يتم الإنفاق على البحوث التي تقومها الجامعة من ميزانيتها سواء بمبادرة من الباحث أو الجهات العلمية المختصة وفق الخطة المعتمدة والإجراءات المنظمة لذلك من المجلس العلمي في حدود المبالغ التالية حداً أقصى:

- أ. تصرف مكافأة قدرها ألف ومائتا ريال (1200) شهرياً للباحث الرئيس من حملة الدكتوراه، وألف ريال (1000) شهرياً لكل واحد من المشاركين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من حملة الدكتوراه خلال المدة والأساسية المحددة في خطة البحث.
- ب. تصرف لمساعد الباحث من حملة الماجستير مكافأة قدرها (30) ثلاثون ريالاً عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز (800) ثمانمائة ريال شهرياً وذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث، وبما لا يزيد عن ثلاثة مساعدين.
- ج. تصرف لمساعد البحث من حملة الشهادة الجامعية مكافأة قدرها (25) خمسة وعشرون ريالاً عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز (600) ستمائة ريال شهرياً وذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.
- د. تصرف لمساعد الباحث من طلاب المرحلة الجامعية وأو الفنيين أو المهنيين مكافأة قدرها (20) عشرون ريالاً عن الساعة الواحدة بما لا يتجاوز (400) أربعمائة ريال شهرياً وذلك خلال المدة الأساسية المحددة في خطة البحث.
- هـ. يصرف للمستشار من داخل المدينة مكافأة قدرها (500) خمسمائة ريال عن كل يوم استشارة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن (7000) سبعة آلاف ريال.
- و. يصرف للمستشار من خارج المدينة مكافأة قدرها (1000) ألف ريال عن كل يوم استشارة شاملة للإقامة والإعاشة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن (14000) أربعة عشر ألف ريال، وتصرف له تذكرة سفر ذهاباً وإياباً.
- ز. يصرف للمستشار من خارج المملكة مكافأة قدرها (2000) ألفا ريال عن كل يوم استشارة شاملة للإقامة والإعاشة على ألا يتجاوز مجموع ما يتقاضاه في العام الواحد عن (20000) عشرين ألف ريال، وتصرف له تذكرة سفر ذهاباً وإياباً.
- ح. لا يجوز صرف المكافآت المشار إليها إذا كان الباحث مفرغاً للعمل في البحث العلمي.

مادة (١٣)

لمدير الجامعة تكليف بعض أعضاء هيئة التدريس السعوديين بإعداد بحوث أو دراسات لأغراض خاصة لا تدخل ضمن برامج النشر في الجامعة على ألا تتجاوز مكافأة الباحث الواحد مبلغ (10000) عشرة آلاف ريال لكل بحث، ويرفع بذلك تقريراً لرئيس مجلس الجامعة في نهاية كل عام دراسي.

مادة (١٤)

يجوز تقديم الخدمات اللازمة للبحوث والدراسات التي ينجزها الباحث بمبادرة منه لأغراض النشر أو الترقية ولم تدرج ضمن خطة البحوث المعتمدة.

مادة (١٥)

البحوث المدعومة مالياً من مؤسسات بحثية حكومية أو غيرها يتم تنفيذها طبقاً للوائح الصادرة من هذه المؤسسات على أن يضع المجلس العلمي بناءً على توصية عمادة البحث العلمي القواعد المنظمة للتنفيذ.

مادة (١٦)

مع مراعاة ما ورد في اللائحة المنظمة لشؤون منسوبي الجامعات السعوديين من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم يضع مجلس الجامعة بناءً على اقتراح المجلس العلمي القواعد والإجراءات المنظمة للبحوث التي يقوم بها عضو هيئة التدريس أثناء إجازة تفرغه العلمي.

مادة (١٧)

يجوز منح جوائز تشجيعية للبحوث المتميزة سنوياً للباحثين المتميزين، ويحدد مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي عدد هذه الجوائز المكافآت ومعايير الاختيار وطريقته.

مادة (١٨)

يجوز منح جوائز تشجيعية للبحوث المتميزة سنوياً، ويحدد مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي عدد الجوائز المكافآت ومعايير الاختيار وذلك وفق ما يأتي:

- أ. أن يتصف البحث بالأصالة والابتكار وألا يكون قد مضى على نشره أكثر من عامين.
- ب. أن يكون البحث قد أنجز في الجامعة وخضع لنظام التحكيم المعمول به فيها.
- ج. ألا يكون قد سبق الحصول به على جائزة أخرى.
- د. ألا يكون البحث مستلاً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه.

مادة (١٩)

تتكون كل جائزة من شهادة تقدير ومكافأة مالية لا تزيد عن عشرين ألف ريال يحددها مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي، ويجوز أن يشترك في الجائزة أكثر من باحث، وفي هذه الحالة توزع المكافأة بينهم بالتساوي.

مادة (٢٠)

يضع المجلس العلمي القواعد المنظمة لآلية الترشيح والتقدم لنيل تلك الجوائز والمكافآت التي تقدمها الجامعة أو تلك التي تعلن عنها هيئات أو مؤسسات علمية أخرى.

مادة (٢١)

يشتمل الإنتاج المقدم للنشر في الجامعة على ما يلي:

أ. الرسائل العلمية.

ب. البحوث العلمية.

ج. الكتب الدراسية المنهجية.

