| الهدف الاستراتيجي: تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| الهدف التفصيلي | المؤشرات والمقاييس | المستهدف | المبادرات | الجهة المسؤولة |
| (1)-تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة . | * نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. * عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها * عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج. | تنمية مهارات 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة | إنشاء قاعدة بيانات للمتدربين والدورات التدريبية في مجال التعليم الالكتروني  (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (2)-تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | * نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريسوالإداريين. * عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها. | الوصول لنسبة 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية  (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| زيارات تبادل الخبرة مع الجهات المناظرة  (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| إعداد خطة تدريب سنوية للتطوير في مجال تطبيقات تكنولوجية التعليم  (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (3)-زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية. | * عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية . * نسبة عدد المشاركين إلي عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية | تحقيق مشاركة 15% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة | نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات  (الأولوية 2 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| (4)-دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي . | * عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية. * عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة . * عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة. | الوصول إلى 15% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة. | تفعيل برامج التدريب المتخصص على أساليب التعليم الالكتروني من خلال الجهات المانحة  (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (5)-رفع نسبة الموظفين الفنيين السعوديين | * عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات * نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين | تحقيق100% من النسبة المحددة بنهاية سنوات الخطة | وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين  (الأولوية 2 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (6)-الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم . | * نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية. * عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي. * نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين. | الوصول إلى75% من الفئة المستهدفة | دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالكليات والعمادات والإدارات  (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي  (الأولوية 3 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدات العمادة  (الأولوية 3 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل  (الأولوية 3 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |