

الخطة التشغيلية

للإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة

٢٠٢٠-٢٠٢٥ هـ





كلمة مدير عام الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين

وبعد ،،،،

■ مما لا شك فيه أن مجال السلامة والصحة المهنية وصحة البيئة من المجالات المهمة والحساسة التي تتطلب الجهد الكبير والمثابرة والحرص على إتقان العمل بطريقة علمية وعملية مدروسة وذلك من أجل الحفاظ على سلامة جميع العاملين في الجامعة، وكذلك الحفاظ على المكتسبات والمنشآت المتعددة، وهذا هدف لا يمكن تحقيقه إلا بتعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية لمنسوبي الجامعة وزائريها مما يمكنهم من الحفاظ على أنفسهم وعلى المنشآت .

■ وتحرص الجامعة على إيجاد بيئة جاذبة للكفاءات الوطنية والأجنبية لأداء دورها التعليمي والبحثي في خدمة المجتمع بجودة عالية تلبى احتياج وطننا الغالي من الكوادر الوطنية المؤهلة في جميع التخصصات، وسنعمل جاهدين لتكون السلامة والصحة المهنية عاملاً رئيسياً لتمييز الجامعة .



المقدمة

في ظل سعي جامعة المجمعة لتوفير بيئة جامعية آمنة لمنسوبيها وزائريها تجعلها متميزة للعمل والدراسة والبحث العلمي جاذبة للكفاءات الوطنية لأداء دورها التعليمي والبحثي وخدمة المجتمع بجودة عالية تلبي احتياج وطننا من الكوادر الوطنية المؤهلة علمياً في العديد من التخصصات. وكذلك لدعم بلوغ الجامعة مكانة مرموقة ضمن قائمة الجامعات الأكثر نجاحاً، وايضاً داعمة إلى الجد والاجتهاد في أداء الأعمال الموكلة لمنسوبي الجامعة مما يؤدي إلى تقليل الفاقد من موارد الجامعة، والرقى في جودة المخرجات من خلال تقليل المخاطر المهنية على الصحة وتطبيق اشتراطات السلامة في مرافق الجامعة .



