

مكتب تحقيق الرؤية
وزارة التعليم



مبادرة صناعة القائد

مكتب تحقيق الرؤية - جامعة المجمعة

vao@mu.edu.sa





وزارة التعليم
Ministry of Education

اسم المبادرة: صناعة القائد



معلومات الوثيقة

العميل	مكتب تحقيق الرؤية، وزارة التعليم، المملكة العربية السعودية
إعداد الوثيقة	جامعة المجمعة
رقم المبادرة	(يتم تعبئته بالتنسيق مع مكتب تحقيق الرؤية)
التاريخ	(٢٠١٨/٧/٠١)
الجهة المسؤولة عن المبادرة	(وزارة التعليم)
الموظفين المسؤولين عن المبادرة	د. فيصل فرج المطيري
بيانات الاتصال بالموظفين	vao@mu.edu.sa
آخر تاريخ للتحديث	(٢٠١٨/٦/٠١)
النسخة النهائية	(نعم/لا)

مراجعة الوثيقة/ الموافقات

التاريخ	الاسم	المنصب	التوقيع

المحتويات

- الأثر
 - النتائج الرئيسية
 - الأثر المالي
 - الأثر التشغيلي
 - آثار أخرى
- المخاطر
- التوصيات
- الملحقات

- الملخص التنفيذي
 - الأهداف
 - بطاقة التعريف بالمبادرة
 - القرارات الواجب إتخاذها
- التحليل الداخلي والخارجي
- وصف المبادرة
 - الوصف الكامل للمبادرة
 - تنفيذ المبادرة
 - الجدول الزمني
- تكاليف المبادرة
 - التكلفة الإجمالية

ملخص تنفيذي

أهداف وسمات برنامج تحقيق الرؤية

السمات

الأهداف

تأهيل الكوادر البشرية.

تحسين استقطاب وتأهيل وتطوير الكوادر التعليمية.

تحسين التصنيف العالمي للجامعات السعودية في نواحي مهمة (تشمل الجانب الأكاديمي والتدريس والبحث والنشر والعمل والسمعة العالمية)

تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية

توفر وملائمة المسارات المهنية المخصصة للمتميزين.

توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية

بطاقة التعريف بالمبادرة

اسم المبادرة : صناعة القائد

الوصف المختصر

يمثل القادة في كل قطاع المحور الرئيس لتحقيق الأهداف والوصول للرؤية الاستراتيجية وفي القطاعات التعليمي يبرز دور القائد في النهوض بالأداء واستدامة النجاح وقيادة عمليات التغيير المنشود لذا تأتي هذه المبادرة لتنمية القدرات القيادية لدى منسوبي الجامعة للاضطلاع بأدوارهم والقيام بها وفق أحدث ما توصلت له الدراسات والأبحاث في مجال القيادة من خلال منظومة تطوير بنائية مكتملة المراحل ابتداءً من تطبيق المقاييس القيادية ثم بناء الخطة التدريبية وتنفيذها باستخدام مجموعة من أدوات التأهيل والتطوير وصولاً إلى قياس أثر المبادرة على المشاركين .

أهداف المبادرة

- إعداد قيادات جامعية من الصف الثاني لتولي مسؤولية تحسين الأداء التعليمي الجامعي.
- تعزيز دور جامعة المجمعة في مجتمع التعليم العالي كمؤسسة تعليمية في اكتشاف وصنع القيادات الجامعية المستقبلية .

المخرجات / المنجزات الرئيسية المتوقعة

- تطبيق مقاييس عالمية على المشاركين
- بناء خطة تطوير وتأهيل بنائية ذات أدوات متنوعة
- تنفيذ مجموعة من الأدوات التأهيلية والتدريبية
- قياس أثر المبادرة

النتائج الرئيسية المتوقعة

- كوادر بشرية مؤهلة في مجال القيادة قادرة على تولي مسؤوليات ومهام أكاديمية وإدارية متقدمة بالجامعة.

الجهات الداعمة

- بيوت الخبرة المتخصصة.
- ...