د. المؤلفات والمراجع المكتبية.

هـ. المترجمات من المراجع والكتب الدراسية أو غيرها.

و. التحقيقات.

ز. الموسوعات العلمية والمعاجم.

ح. ما يراه المجلس العلمي مناسباً للنشر ومتسقاً مع أهداف الجامعة

مادة (٢٢)

يجوز بعد موافقة المجلس العلمي نشر بعض رسائل الماجستير والدكتوراه التي يكون في نشرها فائدة علمية عامة أو ترتبط بأهداف التنمية في المملكة.

مادة (٢٣)

إذا كانت الرسالة مكتوبة بلغة أجنبية ورأى المجلس العلمي أهمية نشرها باللغة العربية يقرر المجلس مكافأة مالية مقابل ترجمتها.

مادة (٢٤)

يجوز لغرض النشر النظر في نشر الرسائل التي أجازتها جامعات أخرى داخل المملكة أو خارجها إذا كانت تخدم أهداف الجامعة.

مادة (٢٥)

تصرف لصاحب الرسالة مكافأة قدرها (٨٠٠٠) ثمانية آلاف ريال مقابل نشر رسالة الماجستير، ومكافأة قدرها (١٥٠٠٠) خمسة عشر ألف ريال مقابل نشر رسالة الدكتوراه.

مادة (٢٦)

ينظر المجلس العلمي في ما يقدم له من إنتاج للنشر باسم الجامعة بحثاً أو تأليفاً أو ترجمة أو تحقيقاً، على أن يكون متسقاً مع أهداف الجامعة ومتسماً بالأصالة.

مادة (٢٧)

يضع المجلس العلمي القواعد والضوابط التفصيلية الخاصة بنشر أي من عناصر الإنتاج العلمي الواردة في المادة (21 من هذه اللائحة).

مادة (٢٨)

يخضع الإنتاج المقدم للنشر للتحكيم من اثنين على الأقل من ذوي الاختصاص، ويضع المجلس العلمي القواعد والإجراءات التفصيلية لنظام التحكيم والفحص والمراجعة.

مادة (٢٩)

يصرف للمؤلفين والمحققين والمترجمين مكافأة يقدرها المجلس العلمي بناءً على تقارير المحكمين تبعاً لموضوع الكتاب وقيمه العلمية وما بذل فيه من جهد على ألا تتجاوز المكافأة مبلغ (٥٠٠٠٠) خمسين ألف ريال عن الكتاب الواحد.

مادة (٣٠)

يتم تحديد مكافآت التأليف أو الترجمة للموسوعات والكتب الموسوعية وفق الخطة والإجراءات المعتمدة من المجلس العلمي، على ألا تتجاوز مكافأة كل مجلد (50000) خمسين ألف ريال.

مادة (٣١)

تصرف مكافأة لا تزيد عن (2000) ألفي ريال لمن يكلف بفحص الكتب المؤلفة أو المحققة أو المترجمة أو تحكيمها سواءً من داخل الجامعة أو من خارجها وذلك عن الكتاب الواحد.

مادة (٣٢)

تصرف مكافأة لا تزيد عن (2000) ألفي ريال للكتاب الواحد للمصححين اللغويين للكتاب الذي تنشره الجامعة.

مادة (٣٣)

يصرف لمن يشترك في تحكيم وفحص الإنتاج العلمي المقدم للترقية لدرجة علمية مكافأة لا تتجاوز (500) خمسمائة ريال عن كل بحث وبما لا يزيد عن (3000) ثلاثة آلاف ريال لكامل الإنتاج العلمي المقدم.

مادة (٣٤)

على صاحب الإنتاج العلمي المقدم للنشر أن يصحح تجارب الطبع ويعد الفهارس الكاملة، ويعطى صاحب الإنتاج مائة نسخة مما تطبعه الجامعة له.

مادة (٣٥)

- في حال الإنتاج المترجم يشترط ما يلي:
- أ. أن يكون العمل المترجم ذا جدوى علمية أو تطبيقية ملموسة.
 - ب. أن يخضع العمل المترجم للتحكيم من قبل مراجع أو أكثر.
 - ج. أن يكون المترجم والمراجع متقنين إتقاناً كاملاً للغتين المترجم منها والمترجم إليها.
 - د. أن يلتزم المترجم بمراجعة ملاحظات المراجع وما اقترحه من تعديلات.
 - هـ. الحصول على حق الترجمة والنشر من الجهات المعنية قبل البدء في ذلك.

مادة (٣٦)

يعد مقابل حق النشر تنازلاً من المؤلف عن حقه في طبع الكتاب الذي ألفه أو حققه أو ترجمه لمدة خمس سنوات من تاريخ موافقة المجلس العلمي على طباعته.

مادة (٣٧)

عند إعادة طبع المصنفات المنشورة من قبل الجامعة يعامل أصحابها وفق ما يلي:

أ. إذا كانت المصنفات قد تمت ضمن مشروعات علمية أنفقت عليها الجامعة أو اشترت حقوق طبعها بشكل نهائي أو أنجزها أساتذة تم تفريغهم من قبل الجامعة لإنجازها فليس لأصحابها أي حقوق مالية جديدة عند إعادة الطبع.

ب. المصنفات التي أعدها أصحابها واشترت الجامعة منهم حق النشر يصرف لهم - عند إعادة الطبع - مكافأة لا تتجاوز ما صرف لهم في المرة الأولى.

مادة (٣٨)

تحتفظ الجامعة بحق إعادة نشر مطبوعاتها لفترة خمس سنوات، وإذا أضاف صاحب الإنتاج شيئاً مهماً إلى الطبعة فيقدر المجلس العلمي مكافأة خاصة عما أضاف بعد إجازته من المحكم (الفاحص).

مادة (٣٩)

بعد مضي خمس سنوات من موافقة المجلس العلمي على طباعة الإنتاج ينتقل حق إعادة نشره كاملاً لصاحبه أو لورثته، وتكون إعادة النشر باتفاق خاص مع الجامعة.

مادة (٤٠)

يجوز للمجلس العلمي أن يعيد النظر في إعادة نشر إنتاج لم تنشره الجامعة من قبل أو نفذ إذا كان ذا قيمة علمية خاصة، ويقدر المجلس العلمي مكافأة مقابل ذلك.

مادة (٤١)

تصدر المجلات العلمية في الجامعة بقرار من مجلس الجامعة بناءً على توصية المجلس العلمي.

مادة (٤٢)

يعين مجلس الجامعة هيئة التحرير بناءً على اقتراح المجلس العلمي، ويكون التعيين لمدة سنتين قابلة للتجديد، على ألا تقل الدرجة العلمية لرئيسها وأعضائها عن أستاذ مشارك.

مادة (٤٣)

هيئة التحرير مسؤولة مسؤولية أدبية عما ينشر في المجلة، وتتولى الهيئة الإشراف على إصدار المجلة وتحديد العدد الذي يطبع منها.

مادة (٤٤)

لا تنشر البحوث والمقالات في مجلات الجامعة إلا بعد أن يجيز صلاحيتها للنشر حكامان متخصصان على أن يكون أحدهما على الأقل من خارج الجامعة.

مادة (٤٥)

يمنح المجلس العلمي مكافأة سنوية تقديرية لهيئة تحرير كل مجلة مقدارها (5000) خمسة آلاف ريال لرئيس هيئة التحرير، و (3000) ثلاثة آلاف ريال لكل عضو من أعضاء هيئة التحرير.

مادة (٤٦)

يجوز صرف مكافأة قدرها (1000) ألف ريال لمن تستكتبهم مجلات الجامعة مقابل نشر البحث العلمي المحكم فيها.

مادة (٤٧)

تصرف مكافأة لا تتجاوز (500) خمسمائة ريال مقابل فحص البحث المقدم للنشر في مجلات الجامعة المحكمة أو مراكز البحوث أو المؤتمرات والندوات العلمي التي تعقدها الجامعة، ومقترحات مشاريع البحوث المقدمة للتمويل من الجامعة.

مادة (٤٨)

تقدم هيئة التحرير سنوياً إلى المجلس العلمي تقريراً مفصلاً عن أوجه نشاطها.

أحكام عامة

مادة (٤٩)

بما لا يتعارض مع أحكام هذه اللائحة، يضع المجلس العلمي بناءً على اقتراح مجلس عمادة البحث العلمي اللوائح التفصيلية والقواعد الداخلية المنظمة لإنجاز البحوث ونشرها ومكافأتها على مستوى الجامعة أو الكليات أو المعهد ومراكز البحوث.

مادة (٥٠)

يعمل بهذه اللائحة اعتباراً من تاريخ إقرارها من مجلس التعليم العالي، وتلغى كل ما يتعارض معها من لوائح سابقة.

مادة (٥١)

لمجلس التعليم العالي حق تفسير هذه اللائحة.

عمادة البحث العلمي - جامعة المجمعة

النشأة

تأسست عمادة البحث العلمي بجامعة المجمعة في (..... هـ) لتكون جزءاً من منظومة العمدات الممثلة في مجلس الجامعة، وترتبط هيكلياً بوكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي.

الرؤية:

التميز في البحث العلمي ودعم التنمية المستدامة المحلية والوطنية.

الرسالة:

تنمية القدرات البحثية من خلال تشجيع العمل البحثي المتميز في جميع المجالات العلمية بما يحقق أهداف الجامعة والمجتمع.

القيم المؤسسية للعمادة

تبنى العمادة مجموعة من القيم المؤسسية التي تمثل التزاماً كاملاً لإيجاد الدافعية وتحقيق الرضا لدى كافة المستفيدين من خدماتها داخل الجامعة وخارجها، وفي إدارة مرحلة التحول وانتقال الجامعة من مرحلة النشأة والتأسيس إلى مرحلة التطوير والتميز و التي تسعى للالتزام بها وتمثل فيما يلي:

الجودة والتميز

التجديد والابتكار

المسؤولية المشتركة

الشفافية

الأهداف الاستراتيجية للعمادة

١. الهدف الأول: تقديم خدمة بحثية مميزة تخدم البيئة الأكاديمية من أجل الإسهام في تحقيق درجة عالية من

الجودة والاعتماد، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية، والإسهام في تنمية القدرة التنافسية لطلاب وطالبات

الجامعة في سوق العمل من خلال البحوث والابتكارات، بما يسهم في بناء الشراكة المجتمعية.

٢. الهدف الثاني: رفع كفاءة الأداء الإداري والتقني لعمادة البحث العلمي بما يمكنها من تحقيق رسالتها

وأهدافها.

