

Kingdom of Saudi Arabia
Ministry of Higher Education
Majmaah University

ودي ي
ي

يجية
لكليات وعمادات الج
1439 – 1436

كلية العلوم والدراسات الإنسانية
بحوطة سدير

الخطة الاستراتيجية للكلية – كلية العلوم والدراسات الانسانية- حوطة سدير

للعام: 1436هـ - 1439هـ

مقدمة :

تمثل استراتيجية الكلية الوثيقة المرجعية التي تحدد أطر العمل ومساراته وتنظيم أولوياته ومن خلال ترجمة رؤية الكلية المستقبلية ورسالتها الي مجموعة من الاهداف الاستراتيجية الاجرائية التتموية الواضحة . وقد تم وضع استراتيجية الكلية للعام 1436هـ - 1439هـ بمشاركة كل أعضاء وحدة التخطيط والتطوير بالكلية واعتمد بناء الخطة الاستراتيجية علي منهجية ونموذج تخطيطي محدد المراحل يتضمن أربعة أبعاد هي :

البعد الأول : (المستفيدون والعملاء)

واستند هذا البعد علي الهدف الاستراتيجي الاساسي وهو تقديم خدمة اكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية وهذا الهدف الاستراتيجي تفرع منه عشرة أهداف تفصيلية هي :

1. تنمية مهارات وقدرات الطلاب وإعدادهم لسوق العمل.
2. الارتقاء بمهارات الطلاب البحثية وزيادة مشاركتهم في المحافل الوطنية والدولية.
3. تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في جميع كليات الجامعة.
4. تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الجامعة وزيادة مشاركة الطلاب فيها.
5. تحسين فرص القبول النوعي للطلاب المؤهلين للالتحاق بالجامعة.

6. تطوير برامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية.
7. زيادة الكفاءة الداخلية (الرسوب – النجاح – الترسب) في جميع كليات الجامعة .
8. زيادة الفرص الوظيفية في القطاعات الخاصة والمؤسسات المجتمعية .
9. زيادة مشاركات الكليات في البرامج والأنشطة المجتمعية.
10. تدعيم الشراكة مع المؤسسات المجتمعية في تدريب الطلاب والخريجين وتأهيلهم.

البعد الثاني : (العمليات الداخلية)

والذي استند علي الهدف الاستراتيجي الاساسي وهو رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها وهذا الهدف الاستراتيجي تفرع منه تسعة أهداف تفصيلية هي :

1. تطوير البنية التحتية للمباني والمرافق الجامعية.
2. /2/ تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم الإلكتروني المتكامل.
3. /3/ تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية في الكليات والعمادات.
4. /4/ تحسين نظام المكافآت والحوافز في الكليات والعمادات.
5. /5/ تطوير معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.
6. /6/ تعزيز جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد المحلي والعالمي.
7. /7/ تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع كليات

الجامعة خلال فترة الخطة.

8. 8/ الارتقاء بأساليب التعليم والتعلم وأنماط التقويم لدى أعضاء هيئة التدريس.

9. 9/ تطبيق برامج التعليم الإلكتروني والتعلم عن بعد من خلال عمادة التعليم الإلكتروني

والتعليم عن بعد وفي خمس كليات.

البعد الثالث : (التعلم والنمو)

والذي استند علي الهدف الاستراتيجي الاساسي وهو تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (

كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث

العلمي ، وخدمة المجتمع وهذا الهدف الاستراتيجي تفرع منه أربعة عشر هدف تفصيلي هي :

1. تحسين معدلات عضو هيئة تدريس : طالب

2. 2/ زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه

3. 3/ سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس

4. 4/ تنمية مهارات هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة

5. 5/ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة

وتطبيقاتها التعليمية والإدارية

6. 6/ زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية

7. 7/ دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي

8. 8/ تحقيق نسبة 80% لإجمالي الموظفين الفنيين السعوديين

9. 9/ تحسين معدلات الفنيين في المعامل والمختبرات وصولاً (1 : 1)

10. 10/ الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم

11. 11/ دعم مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات بالكوادر البشرية المؤهلة

12. /12 تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً
13. /13 زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية
14. /14 ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطن

البعد الرابع : (المالي والاقتصادي)

والذي استند علي الهدف الاستراتيجي الاساسي وهو التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للجامعة بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية وهذا الهدف الاستراتيجي تفرع منه ثمانية أهداف تفصيلية هي :