الرقمنة

• نعم

نظرة عامة على التكلفة المتوقعة والأثر الكلي

	2030	2020	2018	
	xx	5560	2780	التكلفة الإجمالية (بالريال السعودي)
	XX	XX	XX	وظائف القطاع الخاص (بنظام الدوام الكامل)
	XX	XX	XX	الأثر على الناتج المحلي الإجمالي (بالريال السعودي)
	XX	XX	XX	الإيرادات غير النفطية (بالريال السعودي)
	XX	XX	XX	المحتوى المحلي (بالريال السعودي)
	XX	XX	XX	استثمارات القطاع الخاص (بالريال السعودي)

القرارات الواجب إتخاذها

رقم القرار	الاسم (متخذ القرار)	المنصب	التاريخ

التخطيط الداخلي والخارجي

تحليل أصحاب المصلحة الخارجيين الآخرين

- تم تحديد أصحاب المصلحة الأساسيين، والثانويين، والرئيسيين والمجموعات المؤثرة في أنشطة المبادرة.
- تم بناء خطة مشاريع المبادرة بما يضمن تطوير علاقات التعاون بين أصحاب المصالح وأعضاء فريق التنفيذ بما يضمن تحقق مخرجات المبادرة كما خطط لها.
- ...
- ...
- ...
- ...

دراسة المقارنة وأفضل الممارسات

- تم تحديد وتحليل أفضل الممارسات القيادية الجامعية الأكاديمية والإدارية.
- جاري تحديد الجامعات العالمية والإقليمية والمحلية التي سيتم اعتبارها المرجعية (Benchmarking) في تقييم أداء جامعة المجمعة في إعداد وصناعة قيادات الصف الثاني.
- ...
- ...
- ...
- ...

تقييم احتياجات المستفيدين والجهات الأخرى

- تم اعتماد بناء منهجية " تقديم الخدمة بناء على الطلب"، وذلك من خلال بناء مسار تدريبي لكل مشارك استناداً إلى تحليل مقاييس السمات الشخصية ومقاييس الممارسات القيادية
- سيتم تنفيذ مجموعة من الأدوات التأهيلية والتدريبية وفق الاحتياج التدريبي.
- ...
- ...
- ...
- ...
- ...

متطلبات التغيير التنظيمي والعمليات

- تطوير نظام تفاعلي لمتابعة وتقييم أداء المشاركين في المبادرة ومدى تحقق المستهدفات.
- ...
- ...
- ...
- ...

توفر الموارد المالية

- لا تتوفر مخصصات مالية للمبادرة.
- ...
- ...
- ...
- ...

توفر الموارد البشرية

- فريق متخصص في التنمية البشرية بعمادة التطوير بالجامعة.
- ...
- ...
- ...
- ...

توفر التقنية

- بوابة الكترونية تفاعلية للجامعة يمكن تخصيص سيرفر خاص لنظام إدارة ومراقبة أداء المبادرة
- ...
- ...
- ...
- ...

هدف المبادرة

المخصص التنفيذي

التحليل الداخلي والخارجي

هدف المبادرة

تكاليف المبادرة

الأثر

المخاطر

التوصيات

الملفات

هدف المبادرة ومكوناتها الفرعية / الإجراءات المتعلقة بها

يمثل القادة في كل قطاع المحور الرئيس لتحقيق الأهداف والوصول للرؤية الاستراتيجية وفي القطاعات التعليمي يبرز دور القائد في النهوض بالأداء واستدامة النجاح وقيادة عمليات التغيير المنشود لذا تأتي هذه المبادرة لتنمية القدرات القيادية لدى منسوبي الجامعة للاضطلاع بأدوارهم والقيام بها وفق أحدث ما توصلت له الدراسات والأبحاث في مجال القيادة من خلال منظومة تطوير بنائية مكتملة المراحل ابتداءً من تطبيق المقاييس القيادية ثم بناء الخطة التدريبية وتنفيذها باستخدام مجموعة من أدوات التأهيل والتطوير وصولاً إلى قياس أثر المبادرة على المشاركين.