٣. الهدف الثالث: تنمية القدرة البحثية للموارد البشرية (كمّاً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة

والتميز المستقبلي البحث العلمي وخدمة المجتمع.

٤. الهدف الرابع: التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للجامعة بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة

المحلية.

٥. الهدف الخامس: توجيه البحث العلمي وفق الأولويات التنموية والبحوث البيئية

٦. الهدف السادس: تنويع مصادر البحث العلمي.

٧. الهدف السابع: حوكمة منظومة البحث والنشر العلمي وتعزيز أخلاقياته.

الهيكل التنظيمي للوكالات التابعة لعمادة البحث العلمي

تتكون عمادة البحث العلمي من ثلاث وكالات هي كالتالي:

١. وكالة عمادة البحث العلمي للشؤون الفنية

٢. وكالة عمادة البحث العلمي للجودة والتطوير

٣. وكالة عمادة البحث العلمي لأقسام النساء

تشرف عمادة البحث العلمي على أربع مراكز بحثية في الجامعة هي كالتالي:

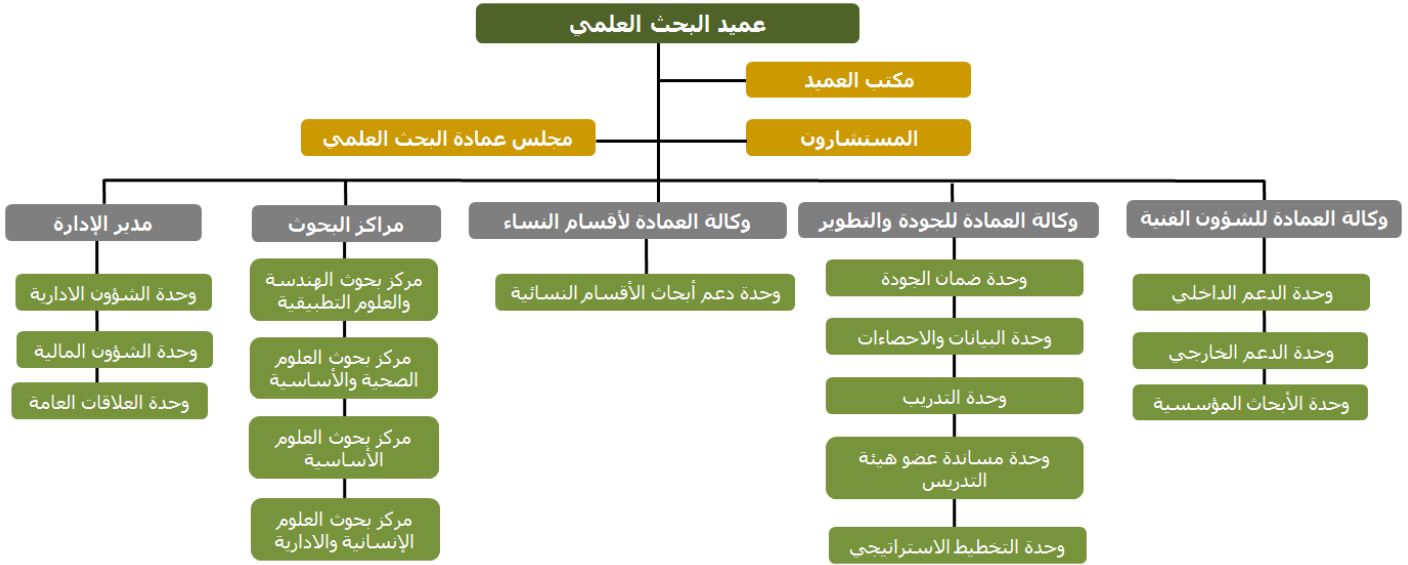
١. مركز بحوث العلوم الصحية والأساسية: المجالات التي يخدمها المركز تشمل جميع العلوم الصحية وبالتالي فهو يخدم كليات الجامعة التالية: كلية الطب - كلية العلوم الطبية التطبيقية - كلية طب الأسنان - كلية العلوم الصحية.

٢. مركز بحوث الهندسة والعلوم التطبيقية: يخدم المركز جميع التخصصات الهندسية والأقسام العلمية وبالتالي فهو يخدم كليات الجامعة التالية: - كلية الهندسة - كلية العلوم بالزلفي - كليات التربية (الأقسام العلمية) - كليات العلوم والدراسات الإنسانية (الأقسام العلمية) - كلية علوم الحاسب والمعلومات.

٣. مركز بحوث العلوم الإنسانية والإدارية: الكليات والأقسام التي يخدمها المركز هي: - كليات التربية (الأقسام الإنسانية) - كليات العلوم والدراسات الإنسانية (الأقسام الإدارية والإنسانية).

٤. مركز بحوث العلوم الأساسية: تشجع البحث العلمي في مجالات العلوم المختلفة (الفيزياء، الرياضيات، الكيمياء، الأحياء، علوم الحاسب) ويدعم الأبحاث المتميزة المقدمة من أعضاء هيئة التدريس بجامعة المجمعة وفي العلوم الأساسية.