أولاً :
الإطار المنهجي للخطة



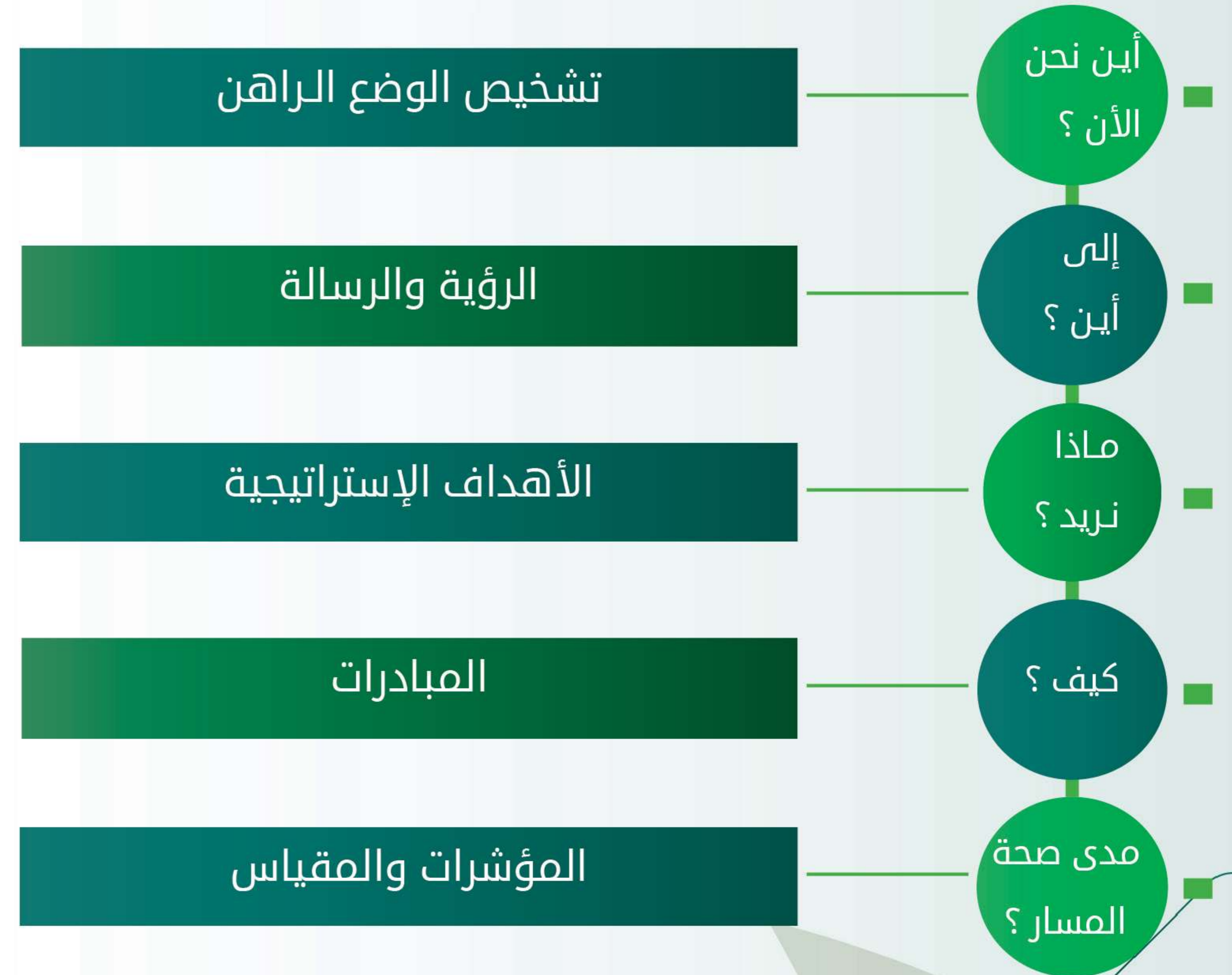
١-١ المنطلقات المرجعية للخطة :

- تركز الخطة الحالية على مجموعة من المنطلقات والمبادئ والضوابط المرجعية التي من أهمها مايلي :
- رؤية ٢٠٣٠ المنبثقة, والتركيز على التوجهات التعليمية والتنموية .
- التشريعات واللوائح التنظيمية للتعليم الجامعي والتوجهات المستقبلية لوزارة التعليم (النظام الجديد للجامعات بالمملكة) .
- الخطة الاستراتيجية الثالثة للجامعة ٢٠٢٠-٢٠٢٥ .
- الخطة السابقة للإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة .



٢-١ منهجية وإعداد الخطة :

- أين نحن الان؟ اين نريد ان نكون في المستقبل ؟ كيف يمكن ان نصل الى ذلك الوضع المستقبلي ؟
- كيف يمكن ان نقيس تقدمنا ؟
- ويمكن بيان منهجية إعداد الخطة من خلال الشكل التالي :



٣-١ مراحل إعداد الخطة :

■ يبين النموذج الإسترشادي التالي مراحل إعداد الخطة الحالية :