المنجزات الرئيسية المتوقعة

- تطبيق مقاييس عالمية على المشاركين
- بناء خطة تطوير وتأهيل بنائية ذات أدوات متنوعة
- تنفيذ مجموعة من الأدوات التأهيلية والتدريبية
- قياس أثر المبادرة

المنجزات الرئيسية المتوقعة

- كوادر بشرية مؤهلة في مجال القيادة قادرة على تولي مسئوليات ومهام أكاديمية وإدارية متقدمة بالجامعة.

الاستثناءات

- تعنى المبادرة بتأهيل الصف الثاني من القيادات الجامعية من وكلاء العمادات ورؤساء الأقسام الأكاديمية دون غيرهم من القيادات

أوجه الترابط بين المبادرات الفرعية والإجراءات المتعلقة بها

عوامل نجاح التنفيذ

المخاطر المتعلقة بالتنفيذ

خيارات الحد من المخاطرة التي ستأخذها الجهة المسؤولة

...	...
...	...
...	...
<ul style="list-style-type: none"> • دعم من القيادات العليا بالجامعة للمبادرة • نظام متابعة وتقييم للمشاركين بالمبادرة • دعم تقني من خلال بوابة الكترونية خاصة بالمبادرة 	<ul style="list-style-type: none"> • توفير مستشارين ومدربين أكفاء متخصصين • توفير بيئة تدريب مناسبة لأدوات التأهيل • تصميم مواد تدريبية خاصة للمبادرة
<ul style="list-style-type: none"> • متابعة وتحفيز من القيادات العليا بالجامعة للمبادرة والمشاركين. • تفرغ المشاركين أثناء فترة التأهيل. 	<ul style="list-style-type: none"> • تراخي من بعض المشاركين وقلة تفاعلهم مع أدوات التأهيل. • انشغال المشاركين بسبب ضغط أعمالهم بالجامعة
<ul style="list-style-type: none"> • تصميم خطة تأهيل وتدريب بخيارات تنفيذ مرنة 	<ul style="list-style-type: none"> • تقديم حوافز للمتميزين من المشاركين • التنسيق مع قيادة الجامعة بتخفيف أعباء المشاركين أثناء تنفيذ المبادرة

الجدول الزمني وأوجه الترابط الرئيسية

المدة		تاريخ الانتهاء		تاريخ البدء	
• سنتان		• ١٤ سبتمبر ٢٠٢٠م		• ١٥ سبتمبر ٢٠١٨م	
٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥
	المجموعة الثانية (٨٠ مشارك ومشاركة)	المجموعة الأولى (٨٠ مشارك ومشاركة)			
			المجموعة الأولى (٨٠ مشارك ومشاركة)		
				المجموعة الثانية (٨٠ مشارك ومشاركة)	

النشاط	الجهة المسؤولة عن النشاط
تطبيق مقياس القيادة على المشاركين	
تصميم البوابة الالكترونية للمبادرة	
تنفيذ جلسات التوجيه للمشاركين	
إعداد خطة التدريب والتأهيل	
تنفيذ أدوات التأهيل والتدريب	
تنفيذ التطبيقات العملية	
تنفيذ جلسات العرض والتقييم	
تنفيذ قياس أثر المبادرة	

المراحل الرئيسية

١. تطبيق المقاييس القيادية على المشاركين وبناء الخطة التأهيلية والتدريبية
٢. تنفيذ أدوات التأهيل والتدريب

٣. تقييم وقياس أثر المبادرة

التكاليف

المخصص التنفيذي

التطبيق الداخلي
والأجنبي

وحف المبادرة

تكاليف المبادرة

الأثر

المخاطر

التوصيات

الملفات

التكلفة الإجمالية

نرجو ارفاق جداول التكاليف الخاصة بالمبادرة :

التكاليف التشغيلية والرأسمالية	الميزانيات الخاصة بالمبادرة
التكاليف التشغيلية ٢٠١٨ ٢.٧٨٠.٠٠٠ ريال سعودي	اجمالي التكلفة المطلوبة : ٥.٥٦٠.٠٠٠ ريال سعودي
التكاليف التشغيلية ٢٠١٩ ٢.٧٨٠.٠٠٠ ريال سعودي	