1. تنمية الإيرادات المالية للكليات والعمادات في الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً
2. /2 زيادة عدد برامج التعليم الموازي في الكليات
3. /3 تأسيس برامج للدراسات العليا خلال فترة الخطة
4. /4 استثمار المرافق والمنشآت الجامعية
5. /5 تطوير الخطط المالية والميزانيات
6. /6 تحسين معدلات الإنفاق في ضوء تحديد الأولويات
7. /7 العمل على إكمال اللوائح والتنظيمات والتشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية للكليات والعمادات وجعلها متاحة للجميع
8. /8 تحفيز رجال الأعمال و مؤسسات المجتمع المحلي والقطاع الخاص للمشاركة في برامج الجامعة

رؤية الكلية : أن تكون كلية العلوم والدراسات الانسانية بحوطة سدير بيئة أكاديمية عالية الجودة لتهيئة مستقبل منافس لخريجها يحقق أهداف التنمية المستدامة .

رسالة الكلية : تقديم خدمات تعليمية وبحثية ومجتمعية توافق المعايير الوطنية والعالمية للجودة , من

خلال تأهيل وتدريب وتثقيف كوادر متميزة في مجالات العلوم والدراسات الانسانية

أهداف الكلية :

1. توفير كوادر بشرية مؤهلة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل في المجالات المختلف.
2. تحقيق تقدم متميز في المجال البحثي وتشجيع ثقافة البحث العلمي.
3. بناء جسور التواصل بين الكلية والمجتمع الخارجي.
4. توفير نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتميزين.
5. إيجاد بيئة تعليمية داعمة.

وفي الختام لقد سعت الخطة الاستراتيجية للاستفادة والبناء علي ماتم تحقيقه خلال سنوات الخطة السابقة وتفاذي ما واجهته من صعوبات وتحديات .

فريق العمل :

1. 1 / د. محمد الجلي محمد سليمان
رئيس وحدة التخطيط والتطوير
2. 2 / د. أحمد حسن المبارك
عضو اللجنة
3. 3 / د. سليم عبد الهادي
عضو اللجنة
4. 4 / د. الطيب العوني
عضو اللجنة

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الاستراتيجي : تقديم خدمة اكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد نشرات تربوية ومجلات تثقيفية للطلاب	تنمية مهارات 20% من الخريجين والخريجات في اللغة الانجليزية والحاسب	/	1 – تنمية مهارات وقدرات العمل (اللغة الانجليزية .)
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إلحاق الطالبات بدورات تدريبية في اللغة الانجليزية		/	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إلحاق الطلاب بدورات خارجية في مجال اللغة الانجليزية		الانجليزية المتدربين	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	مسابقات علمية وعملية في مجال الحاسب الآلي		- عدد البرامج التثقيفية بالتعاملات الإلكترونية والتعليم الإلكتروني .	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دورات تدريبية للطلاب في مجال الحاسب الآلي			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إقامة دورات تدريبية في اللغة الانجليزية ومواد الصيفية .	تنمية مهارات 20% من الخريجين والخريجات في اللغة الاجلزية	الانجليزية المتربين عدد البرامج التثقيفية بالتعاملات الإلكترونية والتعليم الإلكتروني .	1 – تنمية مهارات وقدرات العمل (اللغة الانجليزية) .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تدريب الطلاب في برامج كتابة الأبحاث العلمية ، ونشرها	تاھيل 3% من طلاب وطالبات الجامعة بنھاية سنوات الخطة	- العلمية المطبق فيها	- 2 الطلاب البحثية وزيادة الوطنية والدولية
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	في مشاركة المؤتمرات المحلية والدولية مادياً ومعنوياً		- يوجد فيها هذه البحوث	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد قاعدة بيانات عن الموضوعات التي يمكن للطلاب		- عدد الطلاب المشاركين بأبحاث علمية في المؤتمرات	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع خطة للاحتياجات التدريبية للطلاب		- عدد الطلاب المشاركين في تحسين المهارات البحثية	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقديم جوائز مالية لأفضل الأبحاث الطلابية على مستوى الكلية		- عدد جوائز التميز لطلاب	

