

الهدف الاستراتيجي رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعاملات الإلكترونية بالجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(1) تطوير البنية التحتية للمباني والمرافق الجامعية.	عدد المباني والمرافق الجامعية التي تم تطويرها	100% من المباني والمرافق	إنشاء مكاتب لأعضاء هيئة التدريس والإداريين	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			إعداد دراسة تفصيلية عن الوضع الأولي للبنية التحتية. إعداد خطة تطوير تفصيلية للبنية التحتية.	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			تطوير القاعات الدراسية ومعامل اللغة	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			تجهيز معامل الحاسب الآلي	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات تخصص الحاسب الآلي
(2) تأسيس شبكة نظم المعلومات والتعليم الإلكتروني المتكاملة.	عدد القاعات المزودة بسبورات ذكية ومرتبطة بشبكة نظم ومعلومات بالجامعة. عدد الشبكات التي تم تأسيسها في كليات الجامعة. عدد المستخدمين لتقنيات التعليم الإلكتروني. عدد مرات الدخول على برامج الفصول الافتراضية	33% من النظام ومستلزماته لكل سنة من سنوات الخطة وبنسبة 100% في نهاية سنوات الخطة	توفير أجهزة كمبيوتر وشاشات عرض وسبورات ذكية في القاعات الدراسية	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			إنشاء موقع إلكتروني للكليات والعمادات	كلية المجتمع المشرف علي موقع الكلية
			ربط الأقسام في الكلية بشبكة انترنت عالية الجودة	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			تأسيس قواعد بيانات عامة للأقسام المختلفة بالكلية	كلية المجتمع وحدة التوثيق والمعلومات
			إعداد دراسة لاحتياجات الكلية من نظم معلومات	كلية المجتمع وحدة التوثيق والمعلومات
			تقديم خدمة الانترنت والانترنت في الكلية وتوزيعها بين الأقسام	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			توفير شبكة الاتصالات بين وحدات الكلية	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات
			رفع مستوى أداء خدمات الانترنت وتوسيع فرص استخدامه لمنسوبي الكلية والطلاب	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات

الهدف الاستراتيجي رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعاملات الإلكترونية بالجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية المجتمع وحدة تطوير المهارات	إعداد دورات تدريبية وورش عمل علي برامج التنظيم الإداري واللوائح التنظيمية	100% من التنظيمات الإدارية والإجراءات الإدارية في الكليات والعمادات خلال سنوات	<ul style="list-style-type: none"> عدد القرارات التي تم اتخاذها . عدد المعاملات التي يتم إنجازها يومياً . نسبة عدد الوثائق واللوائح التي تم تطويرها . نسبة الإنجاز في تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية بالكلية . 	(3) تطوير التنظيم الإداري والإجراءات الإدارية في الكليات والعمادات
كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة	دراسة اللوائح والأنظمة الإدارية في الكلية			
كلية المجتمع مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي فريق عمل السلطات والإدارة	تقويم الهيكل تنظيمي في الكليات والعمادات			
كلية المجتمع مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي فريق عمل السلطات والإدارة	توصيف مهام الأقسام والوظائف وتصنيفها			
كلية المجتمع وحدة القياس والتقييم	تقويم اللجان والمجالس وهندرة عملياتها وأتممتها			
كلية المجتمع مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي و وحداته و فرق عمله	إعداد التقارير السنوية للعمادات والكليات ومعهد الأمير سلمان			
كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات	تطبيق برنامج التعاملات الإلكترونية في المجال الإداري			
كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات	إعداد خطة لميكنة الأعمال الإدارية بالكليات والعمادات			
كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة وحدة القياس والتقييم	تقويم الأداء وفق ملف الإنجاز المهني لأعضاء هيئة التدريس	وثيقة قانونية مرجعية للجامعة في نظام الحوافز والمكافآت.	<ul style="list-style-type: none"> عدد اللوائح والأنظمة التي تم دراستها واعتمادها . عدد الأدلة المنجزة . عدد الدراسات المنفذة . 	(4) تحسين نظام المكافآت والحوافز في الكليات والعمادات .