الهيكل التنظيمي لعمادة البحث العلمي



اسم السياسة: DSR_MU_P1	سياسة الحوكمة: حوكمة المشاريع البحثية، والمعاملات الخاصة بالعمادة	جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	وكالات العمادة - أعضاء هيئة التدريس، الباحثين والباحثات في الجامعة - المحكمين
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.
--------------------	--

نص السياسية:	تلتزم عمادة البحث العلمي - جامعة المجمعة - بإنشاء نظام حوكمة يتميز بالحيادية الكاملة، والشفافية في كافة إجراءات العمادة، ويقل فيه تدخل العامل البشري، وأن تكون كافة الإجراءات الناتجة من العمادة خاضعة له.
--------------	--

الهدف 1 لاستراتيجي لسياسة الحوكمة:	وضع مؤشرات لقياس، وتقويم النشاط البحثي، والمساهمة بالتخطيط المستقبلي.
------------------------------------	---

أهداف سياسة الحوكمة:

م	الهدف
١	الحيادية، والشفافية في عمل العمادة، والوكالات، والإدارات التابعة لها.
٢	تطوير، وتجديد الأداء داخل العمادة.
٣	وضع إطار تنظيمي يمكن من خلاله تحقيق أهداف ورؤية العمادة، والجامعة، والدولة.
٤	رفع مستوى الثقة في العمادة ومخرجاتها، وتوفير مناخ ملائم يضمن سلامة البحث العلمي.

1 الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	تم تصميم، وتنفيذ، وأطلاق برامج المنح البحثية الداخلية.
٢	يتم تحديث قاعدة بيانات المحكمين سنويا بالإضافة، والحذف لغير الأكفاء، وغير المتعاونين.

DSR_MU_P2 اسم السياسة:	إنشاء نظام إلكتروني لتقديم على المنح الممولة عن طريق العمادة، وإنشاء نظام لإدارة المنح البحثية	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	وكالات العمادة - أعضاء هيئة التدريس، الباحثين والباحثات في الجامعة - المحكمين
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي
المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.

نص السياسة: تلتزم الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي بإنشاء نظام لإدارة المنح البحثية يتيح الحيادية الكاملة، والشفافية في التقدم لتمويل المنح البحثية، وتحكيمها، واختيار المطابق منها دون تدخل خارجي معتمداً على نظام إلكتروني يضمن المساواة لكافة أعضاء هيئة التدريس، والباحثين والباحثات في الجامعة.

الهدف ١ لاستراتيجي لهذه السياسة : وضع مؤشرات لقياس، وتقويم النشاط البحثي، والمساهمة بالتخطيط المستقبلي.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	وضع برامج إلكترونية حيادية لإدارة البحوث.
٢	اختيار إلكتروني شفاف للمحكمين طبقاً للتخصص العام، والدقيق للمشروع البحثي.
٣	عمل قاعدة بيانات، وشجرة تخصصات للمحكمين.
٤	تمكين الباحثين من الاطلاع على وضع المشروع البحثي من خلال موقع الباحث على موقع الجامعة.
٥	ربط دعم البحث العلمي بقضايا الوطن، والمواطن، واحتياجاته.

١ الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	تم تصميم، وتنفيذ، وأطلاق برنامج إدارة المحتوى المعرفي للجامعة.
٢	يتم تحديث قاعدة بيانات المحكمين سنوياً بالإضافة إلى حذف الغير أكفاء، والغير المتعاونين.

DSR_MU_P3 اسم السياسة:	تطبيق القواعد المنظمة لتمويل المنح البحثية.	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	أعضاء هيئة التدريس، الباحثين والباحثات في الجامعة – المحكمين
المراقبة:	مدير الجامعة – وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي – عمادة البحث العلمي
المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي – وكالات العمادة – وكالة العمادة للجودة والتطوير.

نص السياسية: تلتزم الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي بتطبيق أعلى معايير الشفافية، والجودة في دعم المشاريع البحثية للباحثين من منسوبي الجامعة وفق القواعد المنظمة التي أقرتها العمادة، ودونما أي تجاوز، أو محاباة، وبما يساهم في الارتقاء بالبحوث العلمية، ويحقق الارتقاء بتصنيف الجامعة سواء على المستوى المحلي، أو الدولي.

الهدف 1 لاستراتيجي لهذه السياسة : تحفيز إنتاج البحوث الرصينة، الارتقاء وتقويم النشاط البحثي.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	وضع برامج دعم أبحاث أعضاء هيئة التدريس حيز التنفيذ.
٢	تحقيق الحيادية، والشفافية والوضوح في تمويل المشاريع البحثية لأعضاء هيئة التدريس.
٣	وضع قواعد، وأسس واضحة وفق أولويات محددة في تمويل المشاريع البحثية.
٤	تنفيذ المادة (٧) من اللائحة الموحدة للبحث العلمي في الجامعات السعودية.

1 لإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	وضع قواعد واضحة، ومحددة لتنظيم عملية تمويل المنح البحثية.
٢	تحديد الأولويات البحثية سنويا بما يحقق أهداف الجامعة، ويرتبط بالأولويات الوطنية.