م	المرحلة	المهام	المخرجات	وقت التنفيذ
1	التخطيط لإعداد الخطة التشغيلية.	- التهيئة للبدء في عمليات وضع الخطة وبناء فرق العمل -تحليل تجارب رائدة في مجال التخطيط الإستراتيجي (عالميا , محلياً) .	تشكيل لجنة فريق تخطيط في الإدارة, تحديد الخطط التي يمكن الاستفادة منها في اعداد الخطة الحالية .	فبراير ٢٠٢٠
2	تشخيص الواقع والوضع الراهن .	رصد الإنجازات النوعية وعناصر التميز والتحديات المتوقعة .	تحليل نواحي القوة والضعف والفرص والتهديدات : SWOT .	فبراير ٢٠٢٠
3	صياغة التوجه الإستراتيجي والتشغيلي .	إستكشاف الأولويات المستقبلية .	صياغة الرؤية والرسالة والقيم,بما يساعد في تحديد مسارات العمل خلال المرحلة المقبلة .	فبراير ٢٠٢٠
4	تطوير الأهداف ومؤشرات الأداء .	التوافق على الأهداف خلال الفترة القادمة وأهم مؤشرات قياس الأداء .	صياغة الأهداف والمؤشرات .	مارس ٢٠٢٠
5	صياغة المبادرات والمشاريع التشغيلية والإجرائية .	رصد احتياجات المستفيدين وتحديد المبادرات والمشاريع التي تسهم في تحقيق الأهداف .	بناء مصفوفة المبادرات .	مارس ٢٠٢٠
6	مراجعة الخطة واعتمادها .	المراجعة الفنية واللغوية للخطة .	الاعتماد النهائي للخطة وتوزيعها على الأقسام والوحدات .	ابريل ٢٠٢٠
7	تنفيذ ومتابعة الخطة .	اعداد آلية لمتابعة الخطة .	تقارير متابعة الخطة .	



ثانياً : الإطار المؤسسي



١- نبذة عن الإدارة :

■ تم إنشاء إدارة البنية الجامعية والصحة المهنية في ١٤٣٥/٩/١ هـ، ومما أوجب ذلك تعدد مهام الإدارة ووحداتها، وحيث ان استمرارها بإنجاز الأعمال الموكلة إليها يتطلب مزيد من السهولة في التواصل مع جهات الجامعة المختلفة، ومنح الإدارة صلاحيات أكبر ، فقد تم تحويل الإدارة إلى إدارة عامة، ترتبط بوكالة الجامعة

■ وذلك بقرار :

معالي مدير الجامعة الدكتور - خالد بن سعد المقرن رقم ١٣٦٩ بتاريخ ١٤٣٧/٤/٢٩ هـ.



٣- أقسام ووحدات الجهة :

- إدارة الصحة المهنية والبيئة :
- إدارة الوبائيات :
- إدارة الوقاية من الاشعاع والتوعية البيئية :
- إدارة السلامة :
- إدارة الخدمات المساندة :
- الإدارة النسائية :
- إدارة خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة :



٤. ملخص بيانات واحصاءات موظفي الإدارة :

م	الجنس	عدد الموظفين عام 1439هـ	عدد الموظفين عام 1440هـ
1	ذكر	20	24
2	أنثى	7	8

البيئة الخارجية (الفرص والتهديدات)

البيئة الداخلية (عناصر القوة والضعف)

عناصر القوة	عناصر الضعف
<p>1- رصد مؤشرات الخطر في مرافق الجامعة .</p> <p>2- وجود كوادر بشرية متخصصة في أعمال السلامة والوبائيات .</p> <p>3- الاستفادة من المحتوى المرئي لنشر ثقافة السلامة والصحة المهنية.</p> <p>4- توفر مختبر فحص مياه .</p> <p>5- توفر ادوات وقائية لأعمال السلامة .</p>	<p>1- عدم كفاية الكوادر البشرية المتخصصة في أعمال السلامة والصحة المهنية.</p> <p>2- عدم وجود برامج تخصصيه لتطوير مهارات مراقبين الوبائيات ومراقبين السلامة .</p>
الفرص	التهديدات
<p>1- توفير مرافق جامعية ذات مستوى عالي في البيئة .</p> <p>2- دعم القيادات العليا في الجامعة لتطوير مهارات الادارة .</p>	<p>1- تباعد النطاق الجغرافي في الجامعة مع اعداد الكوادر البشرية المتوفرة في الادارة</p> <p>2- عدم تقييد الزوار للمرافق الجامعية بأشترطات السلامة والصحة المهنية.</p>



ثالثاً :
الإطار الاستراتيجي
والتشغيلي



٣-١ الرؤية :

- حماية صحة وسلامة منسوبي جامعة المجمعة وزوارها من خلال تأمين بيئة جامعية خالية من المخاطر ، وعدم الإضرار بالبيئة المحيطة .

