



توصيف المقرر الدراسي (بكالوريوس)



اسم المقرر	إدارة الموارد البشرية الدولية
رمز المقرر	HRM 402
البرنامج:	إدارة أعمال – مسار إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي:	إدارة أعمال
الكلية:	إدارة أعمال
المؤسسة:	جامعة المجمعة
نسخة التوصيف:	٣
تاريخ آخر مراجعة:	16/4/1445 هـ





جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي: ٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها: ٤
- ج. موضوعات المقرر ٥
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٦
- هـ. مصادر التعلم والمرافق: ٦
- و. تقويم جودة المقرر: ٧
- ز. اعتماد التوصيف: ٧



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي

١. الساعات المعتمدة: ٣

٢. نوع المقرر

أ	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب مسار	<input type="checkbox"/> أخرى
ب	<input type="checkbox"/> إجباري	<input checked="" type="checkbox"/> اختياري			

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (الثامن)

٤. الوصف العام للمقرر

ويهدف المقرر إلى تعريف الطلاب بالتغيرات الحاصلة في البيئة الاقتصادية، والسياسية، والثقافية التي تمارس فيها الشركات الدولية أعمالها، ويشمل المقرر تحديداً المشكلات التي ينبغي على الشركات الأجنبية التعامل معها في مجال: التسويق، والإدارة المالية، وإدارة الموارد البشرية، بعد استعراض أهم التحديات في مجال إدارة الأعمال الدولية.

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)

HRM 221

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)

لا ينطبق

٧. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف المقرر لاستعراض أهم التحديات في مجال إدارة الأعمال الدولية، وتعريف الطلاب بالتغيرات في البيئة الاقتصادية، والسياسية، والثقافية التي تمارس فيها الشركات الدولية أعمالها، وبالمشكلات التي ينبغي على الشركات الأجنبية التعامل معها في مجال إدارة الموارد البشرية. بالإضافة إلى تعريف الطالب بالتحديات أمام المدراء الدوليين.

٢. نمط التعليم (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم التقليدي	٤٥	١٠٠
٢	التعليم الإلكتروني		
٣	التعليم المدمج • التعليم التقليدي • التعليم الإلكتروني		
٤	التعليم عن بعد		

٣. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٤٥	%١٠٠
٢	معمل أو إستوديو	٠	-
٣	ميداني	٠	-
٤	دروس إضافية	٠	-
٥	أخرى	٠	-
الإجمالي			%١٠٠

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رموز نتائج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0				
1.1	التعرف على اهم التحديات في مجال إدارة الأعمال الدولية	٢ع	محاضرات + مناقشات + سمونات	الامتحانات ومتابعة الواجبات
1.2	التعرف على التغيرات في البيئة الاقتصادية، والسياسية، والثقافية التي تمارس فيها الشركات الدولية أعمالها	٢ع	محاضرات + مناقشات + سمونات	الامتحانات ومتابعة الواجبات
	معرفة مسؤوليات ادارة الموارد البشرية على المستوى الدولي	٢ع		
2.0	المهارات			
2.1	ادراك التحديات امام المدراء الدوليين	٢م	المحاضرات-الحالات الدراسية-بحث ميداني	الامتحانات ومتابعة الواجبات
٢,٣				

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
٣,١	لا ينطبق			
٣,٢				
٣,٣				

ج. موضوعات المقرر

م	الساعات التدريسية المتوقعة	
١	٣	العولمة والموارد البشرية.
٢	٣	مفهوم ادارة الموارد البشرية على المستوى الدولي.
٣	٣	اختيار مديري الشركات الدولية.
٤	٣	العوامل المؤثرة في اختيار مديري الشركات الدولية
٥	٣	مسؤوليات ادارة الموارد البشرية الدولية
٦	٣	التحديات التي تواجه المدراء الدوليين
٧	3	الاختبار الفصلي الاول
٨	٣	خصائص وصفات المدير الدولي
٩	٣	التدريب والتطوير الدولي .
١٠	٣	محددات التكيف الدولي
١١	٣	الاختبار الفصلي الثاني
١٢	٣	استراتيجيات إدارة الموارد البشرية الدولية
١٣	٣	دراسات حالة على منشآت أعمال دولية.
١٤	٣	تطبيقات ودراسات ميدانية.
١٥	٣	مراجعة (نموذج كليمان، نموذج ماكينزي، النماذج الإستراتيجية، السيناريوهات)
	٤٥	المجموع

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	المشاركة والواجبات	طوال الفصل الدراسي	١٠%
٢	اختبار تحريري الفصلي الاول	الأسبوع السادس	٢٠%
٣	اختبار تحريري الفصلي الثاني	الأسبوع الحادي عشر	٢٠%
٤	الاختبار النهائي	نهاية الفصل	٥٠%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره).

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

التطوير التنظيمي أساسيات ومفاهيم حديثة	د. علي محمد عباس، إدارة الموارد البشرية الدولية، دار المسيرة للنشر والتوزيع، 2023
المراجع المساندة	عولمة ادارة الموارد البشرية (نظرة استراتيجية)، عبد العزيز بدر النداوي، دار المسيرة للنشر والتوزيع عمان / الاردن، 2009 ادارة الموارد البشرية الدولية، د. علي محمد عباس، دار إثراء للنشر والتوزيع، الأردن 2008، ادارة الموارد البشرية الدولية، علي الخضر، دمشق، دار رسلان، 2007
المصادر الإلكترونية	المكتبة الرقيمة السعودية
أخرى	برنامج جامعة المجمعة BLACK BOARD بالإضافة الى الانترنت

٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة مجهزة
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	اجهاز عرض البيانات، السبورة الذكية مع وجود دعم فني وصيانته مستمرة
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

و. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	استبيان معد خصيصا لقياس جودة مخرجات المقرر، مباشر
فاعلية طرق تقييم الطلاب	رئيس القسم/قيادات البرنامج	الملاحظة والمتابعة الدورية، مباشر وغير مباشر
مصادر التعلم	أعضاء هيئة التدريس	الاختبارات - تقييم المشارك في الحالات- مد تطبيق مقومات البحث - تقييم مباشر وغير مباشر
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس	خطة قياس مخرجات التعلم، استخدام نموذج قياس مخرجات التعلم (الاختبارات - المناقشات، الواجبات، العروض التقديمية)
أخرى		

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	مجلس القسم
رقم الجلسة	السادسة عشرة
تاريخ الجلسة	1445-06-14

