

١٤٣٣هـ / ١٤٣٤هـ

## فطة التدرلبل لنظام التعللم الالكلرونل بالجامعة

دللم ملقترح لعمادة التعللم الالكلرونل فلل تدرلبل نظام جسور

خلال العام الدراسل الجدللد ١٤٣٣/١٤٣٤هـ



تقلدلم

أ. فवल حاكم الشمزل

## تمهيد :

يسعى مركز التدريب بالعمادة إلى تكوين استراتيجية تدريبية متخصصة في مجال تطبيقات التعليم الالكتروني في التعليم الجامعي ورسم البرامج التدريبية واحتياجاتها على أن تقوم إلى تقديم خطة تدريبية فصلية توجه بالدرجة الأولى لأعضاء هيئة التدريس والطلاب سواء كانت داخل الجامعة أو على نطاق الجامعات الاخرى.

## الرؤية:

الريادة على مستوى مؤسسات التعليم العالي في تأهيل المتدربين معرفياً ومهارياً في مجال التعليم الالكتروني وفق أحدث نظريات التعليم والتدريب

## الرسالة:

المساهمة الفاعلة في تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس والطلاب مجال التعليم الالكتروني وتقديم الخدمات التدريبية لمؤسسات المجتمع بأعلى مستويات الجودة في النظرية والتطبيق .

## الاهداف والقيم:

- إعداد خطط استراتيجية تدريبية على مدار العام الدراسي لمدة فصلين دراسيين .
- تأهيل المدربين معرفياً ومهارياً في مجال التعليم الالكتروني
- تأسيس مركز للتدريب والتطوير بأعلى مواصفات الاحتياجات والجودة
- تأسيس فريق عمل تدريبي مكون من مدرّبين محترفين قادرين تحسين مستوى المدربين ومتخصصين في مجال التعليم الالكتروني في كل كليات الجامعة.
- المساهمة في تعزيز إرّجاع أثر التدريب والتأكد من تطبيق جودة مخرجات البرامج التدريبية

## ويرسم مركز التدريب ثلاث خطط استراتيجية :

الاولى استراتيجية الخطة الدائمة: يسعى مركز التدريب بالعمادة إلى رسم خطة تدريبية في كل فصل دراسي تبدأ باختيار البرامج التدريبية المتجددة والمتاحة في عالم التقنية والتعليم مستفيدين من كل ما هو جديد في التعليم الالكتروني ويوافق عليه في مجلس العمادة لرفعه إلى معالي مدير الجامعة لاعتماده وتنفيذ التدريب بعد ذلك .

### - نظام التدريب على جسور نظام التعليم الالكتروني

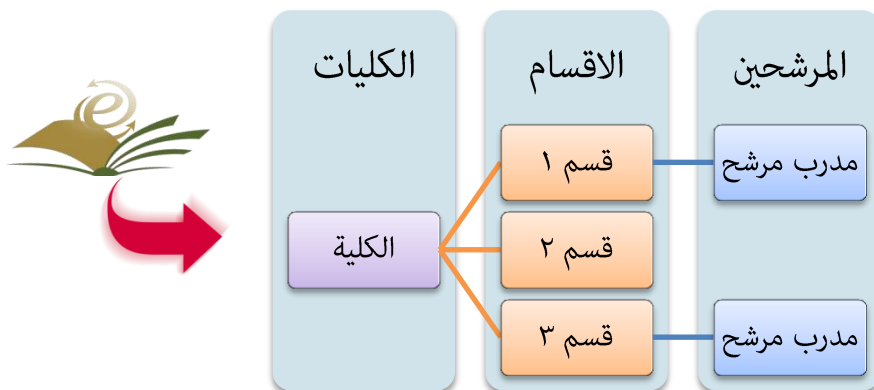
يعتبر نظام جسور من أنظمة التعليم الالكتروني الخاصة بالجامعة ونظراً لكون النظام يتعامل معه الكترونياً فإن التدريب على هذا النظام يكون على الخطة التالية .

### **التدريب على جسور ( رجال ونساء )**

لإنجاح سعي العمادة في توفير التدريب على نظام جسور فإنه الاخذ بهذه الاستراتيجية والمقسمة على مرحلتين :

### **المرحلة الاولى:**

تعميم خطاب من عمادة التعليم الالكتروني إلى جميع كليات الجامعة والبالغ عددها ١٢ كلية بضرورة ترشيح مدرب من كل قسم يتفق عليه من خلال مجلس القسم حسب المخطط رقم (١) ليتم بعد ذلك اعتماده بشكل رسمي بخطاب لتأكيد بيانات المدرسين .



ويتم تصميم نموذج لتسجيل بيانات المدرب على الرابط التالي :

<https://docs.google.com/spreadsheet/viewform?formkey=dGNnN2NQSEZ0YUIBRm9ab2Yxck1RUVE6MQ#gid=0>

## صورة النموذج الالكتروني

### مدربو نظام جسور في كليات جامعة المجمع

أخي المدرب حياك الله في عمادة التعليم الالكتروني والتعلم عن بعد بالجامعة وتتمنى خالص التوفيق والسداد ... املاً النموذج الالكتروني الحالي علماً ان كل الحقول مطلوبة وفي حال الاستفسار يمكن التواصل مع أفيصل حاكم الشمري  
**\*مطلوب**

