

### مختصر توصيف المقرر

اسم المقرر:	إدارة الاداء والتعويضات
رقم المقرر:	HRM 411
اسم ورقم المتطلب السابق	HRM 221
مستوى المقرر:	السابع
الساعات المعتمدة:	3 ساعات
<b>Module Title:</b>	<b>Performance management and compensation</b>
<b>Module ID:</b>	HRM 411
<b>Prerequisite (Co-requisite) :</b>	Human Resources Management HRM 221
<b>Level:</b>	7
<b>Credit Hours:</b>	3

### Module Description

### وصف المقرر :

<p>This course aims to focuses on the performance of individuals in an organization. It aims to train how to design and implement a the students system for performance management. The approaches to course also teaches various managing financial and non-financial compensations and benefits required for retaining and motivating competent attracting, recruits. It covers issues related to assessing jobs, designing and managing the structure of salaries, wages and incentives, including financial and non-financia</p>	<p>ويتضمن المقرر مناقشة تفصيلية لاهداف وخصائص التعويضات وكيفية تصميم نظام الاجور , كما يتناول طرق تقييم الوظائف وانواع التعويضات , ومعرفة الحوافز والمزايا والخدمات بالإضافة الي دراسة ادارة التعويضات ويختتم المقرر بالربط بين الاداء والتعويضات والتي يستطيع الطالب من خلالها تنمية قدراته في التحليل وكتابة تقارير التقييم الموضوعية</p>
--	---

### Module Aims

### أهداف المقرر :

Provide student with the basic concepts of performance management	تزويد الطالب بالمفاهيم الأساسية لادارة الاداء	1
Knowledge of how to plan performance and the methods & standards of its evaluation	معرفة كيفية تخطيط الاداء وطرق ومعايير تقييمه	2
Study the restrictions of performance evaluation	دراسة معوقات تقييم الاداء	3
Recognize the methods of determining the wages as well as additional benefits of job.	التعرف على طرق واليات تحديد الاجور والمزايا الاضافية للوظيفة	4

## Learning

## مخرجات التعليم:

## Outcomes

يفترض بالطالب بعد دراسته لهذه المقرر أن يكون قادراً على:

Knowledge of performance evaluation process, the models are used in the evaluation, and the performance evaluation system	الالمام بعملية تقييم الاداء والنماذج المستخدمة في عملية التقييم ، ونظم تقييم الاداء .	1
Provide student with the skills and bases of determining the salaries & wages (Wage Design System)	تزويد الطالب بمهارات واسس تحديد الرواتب والاجور. (تصميم نظام الاجور)	2
Study and practical application of linking compensation to performance (case studies: visiting for organizations in KSA)	دراسة وتطبيقات عملية ربط التعويضات بالأداء كما يتضمن استعمال حالات تطبيقية بزيارة منشآت الأعمال الرائدة في المملكة العربية السعودية	3
Knowledge of direct and indirect compensations in KSA	الالمام بحالات التعويضات المباشرة و غير المباشرة في المملكة العربية السعودية	4

## محتوى المقرر

ساعات التدريس	عدد الأسابيع	قائمة الموضوعات
3	1	مقدمة في ادارة الاداء – التعريف-المباني –الاهمية
3	1	طرق ومعايير تقييم الاداء.
3	1	رصد وتقييم اداء الموظف-مراحل وخطوات عملية تقييم الاداء.
3	1	تخطيط الاداء – عمليات تقييم الاداء الذاتي
3	1	الامتحان الفصلي الاول.
3	1	معوقات تقييم الاداء.
3	1	التحديات المستقبلية لنظم ادارة الاداء
3	1	التعويضات الاهداف والخصائص
3	1	مباني واهداف واسس تحديد الرواتب والاجور.(تصميم نظام الاجور)
3	1	طرق تقييم الوظائف
3	1	الامتحان الفصلي الثاني.
3	1	ادارة التعويضات
3	1	التعويضات المباشرة والغير مباشرة.
3	1	الحوافز والمزايا والخدمات
3	1	تطبيقات عملية في ربط التعويضات بالأداء

الكتاب المقرر والمراجع المساندة: (يتم تعينتها بلغة الكتاب الذي يدرس)

نظام الاجور والتعويضان	اسم الكتاب المقرر <b>Textbook title</b>
د. أحمد ماهر	اسم المؤلف (رئيسي) <b>Author's Name</b>
الدار الجامعية	اسم الناشر <b>Publisher</b>
الطبعة الثانية 2013	سنة النشر <b>Publishing Year</b>
تقييم الاداء	اسم المرجع (1) <b>Reference (1)</b>
توفيق محمد عبد المحسن	اسم المؤلف <b>Author's Name</b>
دار الفكر العربي	اسم الناشر <b>Publisher</b>
2000	سنة النشر <b>Publishing Year</b>
ادارة الموارد البشرية,	اسم المرجع (2) <b>Reference (2)</b>
احمد ماهر	اسم المؤلف <b>Author's Name</b>
الاسكندرية , الدار الجامعية	اسم الناشر <b>Publisher</b>
ط2 2008	سنة النشر <b>Publishing Year</b>