اسم السياسة: DSR_MU_P4	دعم المشاريع البحثية لأعضاء هيئة التدريس (برنامج إدارة المحتوى المعرفي لجامعة المجمعة).	
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، الإدارة المالية، الباحثون والباحثات في الجامعة.
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.
--------------------	--

نص السياسية:	تلتزم الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي بتقديم الدعم المادي، وتوفير البيئة الملائمة، والمشجعة لبث روح التنافس، والتميز بين أعضاء هيئة التدريس المتميزين، ومساندتهم، ورفع كفاءة البحث العلمي، والمساهمة في دعم الاقتصاد المعرفي، وقضايا المجتمع ضمن خطة مدروسة تساهم في تحقيق رؤية الوطن، والجامعة، وغاياتهما.
--------------	---

الهدف 1 الاستراتيجي لهذه السياسة:	توفير بيئة بحثية للكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس.
-----------------------------------	---

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	دعم أبحاث أعضاء هيئة التدريس المتميزين.
٢	تحديد الأولويات البحثية بما يتناسب والاحتياجات الوطنية، وتحقيق رؤية الجامعة، ورسالتها.
٣	دعم المشاريع، والبرامج البحثية التي تساهم في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة.
٤	تطوير، و تحديث خطة البحث العلمي، وربط دعم البحث العلمي بقضايا الوطن، والمواطن واحتياجاته.

الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	إطلاق برامج دعم أعضاء هيئة التدريس (برنامج إدارة المحتوى المعرفي بجامعة المجمعة).
٢	تحديد الأولويات البحثية سنويا بما يحقق أهداف الجامعة، ويرتبط بالأولويات الوطنية.
٣	فتح باب القبول للمنح والبحوث المدعومة سنويا.
٤	إجراء عملية المفاضلة بين المشاريع البحثية المقدمة للتمويل بشفافية، وطبقا للنظام المعتمد بالعمادة.

اسم السياسة: DSR_MU_P5	دعم المشاريع البحثية لعضوات هيئة التدريس (أقسام النساء).	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	وحدة بحوث الأقسام النسائية ، الباحثات في الجامعة.
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.
--------------------	--

نص السياسية: تلتزم الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي بدعم المشاريع البحثية لعضوات هيئة التدريس في الجامعة (أقسام النساء)، لتحفيزهن على الاندماج الفعّال في المجال البحثي، وتوفير البيئة المناسبة والمشجعة لهنّ لبث روح المنافسة، والتميز، وتنشيط أدوارهنّ البحثية، وجعلها أكثر فعالية، مما يعزز دور المرأة في دفع حراك الاقتصاد المعرفي، والتوجه الوطني.

الهدف ١ لاستراتيجي لهذه السياسة : تطوير، وتمويل برامج البحث في أقسام النساء توفير بيئة بحثية للكفاءات المتميزة منهن.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	وضع برامج لدعم أبحاث عضوات هيئة التدريس.
٢	تحفيز عضوات هيئة التدريس، وتوفير البيئة المناسبة، والمشجعة لهن على الاندماج في المجال البحثي
٣	تعزيز دور المرأة في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة.

١ لإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	إطلاق برامج دعم عضوات هيئة التدريس (أقسام النساء).
٢	إجراء عملية المفاضلة بين المشاريع البحثية المقدمة للتمويل بشفافية، وطبقا للنظام المعتمد بالعمادة.

اسم السياسة: DSR_MU_P6	دعم الأبحاث الطلابية ومشاريع التخرج لطلاب البكالوريوس.	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، كليات الجامعة، أعضاء هيئة التدريس والباحثون والباحثات.
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.
--------------------	--

نص السياسة:	تلتزم الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي بتقديم منحة بحثية مالية داخلية لطلاب مرحلة البكالوريوس، (ضمن مشاريع التخرج الطلابية) المتميزين في البحث العلمي.
-------------	---

الهدف الاستراتيجي لهذه السياسة :	تطوير وتمويل برامج البحث للطلاب المتميزين.
----------------------------------	--

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	جذب طلاب البكالوريوس المتميزين في الجامعة لبيئة البحث العلمي.
٢	اكتشاف الباحثين المتميزين في وقت مبكر، خاصة في بداية المشوار البحثي.
٣	احتضان، وإعداد، وتهيئة جيل جديد من الباحثين لرفعة شأن الجامعة.

١ لإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	إطلاق برنامج دعم لطلاب وطالبات البكالوريوس.
٢	إجراء عملية المفاضلة بين المشاريع الطلابية المقدمة للتمويل بشفافية، وطبقا للنظام المعتمد بالعمادة.

اسم السياسة: DSR_MU_P7	تقديم الخدمات المختلفة في المجالات البحثية عن طريق إنشاء وحدات (البيانات والإحصاءات - وحدة مساندة أعضاء هيئة التدريس).	
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	وحدة البيانات والإحصائيات - وحدة خدمات مساندة أعضاء هيئة التدريس - المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، وكالات العمادة.

المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي
المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.

نص السياسية: تحرص الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي على الارتقاء بمستوى البحوث العلمية بالجامعة بما يتناسب مع مكانة الجامعة، وتحسين مستوى البحوث المنتجة من أعضاء هيئة التدريس، ومساعدتهم في رفع مستوى البحوث المقدمة منهم عن طريق إنشاء وحدات مساعدة للباحثين في المجالات التالية: ١- لإحصاء - التحرير اللغوي باللغتين العربية والإنجليزية - قياس نسبة الاستلال أو الاقتباس.

الهدف ١ الاستراتيجي لهذه السياسة : زيادة النشر العلمي، والإنتاج المعرفي كمًا، وكيفًا، وتحسين جودته.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	الارتقاء بمستوى الأوراق العلمية التي ينتجها أعضاء التدريس بالجامعة.
٢	مساعدة الباحثين، وتخفيف بعض الأعباء عنهم.

١ الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	إنشاء وحدة خدمات مساندة أعضاء هيئة التدريس ووحدة البيانات والإحصائيات لمساعدة الباحثين في تحرير الأوراق العلمية باللغتين العربية والإنجليزية - قياس نسبة الاستلال أو الاقتباس
٢	إتاحة الاتصال بهذه الوحدات عن طريق الموقع الإلكتروني للعمادة.

اسم السياسة: DSR_MU_P8	تطبيق القواعد الاخلاقية للبحث العلمي (لجنة أخلاقيات البحث العلمي).	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	لجنة أخلاقيات البحث العلمي - وحدة خدمات مساندة أعضاء هيئة التدريس، وكالات العمادة.
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.
--------------------	--

نص السياسية: تلتزم الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي بتطبيق أعلى معايير النزاهة، وتوعية المنتسبين إلى الجامعة بها؛ كي يتسنى لهم اتباع السلوكيات المطلوبة، وتهدف هذه السياسة إلى وضع قواعد وآليات هذا الالتزام موضع التنفيذ.

الهدف ١ الاستراتيجي لهذه السياسة: تفعيل وزيادة الوعي بمفهوم أخلاقيات البحث العلمي. تحفيز إنتاج البحوث الرصينة. توفير بيئة بحثية للكفاءات المتميزة.
--

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	اتباع أعلى المعايير المهنية في تصميم، وتنفيذ عمليات البحث العلمي.
٢	اتباع أسلوب دقيق في عمليات البحث العلمي، وفي تحليل البيانات.
٣	الالتزام بالأمانة العلمية في جميع مراحل البحث، ومكافحة السرقات العلمية، والاستتال.
٤	الالتزام بالصرامة، والوضوح فيما يخص مساهمات الباحثين المشاركين، والمنافسين.
٥	الحرية الأكاديمية للباحثين وفق أعلى معايير النزاهة، ووفقاً للأنظمة، والتشريعات المهنية والقانونية.

١ الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	إجراء فحص الاقتباس العلمي (الاستتال) من خلال وحدة خدمات أعضاء هيئة التدريس.
٢	تحديث برامج الاقتباس العلمي (الاستتال) أولاً بأول وفق أحدث طرق التقييم.
٣	حفظ البيانات بشكل واضح ودقيق يمكن الرجوع إليها عند الحاجة، ومعرفة السرقات العلمية، والاقتباس.

اسم السياسة: DSR_MU_P9	أخلاقيات البحث العلمي للتجارب التي تجرى على الكائنات الحية.	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	لجنة أخلاقيات البحث العلمي - المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، وكالات العمادة.
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير: عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - وكالة العمادة للجودة والتطوير.

نص السياسية: تحرس الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي على أن تضبط الإجراءات الخاصة بأجراء البحوث على الإنسان، والحيوان وفق الشروط، والمعايير الدولية، وما يتفق مع تعاليم الدين الإسلامي الحنيف، حيث تلتزم الجامعة بحماية، واحترام الكائنات الحية التي تستخدم في البحوث، وتوفر هذه السياسة القواعد التي تضمن هذا الالتزام، واتباع لائحة البحوث على الكائنات الحية.

الهدف 1 الاستراتيجي لهذه السياسة : تفعيل وزيادة الوعي بمفهوم أخلاقيات البحث العلمي.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	تلتزم الجامعة بحماية، واحترام سلامة الإنسان، والحيوانات التي تستخدم في مشاريع، أو برامج بحثية.
٢	يلتزم الباحثون بالأنظمة، والإجراءات التفصيلية وفق المعايير الدولية ، والأخلاقية للرفق بالحيوان، وقانون الدولة، وهدى الشريعة الإسلامية.
٣	تُطبق هذه السياسة على كل الأنشطة التي تشتمل على استخدام الكائنات الحية في الأبحاث.

1 الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	ضرورة اتباع اللائحة التنفيذية لنظام أخلاقيات البحث العلمي على المخلوقات الحية (اللجنة الوطنية).
٢	تحديد غرض الدراسة والهدف منها والحصول على الموافقات اللازمة قبل البدء.
٣	ضرورة اتباع إجراءات التخلص من جثث الحيوانات، والمواد المستخلصة منها بطريقة آمنة.

اسم السياسة: DSR_MU_P10

تطبيق سياسة الية ملكية الاجهزة البحثية.

مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، وكالات العمادة، المعامل البحثية في العمادة.
المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي

المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - مراكز البحوث - المعامل البحثية
--------------------	--

نص السياسة: تحرس الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي على تهيئة البيئة المناسبة للبحث العلمي، ورغبة في توفير الأجهزة العلمية للباحثين؛ فقد تقرر أن تسلم الأجهزة التي يتم تمويل شرائها عن طريق المنح البحثية الممولة بمعرفة عمادة البحث العلمي في نهاية المشاريع البحثية، وبحالة جيدة إلى العمادة؛ حتى يستفيد منها الباحثون في الدورات التالية.

الهدف 1 لاستراتيجي لهذه السياسة : زيادة الوعي بمقدرات البحث العلمي، وتوفير بيئة بحثية للكفاءات المتميزة.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	تأصيل مبدأ المحافظة على ممتلكات الجامعة بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس (حماية المال العام).
٢	توفير النفقات البحثية مما يساعد على زيادة عدد البحوث الممولة.
٣	إنشاء معامل مهيئة للباحثين داخل العمادة لتوفير المناخ الملائم للإنتاج البحثي.