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تأسيس حضانات للمشروعات الصغيرة	تأهيل 3% من طلاب وطالبات الجامعة بنهاية سنوات الخطة	- العلمية المطبق فيها بحوث ومشروعات يوجد فيها هذه البحوث - عدد الطلاب المشاركين بأبحاث علمية في المؤتمرات - عدد الطلاب المشاركين في برامج تحسين المهارات البحثية - عدد جوائز التميز لطلاب	- 2 الطلاب البحثية وزيادة الوطنية والدولية
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	والابتكارات العلمية			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عقد اجتماعات دورية بين المشرفين الأكاديميين	خطه شامة البرامج وخدمات الإرشادية الأكاديمية للجامعة	(: أكاديمي)	3 – تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في جميع كليات الجامعة
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عقد لقاء مع المستجدين لكل فصل .		- الأيام الدراسية الأكاديمي	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تحفيز أعضاء هيئة التدريس على الاشتراك في المؤتمرات العلمية وتقديم أوراق عمل وأبحاث في مجال الإرشاد الأكاديمي		- النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الإرشادية	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عمل كتيبات ونشرات دورية خاصة بالإرشاد الأكاديمي		.	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عقد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال الإرشاد الأكاديمي		.	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقديم الحوافز المعنوية لأعضاء هيئة التدريس المتميزين في مجال الإرشاد الأكاديمي	خطة شاملة البرامج وخدمات الإرشادية الأكاديمية للجامعة	(: أكاديمي)	3 – تحسين برامج وخدمات الإرشاد الأكاديمي في جميع كليات الجامعة
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع برامج توعية في مجال خدمات الإرشاد الأكاديمي		الأيام الدراسية المخصصة الأكاديمي	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة رضا الطلاب تجاه الإرشاد الأكاديمي		النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الإرشادية	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دعم وحدة الإرشاد الأكاديمي			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع خطة لجميع برامج الأنشطة الطلابية في الجامعة ووضع البرنامج والجدول الزمنية لها	خطة شاملة البرامج وخدمات الإرشادية الأكاديمية للجامعة	- عدد الأنشطة الطلابية التي تعقد سنويا بالكلية (رياضية وفنية وثقافية وجوالة واجتماعية).	4 - تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الجامعة وزيادة مشاركة الطلاب فيها
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقديم جوائز مالية وعينية للمتميزين من الطلاب الأنشطة الطلابية		- نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية إلى إجمالي	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تصميم برامج الأنشطة الطلابية وإعلانها		- عدد أعضاء هيئة التدريس المتفاعلين مع الأنشطة الطلابية	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	()			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تكريم أعضاء هيئة التدريس المشاركين بفاعلية في الأنشطة الأكاديمية	خطة شاملة البرامج وخدمات الإرشادية الأكاديمية للجامعة	- عدد الأنشطة الطلابية التي تعقد سنويا بالكلية (رياضية وفنية وثقافية وجوالة واجتماعية).	4 - تحديث جميع برامج الأنشطة الطلابية في الجامعة وزيادة مشاركة الطلاب فيها
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	التوعية في الأنشطة الطلابية		- نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية إلى	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تنويع مجالات الطلابية لتشمل أنشطة ثقافية ومسابقات علمية مع تفعيل بنك الحوافز الطلابية		- عدد أعضاء هيئة التدريس المتفاعلين مع الأنشطة الطلابية	