الأثر

المخصص التنفيذي

التحليل الداخلي والخارجي

وحف المبادرة

تكاليف المبادرة

الأثر

المخاطر

التوصيات

الملفات

النتائج الرئيسية المتوقعة وطلتها بأهداف البرنامج والجهة المسؤولة

أهداف برنامج تحقيق الرؤية التي تتأثر بالمبادرة

- تحسين استقطاب وتأهيل وتطوير الكوادر التعليمية.
- تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية
- توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية

سمات برنامج تحقيق الرؤية التي تتأثر بالمبادرة

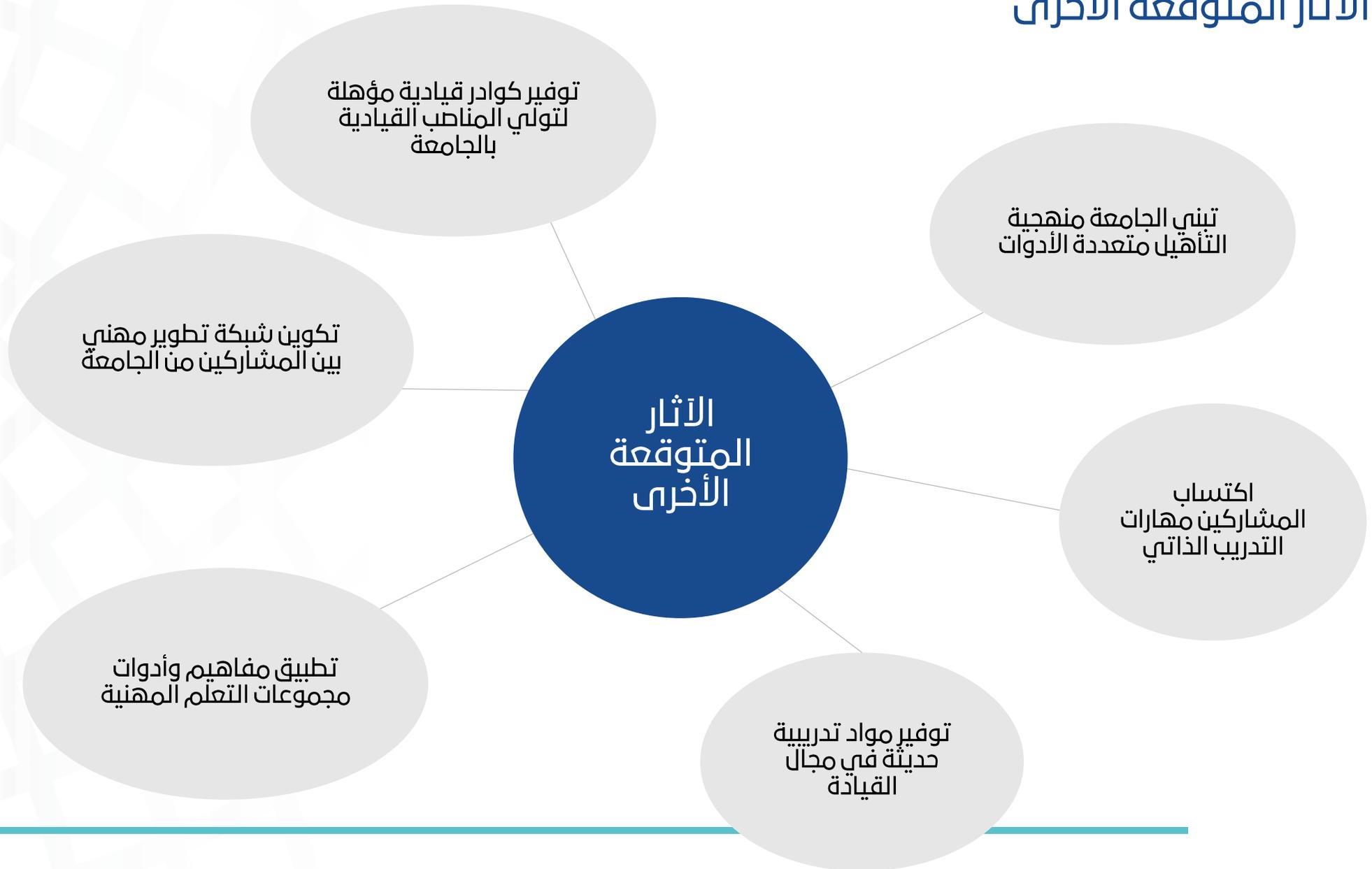
- تأهيل الكوادر البشرية
- تحسين التصنيف العالمي للجامعات السعودية في نواحي مهمة (تشمل الجانب الأكاديمي والتدريس والبحث والنشر والعمل والسمعة العالمية)
- توفر وملائمة المسارات المهنية المخصصة للمتميزين.