٣-٢ الرسالة :

- توفير بيئة جامعية يتحقق بها مستوى عالي من اشتراطات السلامة والصحة المهنية، داعمةً لتحقيق التميز في العمليات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع .

٣-٣ القيم المؤسسية :

- العمل الجماعي .
- الدقة بتنفيذ الاعمال .
- التطوير المستمر .
- الإبداع .

-
- مبادرات تنفيذها على المدى الزمني القريب : ٢-١ سنوات
 - مبادرات تنفيذها على المدى الزمني المتوسط : ٣ سنوات
 - مبادرات تنفيذها على المدى الزمني المتوسط : ٥-٤ سنوات

مفتاح مدى المبادرات :

٤ - ٣ مصفوفة الأهداف والمؤشرات والمبادرات :

الهدف الاستراتيجي : - تحسين جودة الخدمات :



الفترة الزمنية المتوقعة للتنفيذ 25/24 - 24/23 - 23/22 - 22/21 - 21/20	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	المبادرات	مؤشرات قياس الأداء	الأهداف التفصيلية
	وكالة الجامعة	- الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة . - الادارة العامة للأمن الجامعي - الادارة العامة للخدمات .	تفعيل إدارة وخطط الإزمات الطارئة .	-متوسط رضا المستفيدين عن جودة الخدمات والمرافق الجامعية . -إصدار دليل إرشادي للعودة لمقر العمل مع انشار فيروس كورونا كوفيد١٩	تطوير منظومة الأمن والسلامة والصحة المهنية .
	وكالة الجامعة	الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة .	تطوير خطة وقائية للصحة المهنية .	-عدد الزيارات الميدانية لمشاريع الجامعة للتأكد من معايير الصحة المهنية في مقر العمل .	
	وكالة الجامعة	الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة .	تحسين معايير السلامة والصحة المهنية .	-تزويد المعامل والمختبرات في مرافق الجامعة بوسائل السلامة والصحة المهنية	
	وكالة الجامعة	- الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة . - الادارة العامة للأمن الجامعي - الادارة العامة للخدمات	التدريب الدوري على خطط الأخلاء .	-تنفيذ التدريب الدوري على خطط الاخلاء بما لايقبل عن ٧% من أجمال مرافق الجامعة .	
	وكالة الجامعة	الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة .	تفعيل دليل بيئة العمل .		
	وكالة الجامعة	-الإدارة العامة للصحة المهنية والبيئة -ادارة الخدمات الطبية .	تنمية الوعي الصحي والبيئي .		



رابعاً :
متطلبات التنفيذ الناجح
للخطة



٤-١ الإلتزام بالتوجه والقيم والأهداف :

- يتم تنظيم ورش عمل بكل دوري لمنسقي الخطط والتقارير؛ بهدف إيجاد فهم مشترك للأهداف والمؤشرات وتعزيز الوعي لدى الجميع بضرورة الإلتزام بالتوجه والقيم والأهداف المتوافق عليها في الخطة .

٤-٢ رفع الجاهزية :

- ان أحد أهم مرتكزات التنفيذ الناجح للخطة هو تحسين جاهزية كافة الوحدات من أجل التكيف والمواءمة مع المستجدات، بما يحقق الاستعداد الجيد لجميع أنواع التغيرات والإحتمالات، وتحديد الصورة المستقبلية المرغوبة التي يجب السعي نحو تحقيقها .

٤-٣ دعم الاستدامة التنظيمية :

- من أهم المحددات والمقومات لكفاءة تنفيذ الخطة وتحقيق أهدافها هو الاستدامة التنظيمية، والتخطيط الواقعي الذي يتسم بالكفاءة لتوفير كافة الموارد التي سوف تحتاجها المبادرات والمشروعات المدرجة بالخطة .

فريق إعداد الخطة :-

عبدالله غازي الثبتي - نائب

سامي صالح المطيري - الرئيس

عبدالله خالد المطيري

فواز صالح المطيري



جامعة المجمعة

M a j m a a h U n i v e r s i t y