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع معايير وضوابط خاصة بالقبول في الكلية ، وفق كفايات الطلاب	تحقيق النسبة المستهدفة 70% بنهاية سنوات الخطة	- نسبة الطلاب الملتحقين كلية إلى العدد الإجمالي	5 – تحسين فرص القبول النوعي للطلاب المؤهلين
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد برامج توعية للمستفيدين في مجال التخصصات الموجودة في الكلية		التخصصات الفعلية الموجودة بالكلية	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد آليات حديثة في التقييم لاختبارات			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تنوع برامج رعاية الطلاب الموهوبين واحتضان	إعداد وثيقة متكاملة لبرامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	- عدد البرامج التي تم تطويرها - نسبة عدد الطلاب المستفيدين جمالي لطلاب الرعاية	6 – تطوير برامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء مركز للموهوبين .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء مركز الوحدة الإرشادية للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة .	إعداد وثيقة متكاملة لبرامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	- عدد البرامج التي تم تطويرها	6 – تطوير برامج رعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع برامج تخصصية تعليمية لذوي الاحتياجات الخاصة		- نسبة عدد الطلاب المستفيدين من	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	قياس الرضا للخدمات الأكاديمية لذوي الاحتياجات		لطلاب الرعاية الخاصة	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع آليات تقييم مناسبة لذوي الاحتياجات الخاصة			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تصميم برامج مخصصة للطلاب الموهوبين	الوصول لكفاءة داخلية إجمالية على مستوى الجامعة بنسبة 80% بنهاية		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تدريب الطلاب على طرق الاستذكار الجيد			7 - زيادة الكفاءة الداخلية (- -) الترسب (في جميع كليات
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إقامة محاضرات وندوات للطلاب الملتحقين بالجامعة			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تدريب أعضاء هيئة التدريس على مهارات الاتصال الفعال			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	برنامج المتابعة الدورية لاحتياجات سوق العمل المستفيدين في مستوى الخريجين ونوعية التخصص المطلوب .	الوصول لكفاءة الداخلية إجمالية على مستوى الجامعة بنسبة 80% بنهاية سنوات		7 - زيادة الكفاءة الداخلية (- -) الترسيب) في جميع كليات
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير أنماط التقويم			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وأساليه			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير وتنويع مصادر التعلم			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تفعيل نظام داخلي لمتابعة وضع وإجراء وتحليل			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تفعيل نظام التقييم الخارجي للمقررات والبرامج الدراسية	الوصول لكفاءة الداخلية إجمالية على مستوى الجامعة بنسبة 80% بنهاية		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	ورشة عمل مع الخريجين لتحديد ILOS والمقررات المطلوبة بما يؤثر على فرصتهم في سوق			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	ورشة عمل من المستفيدين Stake holders على مستوى الطلاب وأيضاً لتحديد احتياجاتهم			7 - زيادة الكفاءة الداخلية (- -) الترسب) في جميع كليات
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تفعيل وحدات شئون الخريجين			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تنويع طرق التدريس الفعال لتشمل المحاضرات - الدروس العلمية - التدريب الميداني - زيارات حقلية - - -			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تشجيع الطلاب على استخدام المكتبة الرقمية	الوصول لكفاءة الداخلية إجمالية على مستوى الجامعة بنسبة 80% بنهاية سنوات		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير آلية دعم الطلاب المتميزين والمتفوقين علمياً			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	برنامج دعم الطلاب المتميزين دراسياً			-
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دليل الطالب الجامعي			-
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة وتقويم الترسب والرسوب			-
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقنين عدد الطلاب في الشعب لغرض رفع كفاءة التعليم			-
				7 - زيادة الكفاءة الداخلية (- -) الترسب (في جميع كليات

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دراسة لاحتياجات سوق العمل من خريجات الكلية	وضع دليل سنوي للفرض الوظيفية والجهات المقدمة لها ، وكذلك توصيف للمهارات المطلوبة وكيفية امتلاكها .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد ندوات توعية للمستفيدين للربط بين تخصصات الكلية واحتياجات سوق العمل		- عدد الطلاب الخريجين الملتحقين المجتمعية .	8 - زيادة الفرص الوظيفية في القطاعات المجتمعية .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إحاق الطالبات بالعمال في أقسام الكلية .(تدريب داخلي)			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	قاعدة بيانات للطلاب الخريجين وتخصصاتهم			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم الإنسانية بحوطة سدير	إعداد ندوات ورش عمل للتوعية في مجال البرامج والأنشطة المجتمعية			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	المجتمعية	30 مشارك سنوياً	- عدد مشاركات الكلية في البرامج والأنشطة المجتمعية	9 - زيادة مشاركات الكليات المجتمعية .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عمل ندوات ومحاضرات للتوعية في مجال الخدمات الصحية والتعليمية	30 مشارك سنوياً	عدد مشاركات الكلية في الأنشطة المجتمعية	9 – زيادة مشاركات الكليات المجتمعية .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع خطة لرصد المشكلات البيئية وإيجاد حلول مناسبة وفق تخصصات الكلية			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عمل دراسة عن المتطلبات الصحية للبيئة المحيطة .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الأول : المستفيدون والعملاء