**\* الاسم الرياعي**  
فيصل حاكم محسن الشمري (مثلاً)

**\* البريد الالكتروني**  
ضروري جداً لأنه سيتم التواصل معكم به

**\* رقم الجوال**  
\*\*\*\*056922

**\* المحافظة**  
اختر

**\* الكلية**

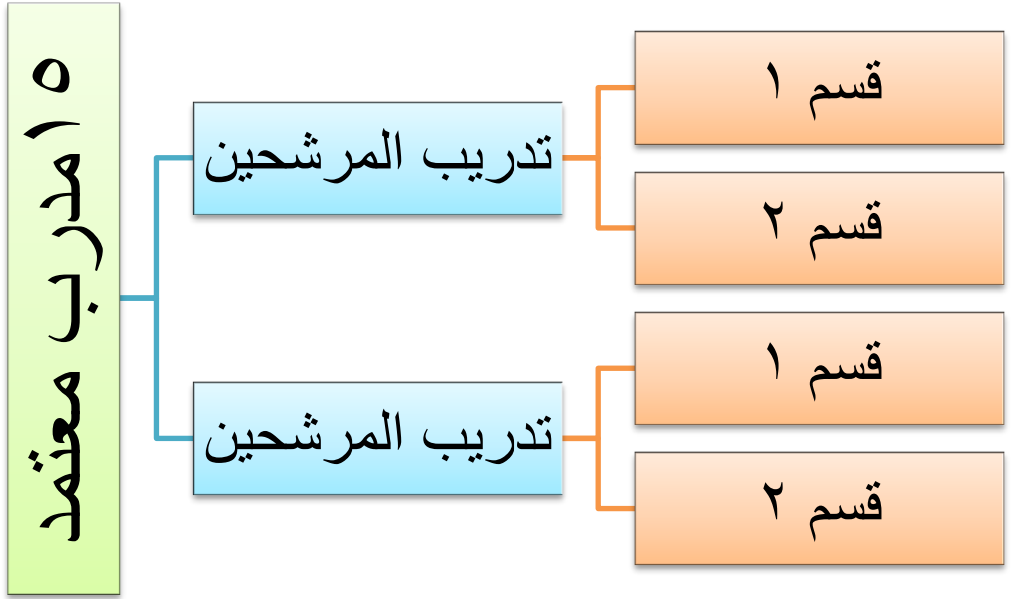
**\* القسم**

**\* القسم القرعي**  
 قسم النساء - طالبات  
 قسم الرجال - طلاب

هل أنت متأكد من صحة المعلومات  
 نعم  
 لا

## المرحلة الثانية ..

بعد اعتماد الاسماء يتم اتخاذ واعتماد الاسماء يتم تدريب ١٥ مدرساً من قبل العمادة في المركز الوطني للتعلم الإلكتروني في مدينة الرياض ويتم بعد ذلك تدريب المرشحين من الأقسام في جميع كليات الجامعة وبعد ذلك يتم تدريب باقي أعضاء هيئة التدريس في كل قسم من الأقسام ويتم رفع تقرير لكل قسم من الأقسام إلى العمادة وفق المخطط التالي



## التقويم التدريبي لمراحل التدريب على نظام التعليم الالكتروني خلال العام

الدراسي القادم ١٤٣٣هـ / ١٤٣٤هـ :

الاسبوع	التاريخ	المهام
الاسبوع الثاني	١٤٣٣/١٠/٢١هـ	اجتماع مع مدربي العمادة المعتمدين في مكتب معالي مدير الجامعة العدد ١٨ مشاركاً
الاسبوع الثالث	١٤٣٣/١٠/٢٨هـ	تدريب المدربين المعتمدين في المركز الوطني
الاسبوع الرابع	١٤٣٣/١١/٦	تدريب المدربين المعتمدين للمرشحين من الاقسام حسب التوزيع الذي سيحدد لاحقاً (ويرفع تقرير بذلك)
الاسبوع الخامس إلى الاسبوع السابع	١٤٣٣/١١/٢٧-١٣	تدريب المرشحين لإقسامهم (ويرفع تقرير بذلك)
الاسبوع الثامن	-----	رفع تقرير للعمادة ونسخة لمعالي مدير الجامعة

الثانية استراتيجية الخطة المستعجلة: في حال نشأ احتياج جديد من أحد الكليات بالتدريب على تقنية معينة خاصة في التعليم الالكتروني كالتدريب على السبورات التفاعلية في أثناء تنفيذ الخطة التدريبية الفصلية يقوم إدارة التدريب بدراسة طلب الكلية من حيث الاحتياجات التدريبية ورفعها لمجلس العمادة للموافقة عليه ورفعها لمعالي مدير الجامعة للتوجيه.

وذلك بعد نجاح البرنامج السابق ستكون هناك دورات بشكل دوري أسبوعياً كل يوم دورة :

تهدف إلى نشر التوعية ومهارات استخدام جسور .

الاسبوع	المهام
الاسبوع التاسع	تدريب أعضاء هيئة التدريس وتدريب خاص للطلاب
الاسبوع العاشر	تدريب أعضاء هيئة التدريس وتدريب خاص للطلاب
الاسبوع الحادي عشر	تدريب أعضاء هيئة التدريس وتدريب خاص للطلاب
الاسبوع الثاني عشر	تدريب أعضاء هيئة التدريس وتدريب خاص للطلاب
الاسبوع الثالث عشر	تدريب أعضاء هيئة التدريس وتدريب خاص للطلاب

وذلك بتحديد وقتاً مختلفاً مساءً وصباحاً للطلاب وأعضاء هيئة التدريس مع توفير منشورات تعريفية للنظام ويكون مكان التدريب في معمل التدريب في كليات الجامعة يتم تحديد الاوقات المناسبة للفترة المستهدفة بعد رفع التقرير الخاص بانتهاء الخطة الاستراتيجية من مرحلة الاولى والثانية .