| الهدف الاستراتيجي: تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. |
| --- |
| الهدف التفصيلي | المؤشرات والمقاييس | المستهدف | المبادرات | الجهة المسؤولة |
| (1) تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | * نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريسوالإداريين.
* عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها.
 | الوصول لنسبة 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام قواعد البيانات ومصادر المكتبة الالكترونية | عمادة شؤون المكتبات |
| (2) زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية. | * عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية .
* نسبة عدد المشاركين إلي عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية
 | تحقيق مشاركة 15% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة | نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس من منسوبي العمادة بالمؤتمراتإعداد قاعدة بيانات عن المؤتمرات المحلية والعالمية في مجال اختصاص منسوبي العمادة إعداد ندوات وورش عمل في مجال إعداد البحث والمشاركة في المؤتمرات المحلية والعالمية لمنسوبي العمادة  | عمادة شؤون المكتبات |
| مشروع : المعارض السنوية | عمادة شؤون المكتبات |
| (3) دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي  | * عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية.
* عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة .
* عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة.
 | الوصول إلى 15% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة. | وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية لمنسوبي العمادة  | عمادة شؤون المكتبات |
| إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية لمنسوبي العمادة. | عمادة شؤون المكتبات |
| تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس من منسوبي العمادة | عمادة شؤون المكتبات |
|  |  |  |  |  |
| (4) رفع نسبة الموظفين الفنيين السعوديين . | * عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات
* نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين
 | تحقيقنسبة80 % بنهاية سنوات الخطة | وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين | عمادة شؤون المكتبات |
| توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في العمادة . | عمادة شؤون المكتبات |
| (5) الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم . | * نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية.
* عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي.
* نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.
 | الوصول إلى75% من الفئة المستهدفة | دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالعمادة | عمادة شؤون المكتبات |
| الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي | عمادة شؤون المكتبات |
| برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدات العمادة | عمادة شؤون المكتبات |
| تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل | عمادة شؤون المكتبات |
| تنظيم ورشة عمل سنوية حول تحديات وعوائق العمل بمكتبات الجامعة | عمادة شئون المكتبات |
| (6) تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً . | * عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم.
* عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.
 | نشر 15 % من بحوث الجامعة أسيوياً وعالمياً | يمكن الباحثين من الدخول والتعرف على قواعد البيانات والمجلات العلمية الخاصة بالنشر إلى المستويين الآسيوي والعالمي | عمادة شؤون المكتبات |
| توفير قاعدة بيانات للأبحاث والرسائل العلمية المحكمة | كلية العلومعمادة البحث العلميوعمادة شئون المكتبات |
| مشروع نشر الرسائل العلمية لأعضاء هيئة التدريس السعوديين | عمادة شؤون المكتبات |
| مشروع نشر الإنتاج الفكري لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة | عمادة شؤون المكتبات |

the second dimension: learning and development

**the general strategic plan for deanship of libraries affairs**

**strategic goal: improving the human and intellectual capabilities for the university (quality and quantity) for achieving high-level of quality and excellence in education and scientific research and community service**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **goals**  | **measurements and indicators**  | **target**  | **initiatives**  | **responsible authority**  |
| (1) improving the capabilities of the teaching staff and administrators in modern technology field and its educational and administrative application  | -the percentage of trainees compared to the total number of teaching staff and administrators -the number of training programs that have been conducted  | developing the skills of 30% of the teaching staff and administrators in the fields of modern technology and its educational and administrative application  | holding training courses and workshops in developing the skills of teaching staff in using data bases and electronic resources of the library  | deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs  |
| (2) encouraging the teaching staff to participate more in local and international conferences  | -the number of teaching staff who participated in the local and international conferences -percentage of the participants compared to the total number of lecturers in faculty  | achieving participation of 50% of the teaching staff in the local and international conferences  | -simplifying all the necessary administrative procedures for the university employees to participate in conferences-Preparing a data base for local and international conferences on fields related to the library employees-preparing lectures and workshops in the field conducting research and participating in local and international conferences -project: yearly book fairs  | deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairsdeanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs   |
| (3)supporting overseas scholarship programs, training courses and scientific communication  | -the number of lecturers who are on scholarship or obtained international courses -the number of overseas scholarships for all university employees -the number of overseas scholarships, training courses and scientific communication programs for university employees  | 15% of the teaching staff and all university employees  | -preparing a plan for overseas scholarships, scientific communication programs and training courses for deanship employees-preparing workshops and training courses in the field of overseas scholarship and training courses for deanship employees-activating scholarships programs and scientific communications programs for the teaching staff of the deanship employees  | deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs  |
| (4)raising the percentage of Saudi technicians  | - the number of Saudi technicians in faculties -percentage of Saudi technicians compared to the total number of all technicians  | achieving 50% of the plan at the end of the plan's years  | -designing programs to attract Saudi young technicians-providing position numbers for Saudi technicians in the deanship  | deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs  |
| (5) raising the performance levels of employees and developing their skills  | -the percentage of who obtained high qualifications during their service-the number of training courses for employees in the field of development of functional performance -the percentage of satisfaction with the service of administrators  | reaching 75% of the targeted group  | Studying the training -----Needs and job requirements for employees in the deanship -activating the program of job incentives -Skills developing program for all deanship employees- training administrative clerks on some required job skills-holding a yearly workshop on the difficulties and obstacles of work in university libraries  | deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs deanship of libraries affairs  |
| (6) encouraging researchers to publish their studies locally and internationally  | - the number of researchers who have published their researches -the number of participant researches in the local and international conferences  | publishing 15% of the university researches locally and internationally  | -researchers may have access to data bases and scientific journals pertaining to publication in Asian and international journals-providing a data base for researches and refereed journals - project of publishing scientific thesis for Saudi teaching staff-project of publishing intellectual products for teaching staff in the university  | Deanship of libraries affairs faculty of sciences deanship of scientific research deanship of libraries affairs  |