الهدف الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من اجل تنمية القدرة التنافسية والطلاب الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء قاعدة بيانات للطلاب الراغبين الالتحاق بالدورات التدريبية .	تحقيق 30 %		10 – تدعيم الشراكة مع المؤسسات المجتمعية في تدريب الطلاب والخريجين وتأهيلهم
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تنفيذ دورات تدريبية بالتعاون مع بيوت الخبرة وبرعاية القطاع الخاص .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد قاعدة بيانات للمؤسسات المجتمعية الفاعلة		عدد الطلاب المتدربين والمستفيدين	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تنفيذ بعض الرحلات الطلابية للمؤسسات المجتمعية			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء مكاتب لأعضاء هيئة التدريس والإداريين .	%100	الجامعية التي تم تطويرها	1 - تطوير البنية التحتية للمباني والمرافق الجامعية
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	- إعداد دراسة تفصيلية عن الوضع الأول للبنية التحتية - إعداد خطة تطوير تفصيلية للبنية التحتية.			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دعم تجهيزات المعامل والمختبرات بالأجهزة لتحسين العملية التعليمية والبحثية للطلاب .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير القاعات الدراسية ومعامل اللغة .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تجهيز معامل			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توفير أجهزة كمبيوتر وشاشات عرض وسبورات ذكية في القاعات الدراسية .	%33	- بسبورات ذكية ومرتبطة	2 – تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم
كلية الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء موقع إلكتروني للكليات والعمادات .		-	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	ربط الأقسام في الكلية بشبكة انترنت عالية الجودة .	%100 في نهاية سنوات الخطه	- عدد الشبكات التي تم تأسيسها في كليات الجامعة .	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تأسيس قواعد بيانات عامة للأقسام المختلفة بالكلية .		- برامج الفصول الافتراضية .	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس			
2 – تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم	بسبورات ذكية ومرتبطة	%33	إعداد دراسة لاحتياجات الكلية من نظم معلومات	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
	عدد الشبكات التي تم تأسيسها في كليات الجامعة .	%100 في نهاية سنوات الخطة	توفير شبكة الاتصالات بين وحدات الكلية .	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
	برامج الفصول الافتراضية .		رفع مستوى أداء خدمات الانترنت وتوسيع فرص استخدامه لمنسوبي الكلية والطلاب	كلية الإنسانية بحوطة سدير

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

		شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة اللوائح والأنظمة الإدارية في الكلية .	100% التنظيمات الإدارية والإجراءات الإدارية في الكليات	3 - تطوير التنظيم الإدارية في الكليات . - عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً . - التي تم تطويرها . - نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري والإدارية بالكلية .
كلية العلوم الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دراسة لخطة تعاون إداري بين كليات .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دورات تدريبية وورش عمل على برامج التنظيم الإداري واللوائح التنظيمية .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقويم الهيكل تنظيمي في الكليات والعمادات .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توصيف مهام الأقسام والوظائف وتصنيفها .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

		شركات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة إجراءات وآليات المشتريات والتوريد .	100% من المنظمات الإدارية والإجراءات الإدارية في الكليات	3 - تطوير التنظيم الإدارية في الكليات . عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً . التي تم تطويرها . نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري الإدارية بالكلية .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقويم اللجان والمجالس وهندرة عملياتها وأتممتها .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	التقارير السنوية للعمادات والكليات ومعهد الأمير سليمان .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطبيق برامج التعاملات الإلكترونية في المجال الإداري .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد خطة لمكينة الأعمال الإدارية بالكليات والعمادات .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	.			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	التحفيز الوظيفي في الجامعات محلياً وعالمياً .	وثيقة قانونية مرجعية للجامعة في نظام الحوافز	.	4 - تحسين نظام الكليات والعمادات .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقويم الأداء وفق ملف الإنجاز المهني لأعضاء هيئة التدريس .	.	.	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

		شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	لتحسين معايير اختبار القيادات الأكاديمية والإدارية في الجامعة .	دليل موحد للجامعة يشتمل على معايير المفضلة والترشيح للقيادات الأكاديمية والإدارية	5 – تطوير معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تحديد نظام تحليل البيانات ومؤشرات الأداء لدعم .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد قاعدة بيانات للأفراد القياديين ومستوياتهم القيادية .		

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية طالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية		المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	بناء معايير ذاتية للجودة الأكاديمية في العمدات والكليات .	تحقيق الاعتماد المحلي والعالمي 50 % البرامج الأكاديمية خلال سنوات الخطة	6 – تعزيز جودة البرامج الأكاديمية والحصول على .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة واقع البرامج الأكاديمية ومدى قدرتها على تحقيق .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	نشر ثقافة الجودة والعمل المتقن في الكلية والعمادة .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطبيق معايير الجودة في البرامج والفعاليات داخل الكلية		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	الحصول على الاعتماد الأكاديمي ل50% الكلية .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي للبرامج .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عدد البرامج الأكاديمية التي تم .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	معايير الاعتماد الداخلية والخارجية التي تم الحصول عليها .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	الأكاديمي المحلية والدولية التي تم الحصول عليها .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	التعليم عن بعد .		

