**تقرير الكلية عن أداء فريق المراجعين**

**ارشادات خاصة باستيفاء النموذج**

* يتم استيفاء هذا النموذج بواسطة منسق الزيارة ويعتمد من عميد الكلية .
* يتم تقديم هذا التقرير في خلال أسبوع على الاكثر من تاريخ انتهاء الزيارة .
* في حالة تقييم المؤسسة لاحد الخصائص المدرجة بالنموذج بدرجة اقل من 3 يجب ذكر الأسباب التي تبرر ذلك في الجزء المخصص بالنموذج ( تعليقات اضافيه ) .

|  |  |
| --- | --- |
| اسم الكلية : |  |
| الجهة التابعة لها الكلية: |  |
| تاريخ الزيارة : |  |
| اسم المنسق : |  |
| صفة المنسق : |  |
| بيانات الاتصال بالمنسق : | هاتف عمل : |  |
| هاتف منزل : |  |
| جوال : |  |
| فاكس : |  |
| بريد الكتروني : |  |
| اسم رئيس فريق المراجعة : |  |
| أعضاء الفريق : | **1** |  |
| **2** |  |
| **3** |  |
| **4** |  |
| **5** |  |
| **6** |  |
| **7** |  |

فيما يلي مجموعة من الخصائص المتعلقة بفريق الزيارة الميدانية لكليتكم الموقرة برجاء تحديد انطباعاتكم بصراحة تامة عن كل خاصية وذلك باستخدام المقياس الموضح أدناه، علماً بأن الرقم (1) يشير إلى "ضعيف جداً" والرقم (2) "ضعيف" ، والرقم (3) إلى "متوسط" ، والرقم (4) إلى "جيد" ، وأخيراً إلى الرقم (5) إلى "ممتاز"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| تنسيق موعد وجدول الزيارة بالاتفاق مع المؤسسة . |  |  |  |  |  |
| التزام الفريق بالمواعيد المحددة في جدول الزيارة . |  |  |  |  |  |
| مدى استعداد الفريق للزيارة . |  |  |  |  |  |
| رئيس الفريق : | الالتزام بالجدول الزمني للزيارة . |  |  |  |  |  |
| الاحترام والتقدير لأعضاء المؤسسة . |  |  |  |  |  |
| الإنصات لآراء الأخرين . |  |  |  |  |  |
| القدرة على التفاعل والتواصل . |  |  |  |  |  |
| أعضاء فريق المراجعة : | الالتزام بالجدول الزمني للزيارة . |  |  |  |  |  |
| الاحترام والتقدير لأعضاء المؤسسة . |  |  |  |  |  |
| الإنصات لآراء الأخرين . |  |  |  |  |  |
| القدرة على التفاعل والتواصل . |  |  |  |  |  |

 تعليقات اضافية / مبررات :

 ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................