الهدف الاستراتيجي رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعاملات الإلكترونية بالجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها .				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(5) تطوير معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية .	<ul style="list-style-type: none"> عدد منسوبي الكلية ممن لهم توصيف وظيفي يؤهلهم للعمل القيادي (الإداري والأكاديمي) 	<ul style="list-style-type: none"> دليل موحد للجامعة يشتمل على معايير المفاضلة والترشيح للقيادات الأكاديمية والإدارية 	إعداد قاعدة بيانات للأفراد القياديين ومستوياتهم القيادية	كلية المجتمع
				فريق عمل السلطات والإدارة
(6) تعزيز جودة البرامج الأكاديمية والحصول على الاعتماد المحلي والعالمي	<ul style="list-style-type: none"> عدد البرامج الأكاديمية التي تم دراستها . عدد معايير الاعتماد الداخلية والخارجية التي تم الحصول عليها . عدد البرامج الأكاديمية التي تم تطويرها . عدد شهادات الاعتماد الأكاديمي المحلية والدولية التي تم الحصول عليها . نسبة البرامج التي تعتمد على التعليم عن بعد . 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق الاعتماد المحلي والعالمي لـ 50% من البرامج الأكاديمية خلال سنوات الخطة 	بناء معايير ذاتية للجودة الأكاديمية فيالعمادات والكليات والأقسام التابعة لها	كلية المجتمع
			دراسة واقع البرامج الأكاديمية ومدى قدرتها على تحقيق أهدافها	فريق عمل ضمان الجودة وتحسينها وحدة الاعتماد الأكاديمي
			نشر ثقافة الجودة والعمل المتقن في الكلية والعمادة	مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي و وحداته و فرق عمله
			تطبيق معايير الجودة في البرامج والفعاليات داخل الكلية	مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي و وحداته و فرق عمله
			الحصول على الاعتماد الأكاديمي لـ 50% من برامج الكلية	مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي و وحداته و فرق عمله
			تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي للبرامج	مركز الجودة والاعتماد الأكاديمي و وحداته و فرق عمله
			تقارير التقييم الذاتي بالعمادات والكليات	كلية المجتمع
	فريق عمل التقييم الذاتي			

الهدف الاستراتيجي رفع كفاءة الأداء المؤسسي ، وتطوير البنية التحتية والبيئة التقنية لدعم التحول للتعاملات الإلكترونية بالجامعة بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
<p>(7) تطوير المقررات والبرامج التعليمية في ضوء معايير الجودة التعليمية في جميع كليات الجامعة خلال فترة الخطة.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمال عدد المقررات. - عدد المقررات التعليمية التي تم تطويرها إلى إجمال عدد المقررات. - عدد المقررات التي تعتمد على التعليم الالكتروني والتعليم عن بعد. 	<p>50% من المقررات والبرامج التعليمية في جميع كليات الجامعة خلال فترة الخطة</p>	دراسة واقع المقررات التعليمية في الكلية	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات
			تكوين لجان لتطوير المقررات التعليمي داخل الأقسام	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات
			تقييم الطلاب للمقررات الدراسية	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات وحدة القياس و التقييم
			ورشة عمل متخصصة في بناء المقررات التعليمية والمناهج الدراسية	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات وحدة تطوير المهارات
			دراسة البرامج التعليمية في كلية المجتمع	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات وحدة تطوير المهارات
			تنفيذ دورات وورش عمل لتطوير وتحديث المقررات التعليمية	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات وحدة تطوير المهارات
			توفير المراجع العلمية لخدمة جميع المقررات الدراسية	كلية المجتمع فريق عمل مصادر التعليم
			تقرير المقررات والبرامج	كلية المجتمع وحدة توصيف و تقرير المقررات
			تفعيل برامج التقويم التشاركي والتقويم الذاتي للطلاب	كلية المجتمع فريق عمل التقويم الذاتي وحدة القياس و التقويم
			تطوير أساليب التواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس عن طريق الشبكة العنكبوتية	كلية المجتمع فريق عمل مصادر التعليم فريق عمل إدارة شؤون الطلاب و الخدمات المساندة