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية

		المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم الإنسانية بحوطة سدير	استطلاع رأي أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية على خطة تحديث البرامج الأكاديمية .	تحقيق الاعتماد المحلي والعالمي 50 % من البرامج الأكاديمية خلال سنوات الخطة	6 – تعزيز جودة البرامج الأكاديمية والحصول على .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقارير التقييم الذاتي بالكليات .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تشكيل فرق الجودة لكل برنامج أكاديمي.		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	نشر ثقافة الجودة عن طريق ورش العمل والندوات .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد قائمة بهيئات الاعتماد المعترف بها محلياً وعالمياً .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير نماذج الجودة بالكليات .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دليل وإقرار البرامج الأكاديمية .		
		عدد معايير الاعتماد الداخلية والخارجية التي تم الحصول عليها .	
		عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها .	
		الأكاديمي المحلية والدولية التي تم الحصول عليها .	
		التعليم عن بعد .	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية		المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة واقع المقررات التعليمية في الكلية .	50% من المقررات والبرامج التعليمية في جميع كليات الجامعة خلال فترة الخطة	7 – تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع كليات الجامعة خلال
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تكوين لجان لتطوير المقررات التعليمية داخل		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقيم الطلاب للمقررات الدراسية .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	ورشة عمل متخصصة في بناء المقررات التعليمية والمناهج الدراسية .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	نفيذ دورات وورش عمل لتطوير وتحديث المقررات التعليمية .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توفير المراجع العلمية لخدمة جميع المقررات الدراسية .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير المقررات التعليمية التي تم تطويرها		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عدد المقررات التعليمية تم تطويرها إلى إجمالي عدد		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	على التعليم الالكتروني والتعليم عن بعد .		

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تهينة نماذج توصيف الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد .	50% من المقررات والبرامج التعليمية في جميع كليات الجامعة خلال فترة الخطة	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمالي عدد . - عدد المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمالي عدد . - على التعليم الالكتروني والتعليم عن بعد . 	<p>7 – تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع كليات الجامعة خلال</p>
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توصيف المقررات والبرامج .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقرير المقررات والبرامج .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	حلقات التوجيه والنقاش حول المقررات التعليمية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إقامة ورش عمل لتطوير الخبراء والمختصين .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	.			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	.			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الاستراتيجي : تقديم خدمة أكاديمية على درجة عالية من الجودة والاعتماد ، وفق المتطلبات الوطنية والعالمية ، من أجل تنمية القدرة التنافسية للطلاب والطالبات الجامعة في سوق العمل ، بما يساهم في بناء الشركات المجتمعية				
			المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تفعيل برامج التقييم التشاركي والتقييم الذاتي للطلاب .	تدريب 35% من أعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التعلم والتعليم وأنماط التقييم	- نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على دورات تدريبية في استراتيجيات التعليم إلى إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس	8 – الارتقاء بأساليب التعليم والتعلم وأنماط التقييم لدى أعضاء هيئة التدريس .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء مجلة خاصة بالتقييم التربوي في الكلية .		- التحسن في أساليب تقييمهم	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تطوير أساليب التواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن طريق الشبكة العنكبوتية .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

البعد الثاني : العمليات الداخلية

الهدف الاستراتيجي : رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية للجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .

		شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تصميم المقررات الإلكترونية في الكلية .	تنفيذ 20% من البرامج التعليمية والمقررات الدراسية وتصميمها إلكترونياً	9 – تطبيق برامج التعليم من خلال عمادة التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد وفي خمس كليات .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دورات تدريبية وورش عمل في برامج .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء موقع إلكتروني للكلية والأقسام التابعة لها.		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تأسيس فصول إلكترونية افتراضية .		