1 لإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	البدء في إنشاء معامل مهيئة للباحثين داخل العمادة لتوفير المناخ الملائم للإنتاج البحثي
٢	توفير معامل بحثية يمكن أن تعتبر وحدات ذات طابع خاص لتقديم الخدمات البحثية للجهات الخارجية، واعتماد تلك المعامل كبيوت خبرة.

اسم السياسة: DSR_MU_P11	تشجيع الباحثين على التسجيل في المحركات البحثية Google Scholar,) (ResearchGate	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
الشركاء:	المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، وكالات العمادة، كليات الجامعة.

المراقبة:	مدير الجامعة - وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي - عمادة البحث العلمي
المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي - وكالات العمادة - مراكز البحوث بالعمادة.

نص السياسة:	تحقيقاً لدور عمادة البحث العلمي في رفع مستوى البحوث، وترتيب الجامعة بين الجامعات العالمية، فقد اهتمت العمادة بتسجيل الباحثين العاملين بالجامعة ضمن محركات البحث العالمية المخصصة لهذا الغرض.
-------------	--

الهدف الاستراتيجي لهذه السياسة:	تحقيق وزيادة الحضور العالمي عبر نشر المعلومات البحثية.
---------------------------------	--

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	تأصيل مبدأ الانتماء للجامعة بالنسبة إلى أعضاء هيئة التدريس.
٢	رفع الترتيب المحلي، و العالمي للجامعة.
٣	إنشاء معامل مهيئة للباحثين داخل العمادة لتوفير المناخ الملائم للإنتاج البحثي.

١ الإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	عمل دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس؛ لشرح كيفية التسجيل بمحركات البحث المسموح للباحثين بالتسجيل فيها.
٢	ضرورة وضع الباحثين العاملين بالجامعة لاسم جامعة المجمعة على الأوراق البحثية المنشورة لهم.
	تقديم حوافز، وميزات للكليات التي تحقق أعلى نسبة لأعضائها في التسجيل بمحركات البحث المختلفة.

اسم السياسة: DSR_MU_P12	دعم مشاريع بحوث التطرف وإخطاره على الفرد والمجتمع	 جامعة المجمعة Majmaah University
مسئولية السياسة : عمادة البحث العلمي		

التطبيق:	عمادة البحث العلمي
----------	--------------------

الشركاء:	المراكز البحثية المختلفة في العمادة ، وكالات العمادة، كليات الجامعة.
المراقبة:	مدير الجامعة – وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي – عمادة البحث العلمي
المراجعة والتطوير:	عمادة البحث العلمي – وكالات العمادة- مراكز البحوث بالعمادة.

نص السياسية: تحرص الجامعة ممثلة في عمادة البحث العلمي على دعم أبحاث علمية لطلاب وطالبات الجامعة في مرحلي البكالوريوس والماجستير في مجال التطرف وخطاره على الفرد والمجتمع وجهود المملكة الرائدة في تعزيز مفهوم الاعتدال وتطبيقه ونبذ التطرف بكافة صوره.

الهدف 1 الاستراتيجي لهذه السياسة : تطوير وتمويل برامج البحوث الطلابية لمكافحة التطرف وتعزيز مفهوم الوسطية.

أهداف هذه السياسة:

م	الهدف
١	ابراز الصورة الحقيقية للمملكة في مجال الاعتدال ونبذ التطرف.
٢	ترسيخ قضايا الوسطية والانتماء.
٣	تنمية الوعي الفكري والتحصين من التطرف والغلو بكافة أشكاله.

1 لإجراءات المرتبطة:

م	الإجراء
١	اعداد بحوث علمية حول التطرف وركائزه وأخطاره على الفرد والمجتمع.
٢	إطلاق برنامج حصانة، توجيه الطلاب لوضع اسم جامعة المجمعة على الأوراق البحثية المنشورة لهم.
	تقديم حوافز، وميزات للكليات التي تحقق أعلى نسبة نشر بحوث في مجال مكافحة التطرف.

لجنة اعداد الدليل

لجنة اعداد الدليل		
الاسم	الوظيفة	التحويل
د. علي بن عبدالكريم السعوي	عميد البحث العلمي	١٥١٥
د. بدر بن محمد الشهري	وكيل عمادة البحث العلمي	١٥١٠
د. عبدالله صالح رشيد التميمي	مركز بحوث الهندسة والعلوم التطبيقية.	١٥١٦
د. محمود بن جاب الله عبدالموجود	مستشار عمادة البحث العلمي (وحدة ضمان الجودة)	١٥٠٢

طرق التواصل

الهاتف : ٠١٦٤٠٤١٥٢٥

العنوان : محافظة المجمعة – مبنى المدينة الجامعية - الدور الأول.

المملكة العربية السعودية، ص ب: ٦٦ الرمز البريدي : ١١٩٥٢

الموقع الرسمي لعمادة البحث العلمي: <http://mu.sa/6vHXW>

البريد الالكتروني: dsr@mu.edu.sa

المجمعة، ديسمبر، ٢٠٢٢م



☎ 016 404 1525 🖨 016 404 1550
🌐 www.mu.edu.sa ✉ dsr@mu.edu.sa
🐦 @dsr_mu