

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(1)-تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة .	<ul style="list-style-type: none"> نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج. 	<p>تنمية مهارات 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة</p>	<p>إنشاء قاعدة بيانات للمتدربين والدورات التدريبية في مجال التعليم الإلكتروني (الأولوية 1 من 3)</p>	عمادة التعليم الإلكتروني
(2)-تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	<ul style="list-style-type: none"> نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها. 	<p>الوصول لنسبة 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .</p>	<p>إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية (الأولوية 1 من 3)</p> <p>زيارات تبادل الخبرة مع الجهات المناظرة (الأولوية 1 من 3)</p> <p>إعداد خطة تدريب سنوية للتطوير في مجال تطبيقات تكنولوجيا التعليم (الأولوية 1 من 3)</p>	عمادة التعليم الإلكتروني
(3)-زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والإقليمية والعالمية .	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية . نسبة عدد المشاركين إلي عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية 	<p>تحقيق مشاركة 15% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة</p>	<p>نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات (الأولوية 2 من 3)</p>	عمادة التعليم الإلكتروني

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(4)-دعم برامج البعثات الخارجية والمنح العلمية .	<ul style="list-style-type: none"> عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية. عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة . عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة. 	<p>الوصول إلى 15% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة.</p>	<p>تفعيل برامج التدريب المتخصص على أساليب التعليم الإلكتروني من خلال الجهات المانحة (الأولوية 1 من 3)</p>	عمادة التعليم الإلكتروني
(5)-رفع نسبة الموظفين الفنيين السعوديين	<ul style="list-style-type: none"> عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين 	<p>تحقيق 100% من النسبة المحددة بنهاية سنوات الخطة</p>	<p>وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين (الأولوية 2 من 3)</p>	عمادة التعليم الإلكتروني
(6)-الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم .	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية. عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي. نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين. 	<p>الوصول إلى 75% من الفئة المستهدفة</p>	<p>دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالكليات والعمادات والإدارات (الأولوية 1 من 3)</p> <p>الأخذ ببرامج التحفيز الوظيفي (الأولوية 3 من 3)</p> <p>برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدة العمادة (الأولوية 3 من 3)</p> <p>تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل (الأولوية 3 من 3)</p>	عمادة التعليم الإلكتروني