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
1 - تحسين معدلات عضو هيئة تدريس :	شرات والمقاييس	الأقسام النظرية (22: 1) ، العلمية (17: 1)	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دراسة لاحتياجات الكليات من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه .	تحقيق معدل 70% من هيئة التدريس من حملة شهادة	- نسبة المعينين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس .	2 – زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توسيع مجال الاستفادة من حملة الدكتوراه المتخصصين من السعوديين .		- نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس .	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من حاملي شهادة			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في التعليم والبحث				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس			
3 - الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس	- نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلي إجمالي أعضاء هيئة التدريس . - عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم .	تحقيق 65% من إجمالي أعضاء هيئة التدريس	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	برنامج الإحلال والتوظيف .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	واقع السعودية في أعضاء هيئة التدريس بالكلية .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة محاضر .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة معيد .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
4 - تنمية مهارات هيئة التدريس والإداريين	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين . - عدد البرامج التنفيذية التي تم تنفيذها . - عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستقيدين من 	<p>تنمية مهارات 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة بنهاية .</p>	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			نشرات ثقافية عن المعرفة المتجددة .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجالات المعرفة المتجددة .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
إعداد خطة تحفيزية للمشاركين في الدورات التدريبية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
تنفيذ برامج توعية ودورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاص			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد				
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس			
5 - تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	- نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين . - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها .	قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطويرهم .	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	نشرات ثقافية عن التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التربوية .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تفعيل التواصل الالكتروني بين أعضاء هيئة التدريس والكلية .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تدريب الإداريين على مهارات الحاسب .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إقامة دورات تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس في : إعداد ملف المقرر ، أساليب التعليم الجامعي الحديثة وتطبيقاتها ، تصميم وتطوير المقررات الدراسية وتحويلها إلي محتويات إلكترونية .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث				
			شركات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعطاء كل عضو هيئة تدريس فرصتين سنوياً لحضور المؤتمرات والتكفل بالتذاكر عندما يكون مشارك	تحقيق	- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية .	6 - زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعطاء كل عضو هيئة تدريس فرصة واحدة سنوياً عندما يكون	15% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة .	- نسبة عدد المشاركين إلي عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية .	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
7 - الخارجية والمنح والدورات الدراسية	- مبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية .	15 % من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية .
	- عدد البعثات الخارجية لمنسوبي		كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية .
	- عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية		كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العالمي لأعضاء هيئة التدريس .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير إعداد خطة تمويلية لبرامج البعثات الخارجية والمنح الاتصال العلمي والدورات الدراسية .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين .	تحقيق نسبة 80% بنهاية	- عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات . - نسبة عدد الفنيين السعوديين إلي إجمالي عدد الفنيين .	8 – تحقيق نسبة 80% لإجمالي الموظفين الفنيين السعوديين .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في الكلية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	عمل دراسة لاحتياجات المعامل والمختبرات من فنيين .	تحقيق معدل فني : مختبر كحد أدنى	-	9 – تحسين معدلات الفنيين (1 : 1)
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع آليات تحفيزية للفنيين المتميزين بالمعامل .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توظيف مساعدين باحث (أ ، ب) في أقسام المختبرات ،الحاسب ،الفيزياء .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل .	%75	<p>10 - الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير</p> <ul style="list-style-type: none"> - نسبة الموظفين الحاصلين على مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية . - عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي . - نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دعم المراكز البحثية بموظفين إداريين .	تحقيق 100% من متطلبات مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات من الكوادر البشرية المؤهلة .	- نسبة أعضاء هيئة التدريس :	11 - والكراسي العلمية بالكليات بالكوادر البشرية
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة آليات تحفيزية للكوادر البشرية المؤهلة بالمراكز البحثية بالكلية .		- هيئة التدريس المتخصصين في مراكز الأبحاث بالكلية .	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كما ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
12 – تشجيع الباحثين آسيوياً وعالمياً .	عدد الباحثين المنشورة - المؤتمرات الإقليمية والدولية .	15% من بحوث الجامعة آسيوياً وعالمياً .	كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس مالياً ومعنوياً .
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			وضع آليات تحفيزية خاصة بالإنتاج المتميز من
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
توفير قاعدة بيانات للأبحاث والرسائل العلمية بالكلية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
نشر الخطط البحثية للأقسام العلمية بالكلية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
تشجيع نشر الأبحاث العلمية في الدوريات العلمية العالمية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			
تشجيع أعضاء هيئة التدريس للحصول على مشاريع بحثية ممولة .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس			
13 – زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .	- عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة .	15% من الاتفاقات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية .		كلية العلوم الإنسانية بحوطة سدير
	- عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الجامعة والجامعات المحلية والدولية .			إعداد بروتوكولات تعاون بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية .
	- المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية .			وضع دراسة تحفيزية لزيادة الإلتنا مع باحثين من الكلية .
	-			دعم البحوث المشتركة بين الجامعة والجامعات المحلية والأجنبية .
	- آخري والمبينة على اتفاق شراكة .			تشجيع الاتفاقات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي .
	- نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات			نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والأدبية .	توجيه 40% من الأبحاث العلمية بالجامعة نحو العلمي باحتياجات	الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع . عدد الأبحاث والمشاريع التي عدد البحوث العلمية المنشورة . نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات	- 14 باحتياجات ومشكلات
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	استراتيجية للتخطيط البحثية التي تعالج قضايا محلية ووطنية .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة المجمعة .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	توفير جوائز التميز العلمي شؤون البيئة المحلية .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	ياجات ومشكلات المجتمع المحلي للجامعة .	توجيه 40% من الأبحاث العلمية بالجامعة نحو العلمي باحتياجات	- الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع .	- 14 - باحتياجات ومشكلات
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	باحثيات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني .		- عدد الأبحاث والمشاريع التي	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة تحفيزية للبحث التطبيقي .		- العلمية المنشورة .	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء مركز بحوث بالكلية .		- نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات	

