

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(1) زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	- نسبة المعيّنين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس. - نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.	تحقيق معدل 70% من هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	- إعداد دراسة لاحتياجات الكليات من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي درجة الدكتوراه - التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من حاملي شهادة الدكتوراه في برنامج الاستقطاب	كلية المجتمع فريق عمل عمليات توظيف هيئة التدريس والعاملين
(2) سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس	- نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلى إجمالي أعضاء هيئة التدريس. - عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم.	تحقيق سعودة بنسبة 65% من إجمالي أعضاء هيئة التدريس	- تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية - دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة محاضر - دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة معيد	كلية المجتمع فريق عمل عمليات توظيف هيئة التدريس والعاملين
(3) تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة .	- نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها - عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.	تنمية مهارات 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة	- نشرات ثقافية عن المعرفة المتجددة - إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجالات المعرفة المتجددة - تنفيذ برامج توعوية ودورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي فريق عمل التوثيق و المعلومات وحدة تطوير المهارات
			دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاصة بمجالات المعرفة المتجددة التي تنظمها الجامعة .	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كمأ ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(4) تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	- نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها .	الوصول لنسبة 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	نشرات ثقافية عن التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التربوية	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات تخصص الحاسب الآلي وحدة التوثيق والمعلومات
			تفعيل التواصل الالكتروني بين أعضاء هيئة التدريس والكلية	كلية المجتمع وحدة تطوير المهارات تخصص الحاسب الآلي
			إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية	
			تدريب الإداريين على مهارات الحاسب الآلي	كلية المجتمع وحدة تطوير المهارات تخصص الحاسب الآلي فريق عمل السلطات و الإدارة
			إقامة دورات تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس في إعداد ملف المقرر ، أساليب التعليم الجامعي الحديثة وتطبيقاتها ، تصميم وتطوير المقررات الدراسية وتحويلها إلى محتويات إلكترونية ،	كلية المجتمع وحدة تطوير المهارات وحدة توصيف وتقرير المقررات فريق عمل التعليم والتدريس فريق عمل مصادر التعلم تخصص الحاسب الآلي

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(5) زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية.	- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية . - نسبة عدد المشاركين إلى عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية	تحقيق مشاركة 15% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة	نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات	كلية المجتمع فريق عمل السلطات و الإدارة
			إعداد ندوات وورش عمل في مجال إعداد البحث والمشاركة في المؤتمرات المحلية والعالمية	كلية المجتمع وحدة تطوير المهارات فريق عمل البحث العلمي
(6) دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي	- عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية. - عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة . - عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة.	الوصول إلى 15% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة.	وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي
			إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية.	فريق عمل عمليات توظيف هيئة التدريس و العاملين وحدة تطوير المهارات
			تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس	
			وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة
			توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في الكلية .	فريق عمل التجهيزات و المرافق

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كمأ ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(7) تحسين معدلات الفنيين في المعامل والمختبرات وصولاً لنسبة (1:1) .	- معدل فني : مختبر	تحقيق معدل فني : مختبر كحد أدنى	عمل دراسة لاحتياجات المعامل والمختبرات من فنيين	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة فريق عمل التجهيزات والمرافق تخصص الحاسب الآلي تخصص اللغة الانجليزية
			وضع آليات تحفيزية للفنيين المتميزين بالمعامل والمختبرات	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة فريق عمل التجهيزات والمرافق فريق عمل التخطيط المالي
(8) الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم .	- نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية. - عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي. - نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.	الوصول إلى 75% من الفئة المستهدفة	الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة وحدة تطوير المهارات
			تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة وحدة تطوير المهارات تخصص الحاسب الآلي تخصص المحاسبة تخصص اللغة الانجليزية
(9) دعم مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات بالكوادر البشرية المؤهلة .	- نسبة أعضاء هيئة التدريس : كرسي علمي ومركز بحث. - نسبة أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مراكز الأبحاث بالكلية.	تحقيق 100% من متطلبات مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات من الكوادر البشرية المؤهلة	دعم المراكز البحثية بموظفين إداريين	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(10) تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم أسيوياً وعالمياً .	- عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. - عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	نشر 15 % من بحوث الجامعة أسيوياً وعالمياً	تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في نشر الأبحاث والدراسات	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات
			دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس مالياً ومعنوياً	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة
			إعداد بروتوكولات تعاون بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات
(11) زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .	- عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة - عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الجامعة والجامعات المحلية والدولية - نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية - عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات أخرى والمبنية على اتفاق شراكة - نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة في المجال البحثي	نمو بمقدار 15% من الاتفاقيات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	دعم البحوث المشتركة بين الجامعة والجامعات المحلية والأجنبية.	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات
			تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي
			نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات وحدة التوثيق والمعلومات

الهدف الاستراتيجي تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(12) ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	- عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع. - عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الجامعة. - عدد البحوث العلمية المنشورة - نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.	توجيهه 40% من الأبحاث العلمية بالجامعة نحو العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والأدبية	كلية المجتمع فريق السلطات والإدارة فريق عمل المرافق والتجهيزات فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات تخصص الحاسب الآلي تخصص اللغة الانجليزية
			وضع استراتيجية للخطط البحثية التي تعالج قضايا محلية ووطنية	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات فريق عمل علاقة الكلية بالمجتمع
			تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة المجمعة	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات فريق عمل علاقة الكلية بالمجتمع
			توفير جوائز التميز العلمي للأبحاث المتخصصة في شؤون البيئة المحلية	كلية المجتمع فريق عمل السلطات والإدارة فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات فريق عمل علاقة الكلية بالمجتمع
			عمل دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني	كلية المجتمع فريق عمل البحث العلمي وحدة تطوير المهارات فريق عمل علاقة الكلية بالمجتمع