أهداف الجهة التي تتأثر بالمبادرة

- تحسين استقطاب وتأهيل وتطوير الكوادر التعليمية.
- تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية
- توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية

النوع	المقياس	الوضع الحالي	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٣٠	الأسباب والافتراضات الأساسية
مؤشرات الأداء الرئيسية للمبادرة المحددة من قبل الجهة المسؤولة	[فضلاً أدخل اسم المقياس]	[الوضع الحالي]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[ملخص للأسباب والدراسات الداعمة]
	[فضلاً أدخل اسم المقياس]	[الوضع الحالي]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[ملخص للأسباب والدراسات الداعمة]
	[فضلاً أدخل اسم المقياس]	[الوضع الحالي]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[المستهدف]	[ملخص للأسباب والدراسات الداعمة]

الآثار المتوقعة الأخرى



المخاطر



معلومات عن المخاطر

رقم	وصف الخطر	نوع الخطر	احتمال الخطر	أثر المخاطر	تقييم درجة حدة الخطر
١	عدم جدية المشاركين وتفاعلهم مع أدوات التأهيل	متعلق بالجودة	منخفض / متوسط	تأثر مدى استفادة المشاركين من عملية التأهيل	(٩ - ١٥)
٢	انشغال المشاركين بسبب ضغط أعمالهم بالجامعة	متعلق بأداء المشاركين	منخفض / متوسط	تأخير بسيط على الجدول الزمني بما لا يؤثر على المدة الزمنية الاجمالية للمبادرة	(٩ - ١٥)

التوطيات

المخصص التنفيذي

التطبيق الداخلي والخارجي

وحف المبادرة

تكاليف المبادرة

الأثر

المخاطر

التوطيات

الملفات

الاهداف

- اعداد قيادات جامعية من الصف الثاني لتولي مسؤولية تحسين الأداء التعليمي الجامعي
- تعزيز دور جامعة المجمعة في مجتمع التعليم العالي كمؤسسة تعليمية في اكتشاف وصنع القيادات الجامعية المستقبلية .

المخاطر الرئيسية

- عدم جدية المشاركين وتفاعلهم مع أدوات التأهيل
- انشغال المشاركين بسبب ضغط أعمالهم بالجامعة

التكاليف الرئيسية

- تكاليف المبادرة للمجموعة الأولى : ٢,٧٨٠,٠٠٠ ريال سعودي
- تكاليف المبادرة للمجموعة الثانية : ٢,٧٨٠,٠٠٠ ريال سعودي

الفوائد الرئيسية

- توفير قيادات مؤهلة للجامعة
- نشر ثقافة التدريب القيادي
- استخدام أدوات متنوعة في التدريب والتأهيل
- مواد تدريبية في مجال القيادة
- تطبيق مجموعات التعلم المهنية

الملحقات

التعديل/مراجعة الوثيقة

النسخة	التاريخ	الإضافات/التعديلات	تم إعدادها/التعديل من قبل
مسودة أولية			
مسودة ثانية			
مسودة ثالثة			
نسخة نهائية			



وزارة التعليم
Ministry of Education