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : التوسع في تحقيق التنمية الاقتصادية للجامعة بما يفي بمتطلبات التنمية المستدامة للبيئة المحلية .				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع خطط لتنمية الاقتصادية للكليات والعمادات .	تحقيق نمو 20% من الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً	- نسبة زيادة المتخصصات المالية والميزانية بالكلية . - عدد الكراسي البحثية . - عدد مراكز التميز والبحوث المدعومة من خارج الكلية .	1 – تنمية الإيرادات المالية للكليات والعمادات في الميزانية المعتمدة للكلية سنوياً
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دراسة جدوى عن برامج التعلم الموازي بالكلية .	البرامج المنفذة بالجامعة بنهاية 10%	- عدد برامج التعليم الموازي بالكلية .	2 – زيادة عدد برامج التعليم الموازي في الكليات .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقديم دبلوم واحد سنوياً في التعلم الموازي خلال .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
3 – تأسيس برامج للدراسات العليا خلال فترة	- عدد برامج الدراسات العليا التي سوف يتم افتتاحها . - نسبة الطلاب الملتحقين ببرامج الدراسات العليا من الطلاب الملتحقين بالجامعة .	1.5% من إجمالي عدد الطلاب الملتحقين بالجامعة بنهاية سنوات	تقديم عدد (3) برامج للدراسات العليا خلال سنوات
			إعداد خطة بحثية مستقبلية خاصة ببرامج الدراسات العليا .
			تقديم برنامج واحد سنوياً للدراسات العليا خلال
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
			كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دراسة لاحتياجات الكليات من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه .		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقديم برامج تدريبية مدفوعة الثمن داخل مرافق الجامعة تحقق احتياجات المجتمع ومؤسسات العامة .	10% من مرافق الجامعة بنهاية سنوات الخطة .	4 - والمنشآت الجامعية .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	تقديم برامج تدريبية مدفوعة الثمن داخل مرافق الجامعة تحقق احتياجات المجتمع ومؤسسات العامة .		

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث				
			المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية الإنسانية بحوطة سدير	إعداد خطة مالية للإنفاق في كلية وعمادة مبنية على تحديد الأولويات .	تقرير سنوي تفصيلي لوجه الإنفاق المالي بالكليات والعمادات .	معدل الإنفاق الكلي لميزانية الأكاديمية والإدارية بالجامعة . إجمالي ميزانية الكلية أو	6 – تحسين معدلات الإنفاق في ضوء تحديد الأولويات .
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	فصل ميزانية دعم النشاط البحثي عن التعليمي .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	دراسة تحديد الاحتياجات المالية للكلية والعمادة .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إعداد دراسة جدوى لتحديد الأولويات .			
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع آلية تحدد معدلات الإنفاق .			

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبحث			
الهدف التفصيلي	شرات والمقاييس		
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع نظام لإنشاء صندوق تنمية ودعم البحوث باسم الكلية .	100% من اللوائح والتنظيمات والمالية بنهاية سنوات الخطة .	
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	إنشاء وحدة تنظيمية متخصصة في استقطاب وإدارة	نسبة اللوائح التنظيمية المكتملة . حجم الموارد المالية للكلية نظير لائحة موحدة لآلية استقبال الموارد المالية .	7 - اللوائح والتنظيمات والتشريعات المحددة لآليات استقبال الموارد المالية للكليات والعمادات وجعلها متاحة للجميع .

الاستراتيجية

كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير

:

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرات البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات علمية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم والبد				
			شرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	وضع برامج تحفيزية لرجال الأعمال ومؤسسات المجتمع المدني للمشاركة في برامج الكلية .	%10	-	8 - تحفيز رجال الأعمال
كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير	يمكن تبنيها من قبلهم.		أنشطة وبرامج الكليات - عدد اتفاقيات التعاون مع رجال	
كلية العلوم الإنسانية بحوطة سدير	عمل ندوات وورش عمل يشارك فيها رجال الأعمال		- عدد البرامج الوقفية للجامعة .	